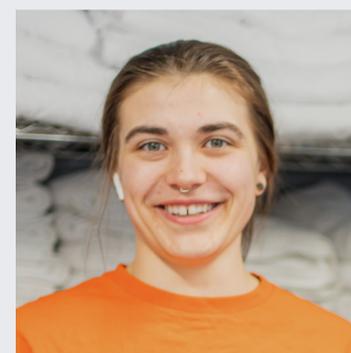
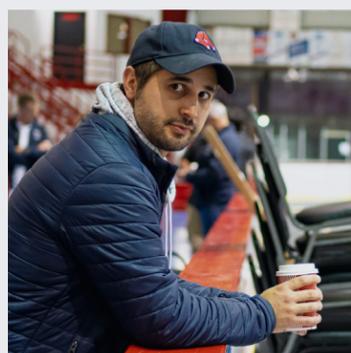
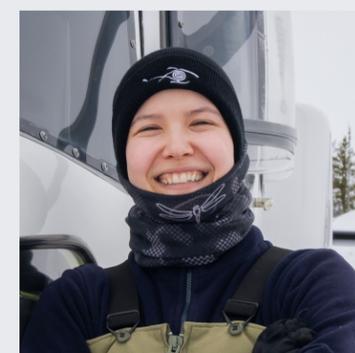




Ensemble, nous travaillons pour l'avenir
Together, we work for the future



Rapport
ESG 2024
ESG Report
2024

Table des matières

Content

Portée du rapport / <i>Scope of the Report</i>	5
Contactez-nous / <i>To Get in Touch</i>	6
Message de la direction / <i>Message from Management</i>	7
Patriot	11
Projet Shaakichiuwaanaan / <i>Shaakichiuwaanaan Project</i>	15
Gouvernance / <i>Governance</i>	31
Notre personnel / <i>Our People</i>	37
Santé & sécurité / <i>Health & Safety</i>	55
Relations avec les communautés / <i>Community Relations</i>	65
Présence locale / <i>Local Footprint</i>	85
Environnement / <i>Environment</i>	95



Portée du rapport

Ce rapport environnemental, social et de gouvernance (ESG) couvre les activités de Métaux de Batteries Patriot inc. (« Patriot »). L'utilisation des termes « Patriot » et « entreprise » dans ce rapport comprend Métaux de Batteries Patriot inc. et toutes ses filiales, y compris Innova Lithium inc., qui détient le Projet Shaakichiuwaanaan.

Il décrit les performances de Patriot en matière de développement durable du 1^{er} janvier 2024 au 31 mars 2025, avec distinction entre 2024 et 2025. Il s'agit du deuxième rapport de développement durable de l'entreprise et des données comparatives de 2023 sont fournies. Des rapports successifs suivront l'exercice financier de l'Entreprise, du 1^{er} avril au 31 mars de chaque année.

Dans ce rapport, toutes les données financières rapportées sont exprimées en dollars canadiens.

Contactez-nous

Pour plus d'information sur ce rapport ou pour fournir des commentaires :
eroy@patriotbatterymetals.com

Métaux de Batteries Patriot

1801 av. McGill College, Bureau 900
Montréal (Québec) H3A 1Z4
Canada

 1-606-279-8709

 fr.patriotbatterymetals.com



Scope of the Report

This Environment, Social, and Governance (ESG) Report covers the activities of Patriot Battery Metals Inc. ("Patriot"). The use of "Patriot" and "the Company" in this report includes Patriot Battery Metals Inc. and all its subsidiaries, including Innova Lithium Inc., which owns the Shaakichiuwaanaan Project.

It details Patriot's performance in sustainability from January 1, 2024, to March 31, 2025, with distinction between 2024 and 2025. This is the Company's second sustainable development report and comparative data from 2023 are provided. Successive reports will follow the Company's fiscal year, from April 1 to March 31 of each year.

Unless otherwise indicated, all financial figures reported are in Canadian dollars.

To Get in Touch

For more information on this report or to provide feedback:
eroy@patriotbatterymetals.com

Patriot Battery Metals

1801 McGill College Ave., Suite 900
Montréal (Québec) H3A 1Z4
Canada

 1-606-279-8709

 patriotbatterymetals.com



Message de la direction

J'ai le plaisir de vous présenter notre deuxième rapport annuel ESG, qui souligne les avancées significatives que nous avons réalisées en matière d'environnement, de société et de gouvernance. En tant qu'entreprise, nous nous engageons à promouvoir des pratiques favorisant la protection de l'environnement, des relations solides avec la communauté et le bien-être de nos collaborateurs.

Depuis la publication de notre premier rapport ESG, nous avons élargi notre équipe de direction avec la nomination de deux nouveaux membres de l'équipe exécutive ; Alex Eastwood et Frédéric Mercier-Langevin, ainsi que de nouveaux cadres ; Vicky Munger, Cathryn Moffett, Donald Gingras, John Drapack et Jérôme Dufour. Leurs expertises respectives en matière d'exploitation minière et de leadership renforcent la capacité de Patriot à promouvoir les pratiques responsables dans nos opérations alors que nous progressons dans le développement du projet.

Entre janvier 2024 et mars 2025, nous avons réalisé des progrès significatifs sur notre projet Shaakichiuwaanaan, où la plupart des efforts de l'entreprise ont été concentrés. Nous avons achevé la construction du camp de Shaakichiuwaanaan et de la route d'accès toutes saisons, et avons mis en place des installations de traitement des eaux sur le site ; tout cela soutiendra le développement futur de Shaakichiuwaanaan et le bien-être de nos équipes. La collecte de données environnementales de référence sur le terrain s'est poursuivie. Les lignes directrices du gouvernement du Québec pour l'Évaluation des impacts sur l'environnement et le milieu social (EIEMS) ont été reçues et le processus d'évaluation d'impact fédéral a été lancé. De plus, nous avons effectué des consultations pour l'étude d'impact, afin de recueillir les commentaires et les idées des parties prenantes. Notre approche a toujours privilégié et continuera de privilégier un processus décisionnel qui écoute et prend en compte la voix de nos parties prenantes.

Un autre jalon important est la publication d'une estimation consolidée des ressources minérales, incluant les pegmatites CV5 et CV13, qui a réaffirmé Shaakichiuwaanaan comme étant la plus grande ressource minérale de pegmatite à lithium des Amériques et la 8^e plus grande au niveau mondial. L'évaluation économique préliminaire (l'ÉÉP), publiée en août 2024, met en lumière le potentiel du projet en tant que source d'approvisionnement nord-américaine de matières premières de lithium apportant des bénéfices significatifs au Québec et à la communauté locale tant sur le plan économique que social. L'ÉÉP fait état d'un scénario de base préliminaire impliquant le développement par étapes de la pegmatite à spodumène CV5, la pierre angulaire du projet, par des méthodes d'exploitation minière à ciel ouvert et souterraines. Cette méthode hybride permet de réduire significativement l'empreinte du projet sur le lac Shaakichiuwaanaan Anaadohyatch. Reconnaisant l'importance des Premières Nations, nous avons formellement changé le nom du projet à l'été, le projet Corvette est désormais connu sous le nom du projet Shaakichiuwaanaan. Une journée de célébration de Shaakichiuwaanaan a été organisée au site et a réuni des membres de la communauté de Chisasibi ainsi que du personnel.

Ces progrès sont soulignés par le titre d'Entrepreneur de l'année 2024 décerné par l'Association de l'exploration minière du Québec. L'équipe a eu l'honneur de recevoir le prix en présence de membres de la communauté de la Première Nation Crie de Chisasibi et de la famille Ratt lors du congrès Xplor. Nous continuons d'entretenir cette relation avec la communauté locale et nous avons embauché un coordonnateur de liaison communautaire dont le bureau est basé à Chisasibi. Nous avons également observé une augmentation de la participation de la main-d'œuvre crie, qui est passée de 48 à 123 travailleurs crie au total travaillant sur le projet au cours de la période.

À l'automne, le conseil d'administration a adopté un ensemble de nouvelles politiques et de mises à jour afin de soutenir l'implantation de la stratégie ESG : la politique environnementale, la politique de santé et sécurité, la politique des relations communautaires ainsi qu'une politique d'approvisionnement. Nous avons également mis à jour notre site web afin d'y inclure davantage d'information ESG et renforcer la transparence. Nous avons complété avec succès l'audit terrain du programme UL 2723 ECOLOGO® pour l'exploration minière et nous sommes fiers d'avoir obtenu la certification complète en avril 2025. L'ensemble de nos pratiques ESG a facilité les discussions avec notre partenaire stratégique et actionnaire le Groupe Volkswagen qui partage des valeurs similaires aux nôtres. L'investissement stratégique du Groupe Volkswagen permettra de poursuivre les activités d'exploration ainsi que l'achèvement d'une étude de faisabilité sur le projet Shaakichiuwaanaan en 2025.

Nous sommes heureux des avancées accomplies en tant qu'entreprise et demeurons déterminés à poursuivre nos efforts avec rigueur afin d'optimiser notre performance et d'atteindre nos objectifs. Nous croyons fermement que notre engagement envers l'environnement, les communautés et notre personnel constitue un pilier fondamental afin d'assurer la prospérité à long terme de notre entreprise.

Nous exprimons notre gratitude à l'ensemble de notre personnel, aux communautés hôtes, à nos partenaires d'affaires et financiers, aux gouvernements ainsi qu'à nos actionnaires pour leur confiance et leur appui. C'est en collaborant étroitement avec nos parties prenantes que nous pourrions progresser vers un avenir où l'activité minière et le développement économique s'inscrivent en harmonie avec le respect de l'environnement et de la qualité de vie des communautés locales.

Sincèrement,

Ken Brinsden
PDG

Message from Management

I am pleased to present our second annual ESG report, highlighting the significant strides we have made towards environmental, social, and governance related matters. As a company, we are dedicated to promoting practices that support environmental protection, strong community relations, and the well-being of our people.

Since the release of our first ESG report, we have expanded our management team with the appointment of two new executive team members; Alex Eastwood, and Frédéric Mercier-Langevin, alongside with new senior leaders: Vicky Munger, Cathryn Moffett, Donald Gingras, John Drapack, and Jérôme Dufour. Their respective expertise in mining and leadership strengthens Patriot's ability to promote responsible practices across our operations as we move forward with the development of the Shaakichiuwaanaan Project.

From January 2024 to March 2025, we made significant progress on our Shaakichiuwaanaan Project, which remained the central focus of the company's efforts. We completed the construction of the Shaakichiuwaanaan camp and all-season access road, and established on-site water treatment facilities, all of which will support the future development of Shaakichiuwaanaan and the wellbeing of our people. Baseline environmental data collection continued in the field. We received the Québec government's guidelines for the Environmental and Social Impact Assessment (ESIA) and initiated the federal Impact Assessment process. Additionally, we conducted consultations to support the impact study and gather feedback and insights from stakeholders. Our approach has and will continue to prioritize a decision-making process that listens and takes into account the voice of our stakeholders.

Another major milestone was the publication of a consolidated Mineral Resource Estimate, which includes the CV5 and CV13 pegmatites. This reaffirmed Shaakichiuwaanaan as the largest lithium pegmatite resource in the Americas and the 8th largest globally. The Preliminary Economic Assessment (PEA), published in August 2024, highlights the project's potential as a key North American Supplier of lithium raw materials bringing significant benefits to Québec and the local community both economically and socially. The PEA outlines a preliminary base-case scenario for a staged development of the CV5 spodumene pegmatite, the cornerstone of the project, using a combination of open-pit and underground mining methods. This hybrid approach significantly reduces the project's footprint on the Shaakichiuwaanaan Anaadohyatch Lake. In recognition of the importance of First Nations, we formally renamed the project this summer; the former Corvette Project is now known as the Shaakichiuwaanaan Project. A Shaakichiuwaanaan celebration day was held on-site, bringing together members of the Chisasibi community and personnel.

These achievements were highlighted by Patriot being named 2024 Entrepreneur of the Year by the Québec Mineral Exploration Association. The team had the honor of receiving the award in the presence of members of the Cree First Nation of Chisasibi and the Ratt fami-

ly during the Xplor Convention. We continue to nurture this relationship with the local community and have hired a Community Liaison Coordinator, with an office based in Chisasibi. We also observed an increase in Cree workforce participation, rising from 48 to 123 total Cree participation working on the project during the period.

In the fall, the Board of Directors adopted a suite of new and updated policies to support the implementation of our ESG strategy: an environmental policy, a health and safety policy, a community relations policy, and a procurement policy. We also updated our website to include more ESG-related information and enhance transparency. We successfully completed the field audit for the UL 2723 ECOLOGO® program for mineral exploration and are proud to have received full certification in April 2025. Our overall ESG practices have facilitated meaningful discussions with our strategic partner and shareholder Volkswagen Group, which shares values aligned with ours. Their strategic investment will support continued exploration activities and the completion of a feasibility study for the Shaakichiuwaanaan Project in 2025.

We are proud of the progress we've made as a company and remain committed to working diligently to enhance our performance and meet our objectives. We firmly believe that our commitment to the environment, communities, and our workforce is a cornerstone of our company's long-term prosperity.

We extend our sincere gratitude to all our personnel, host communities, business and financial partners, governments, and shareholders for their trust and support. By working closely with our stakeholders, we will continue to move toward a future where mining and economic development coexist harmoniously with environmental stewardship and the quality of life of local communities.

Sincerely,

Ken Brinsden
CEO & President



Faits saillants Highlights

 <p>Renforcement de l'équipe cadre et de terrain</p> <p>Strengthened the Senior Leadership and on-site teams</p>	 <p>Embauche d'un coordonnateur de liaison communautaire basé à Chisasibi</p> <p>Hired a community liaison coordinator based in Chisasibi</p>	 <p>Changement de nom du projet de Corvette à Shaakichiuwaanaan</p> <p>Renaming of project from Corvette to Shaakichiuwaanaan</p>	 <p>123 travailleurs autochtones durant la période</p> <p>123 Indigenous workers on the project during the reporting period</p>	 <p>Taux de fréquence total des blessures signalées : 1,51</p> <p>Total Recordable Injury Frequency Rate: 1.51</p>
 <p>Construction du camp d'exploration Shaakichiuwaanaan complété</p> <p>Shaakichiuwaanaan Exploration Camp construction completed</p>	 <p>Route d'accès toute saison terminée</p> <p>All season access road completed</p>	 <p>Mise en place d'installations de traitement des eaux sur le site</p> <p>Established on-site water treatment facilities</p>	 <p>Poursuite de la collecte de données environnementales de base</p> <p>Continued Environmental Baseline Data Collection</p>	 <p>Réception des directives du gouvernement du Québec pour l'EIEMS</p> <p>Received guidelines from the Québec government for the ESIA</p>
 <p>Lancement du processus d'évaluation d'impact fédéral</p> <p>Initiated the federal impact assessment</p>	 <p>Estimation des ressources minérales mise à jour (CV5&CV13)</p> <p>Updated Mineral Resource Estimate (CV5&CV13)</p>	 <p>Publication de l'évaluation économique préliminaire (CV5)</p> <p>Preliminary Economic Assessment published (CV5)</p>	 <p>Étude de Faisabilité initiée</p> <p>Initiated Feasibility Study</p>	 <p>Audit de la certification UL 2723 ECOLOGO® réussie</p> <p>UL 2723 ECOLOGO® certification audit completed</p>
 <p>Adoption de politiques ESG nouvelles et mises à jour</p> <p>Adopted new and updated ESG policies</p>	 <p>Publication du premier rapport de développement durable</p> <p>Publication of inaugural Sustainable Development Report</p>	 <p>Site web mis à jour avec hub d'information</p> <p>Updated website with information hub</p>	 <p>Récompensé Entrepreneur de l'année 2024 (AEMQ)</p> <p>Awarded 2024 Entrepreneur of the year by the Québec Mineral Exploration Association (QMEA)</p>	



À l'automne 2024, Patriot a reçu le prix « Entrepreneur de l'année » de l'Association de l'exploration minière du Québec (AEMQ), lors du gala des prix de l'AEMQ qui s'est tenu à Montréal. Le prix reconnaît le travail d'une entreprise ou d'une équipe qui a réalisé des progrès significatifs au cours de la dernière année et il a été décerné à Patriot pour ses progrès sur le projet Shaakichiuwaanaan. L'équipe a eu l'honneur de recevoir le prix en présence de membres de la communauté de la Première Nation Crie de Chisasibi et de la famille Ratt.

In the fall of 2024 Patriot was awarded "Entrepreneur of the Year" by the Québec Mineral Exploration Association (QMEA), at the QMEA Awards Gala held in Montréal. The award recognizes the work of a company or team that has made significant progress over the past year and was awarded to Patriot for its progress at Shaakichiuwaanaan. The team is honoured to receive the prize in the presence of the Cree Nation of Chisasibi community members and members of the Ratt family.



À l'été 2023, Patriot a pris la décision de suivre le programme de certification ECOLOGO® UL 2723 pour les sociétés d'exploration minière afin de fournir de la visibilité sur les opérations de l'entreprise et de mieux communiquer sa gestion ESG aux parties prenantes. La certification exige une évaluation de la conformité légale, de la qualité environnementale, de la qualité de vie, de l'investissement local, de l'environnement de travail, de l'éthique des affaires, de la transparence et des rapports, de l'innovation et de l'efficacité économique. À l'automne 2024, l'entreprise a réalisé avec succès un audit de bureau par UL Solutions et en mars 2025, l'audit sur le terrain dans le cadre du projet Shaakichiuwaanaan. En avril 2025, l'entreprise a obtenu la certification complète selon le programme de certification UL 2723 pour les sociétés d'exploration minière.



In the summer of 2023, Patriot decided to pursue the UL 2723 ECOLOGO® Certification Program for Responsible Development for Mineral Exploration Companies in order to provide visibility into the Company's own operations and to better communicate its ESG stewardship to stakeholders. The certification requires evaluation on legal compliance, environmental quality, quality of life, local investment, work environment, business ethics, transparency and reporting, innovation, and economic efficiency. In the fall of 2024, the Company successfully completed a desktop audit by UL Solutions and in March 2025 the field audit at the Shaakichiuwaanaan Project. In April 2025, the Company received full certification under the UL 2723 Certification Program for Mineral Exploration Companies.

Métaux de Batteries Patriot

Patriot est une entreprise d'exploration de lithium de roche dure. Ses principales activités sont liées à l'identification, l'évaluation et l'acquisition de propriétés d'exploration minière et à l'exploration de ces propriétés une fois acquises.

Pour savoir plus sur Métaux de Batteries Patriot, veuillez visiter <https://fr.patriotbattery.com/entreprise/>.

Patriot Battery Metals

Patriot is a hard-rock lithium exploration company. Its principal activities are related to the identification, evaluation and acquisition of mineral exploration properties and exploration of those properties once acquired.

To learn more about Patriot Battery Metals please visit <https://patriotbattery.com/corporate/>.



Objectif

Notre personnel de qualité favorise la transition mondiale vers l'énergie renouvelable, faisant de la région de la Baie-James, du Québec et du monde entier un endroit meilleur.



Vision

Être l'entreprise durable de référence pour les matières premières de lithium, grâce à l'impact bénéfique que l'entreprise apporte aux communautés locales, aux clients, aux employés et aux actionnaires.



Ce que nous défendons

- La Sécurité compte
- Personnel de qualité
- Volonté de réussir
- Valoriser nos partenaires
- Faire la différence

Purpose

Our Great People are enabling the global transition to renewable energy, making the James Bay region, Quebec and the whole world a better place.

Vision

To be the premier, sustainable company reference in lithium raw materials, resulting from the beneficial impact the Company brings to local communities, customers, employees and shareholders.

What We Stand For

- Safety Matters
- Great People
- Driven to Achieve
- Valuing Our Partners
- Making a Difference

Chez Patriot, nos valeurs sont bien plus que des principes, elles représentent une force collective qui nous rassemble et nous anime au quotidien. Chaque membre de l'équipe les incarne avec fierté, que ce soit dans les actions posées, les décisions prises ou les collaborations menées. Le PDG joue un rôle actif dans cette dynamique en réunissant régulièrement l'ensemble du personnel lors de rencontres inspirantes. C'est ensemble que nous faisons rayonner l'âme de Patriot. Cette énergie commune façonne notre culture et propulse l'organisation vers l'avenir.

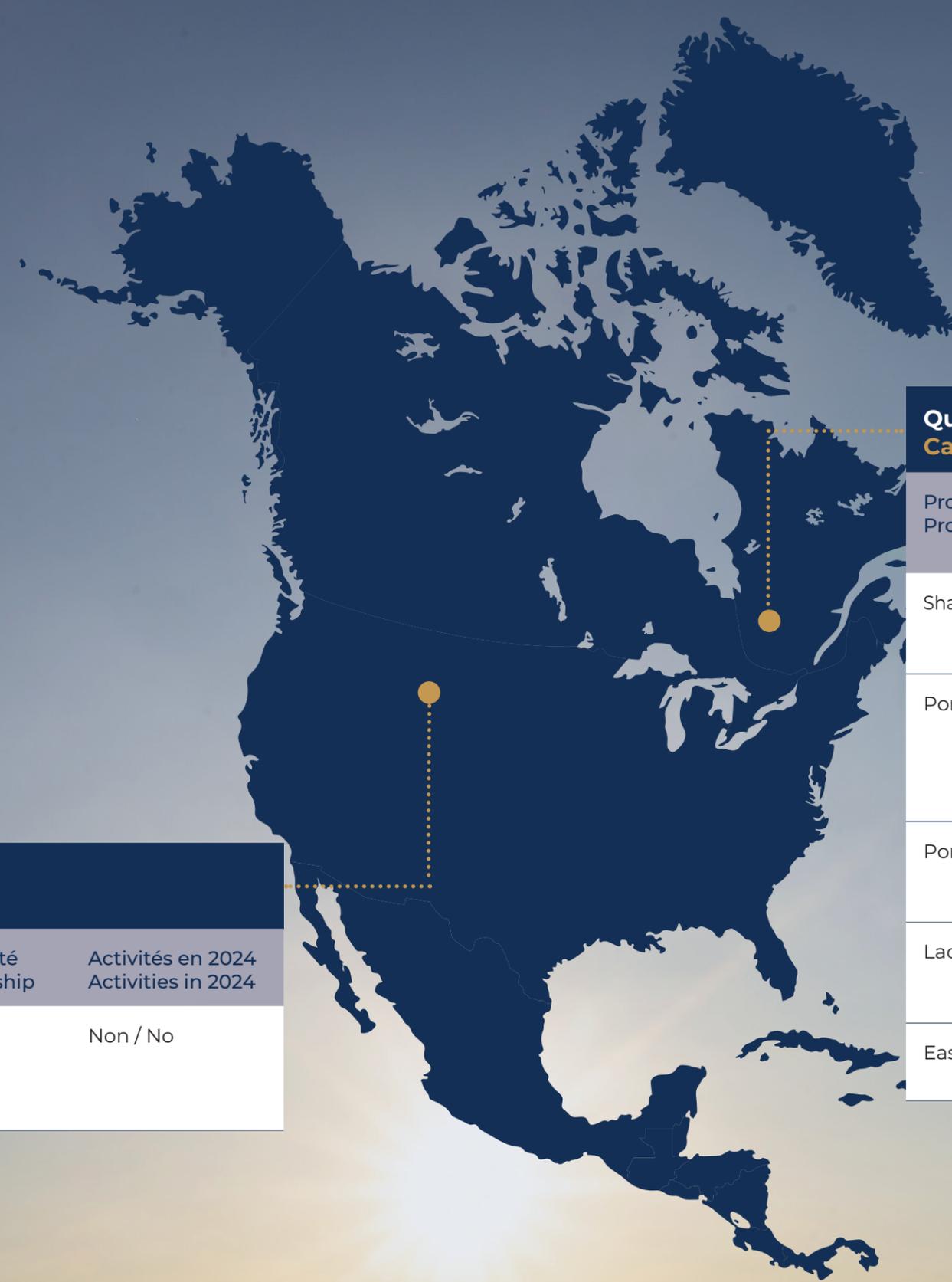
At Patriot, our values are far more than guiding principles, they are a collective force that brings us together and drives us every day. Each team member embodies these values with pride, through their actions, decisions, and collaborations. The CEO plays an active role in sustaining this dynamic by regularly bringing the entire team together during inspiring gatherings. Together, we are the ones who make the spirit of Patriot shine. This shared energy shapes our culture and propels the organization forward.

Projets d'exploration

Patriot se concentre principalement sur l'avancement de ses activités sur son projet phare Shaakichiuwaanaan situé sur le territoire d'Eeyou Istchee Baie-James, au Québec, Canada.

Exploration Projects

Patriot's primary focus is advancing its flagship project, Shaakichiuwaanaan, located in the Eeyou Istchee James Bay region of Québec, Canada.



Idaho USA			
Projet Project	Produit Commodity	Propriété Ownership	Activités en 2024 Activities in 2024
Freeman Creek	Or, argent et cuivre Gold, silver and copper	100%	Non / No

Québec Canada			
Projet Project	Produit Commodity	Propriété Ownership	Activités en 2024 Activities in 2024
Shaakichiuwaanaan	Lithium, tantalum, cesium	100%	Oui / Yes
Pontax	Lithium, tantalum et or Lithium, tantalum and gold	100%	Non / No
Pontois	Lithium et or Lithium and gold	100%	Non / No
Lac du Beryl	Lithium et or Lithium and gold	100%	Non / No
Eastmain	Lithium	100%	Oui / Yes

Le Projet Shaakichiuwaanaan : un actif de pegmatite lithinifère de classe mondiale

Patriot est engagée à développer son projet Shaakichiuwaanaan, détenu à 100 %, qui abrite un potentiel minéral important, couvrant approximativement 50 km de pegmatite à lithium le long de la ceinture de roches vertes de La Grande.

The Shaakichiuwaanaan Project: a World-class Lithium Pegmatite Asset

Patriot is committed to the development of its 100% owned, Shaakichiuwaanaan Project which hosts significant mineral potential, covering approximately 50 km of prospective lithium pegmatite trend along the La Grande Greenstone Belt.

Le campement Shaakichiuwaanaan

Camp Shaakichiuwaanaan





Forage sur barge et terrestre à Shaakichiuwaanaan réalisé par Forage Fusion / Muskw.
 Barge and ground-supported drilling at Shaakichiuwaanaan performed by Fusion Drilling/ Muskw.



Un foreur travaille à la récupération de la carotte.
 A driller works to recover core.

Activités d'exploration

Début 2024, la construction du camp d'une capacité de 88 personnes a été achevée, tout comme la route d'accès toutes saisons de 20,2 km, reliant le camp au cœur du projet, soit la Pegmatite CV5. De plus, l'Entreprise a augmenté sa position foncière du projet grâce à l'acquisition d'un bloc de claims proximal qui recouvre un corridor structurel potentiel et un contact régional le long de la tendance géologique de la pegmatite à spodumène CV5. À la date du présent rapport, le projet comprend 463 claims totalisant 23 710 ha.

Ce développement a soutenu les efforts d'exploration de surface et les forages soutenus par hélicoptère, barge et route (voir le tableau qui suit).

Exploration Activities

In early 2024 construction of the 88-person capacity camp was complete as was the 20.2 km all season access road, from camp to the heart of the Project, the CV5 Pegmatite. Additionally, the Company increased its Project land position through acquisition of a proximal claim block which overlies a prospective structural corridor and regional contact along geological trend of the CV5 Spodumene Pegmatite. As of the date of this report, the Project is comprised of 463 claims totaling 23,710 ha.

This development supported continued surface exploration efforts and helicopter, barge, and road-supported drilling (see the following table).

Activités d'exploration

Exploration activities

Activité Activity	01/01/2023 - 31/12/2023	01/01/2024 - 31/03/2024	01/04/2024 - 31/03/2025
Forage d'exploration (Métrage total) Exploration drilling (Total meterage)	78 213	51 933	89 872
Échantillons de carottes prélevés (*Reflète la carotte analysée, y compris les échantillons QAQC) Drill core samples collected (*Reflects drill core assayed including QAQC samples)	22 538*	8 834	14 213
Échantillons de surface prélevés (**Comprend des échantillons ponctuels/fragmentés et en rainure) Surface samples collected (**Includes grab/chip and channel samples)	786	0	1 387**
Levé de résistivité PP au sol (km linéaires) Ground orientation IP-resistivity survey (line-km)	7	0	0
Levé gravimétrique au sol (stations) Ground orientation gravity survey (sta- tions)	326	0	0
Levé magnétique au sol (km linéaires) Ground magnetic survey (line-km)	190	0	0
LiDAR et orthophotographie (km²) LiDAR and orthophoto survey (km²)	0	0	~20
Levé magnétique hélicopté (km linéaires; ***Comprend un levé radiométrique) Heliborne magnetic survey (line-km; ***Includes radiometric survey)	3 349	0	440***



L'équipe de géologie de Dahrouge est essentielle au succès du projet.
Dahrouge's geology team is essential to the success of the project.



Un géologue décrit la carotte à la carothèque et sélectionne des échantillons pour analyse.
A geologist describes core at the coreshack and selects samples for analysis.

Estimation des ressources minérales et Étude économique préliminaire

En août, Patriot a fourni une estimation des ressources minérales (ERM) consolidée pour Shaakichiuwaanaan, incluant les pegmatites CV5 et CV13, faisant suite à la première ERM de 2023, qui ne comprenait que CV5. L'ERM comprend un total de 80,1 Mt à 1,44 % Li₂O indiquées et 62,5 Mt à 1,31 % Li₂O présumées, pour 4,88 Mt d'équivalent carbonate de lithium (« ECL ») contenu¹. L'ERM consolidé réaffirme qu'il s'agit de la plus grande ressource minérale de pegmatite lithinifère dans les Amériques et de la 8^e plus grande à l'échelle mondiale. En plus de l'augmentation de la taille globale de l'ERM par rapport à l'ERM initiale (voir le communiqué de presse du 30 juillet 2023), une quantité importante de la ressource a maintenant été classée comme indiquée, alors qu'aucune ressource indiquée n'est classée dans l'ERM initiale. Les ressources indiquées offrent un niveau de confiance plus élevé que les ressources présumées. De plus, seules les ressources indiquées peuvent être utilisées pour étayer une étude de faisabilité.

Une évaluation économique préliminaire (EEP) du projet Shaakichiuwaanaan, annoncée le 21 août, souligne son potentiel de devenir un important producteur mondial de lithium. L'EEP présente un scénario de développement prometteur en deux étapes pour le gisement de pegmatite clé CV5 (CV13 non inclus), utilisant des méthodes d'exploitation à ciel ouvert et souterraine, afin de garantir un accès plus rapide à la zone Nova à haute teneur et de minimiser les perturbations environnementales. En utilisant uniquement un procédé de séparation en milieu dense, un concentré de spodumène à 5,5 % de Li₂O sera visé dans les scénarios de production des phases 1 et 2 de l'expansion (doublant la capacité de production). Les résidus seront empilés à sec. Le concentré sera transporté par route et par rail jusqu'à Bécancour, où le scénario de base suppose qu'il sera transformé en produits chimiques à base de lithium par le(s) client(s) ou chargé aux installations portuaires de Bécancour pour le transport maritime.

À la suite de la période de référence, l'enprepi se a de nouveau augmenté la taille globale de l'ERM (voir le communiqué de presse en date du 12 mai 2025), augmentant les ressources indiquées de CV5 et CV13 d'environ 30 % et 306 % respectivement. L'ERM consolidée actuelle s'élève à 108,0 Mt à 1,40 % Li₂O indiquées et 33,3 Mt à 1,33 % Li₂O présumées, pour un équivalent en carbonate de lithium (ECL) contenu de 3,75 Mt indiquées et 1,09 Mt présumées.²

¹L'estimation des ressources minérales de Shaakichiuwaanaan (CV5 et CV13) (80,1 Mt à 1,44 % Li₂O et 163 ppm Ta₂O₅ indiquées et 62,5 Mt à 1,31 % Li₂O et 147 ppm Ta₂O₅ présumées) est rapportée à une teneur de coupure de 0,40 % Li₂O (à ciel ouvert), 0,60 % Li₂O (souterrain CV5) et 0,80 % Li₂O (souterrain CV13) avec une date d'effet du 21 août 2024 (par le trou de forage CV24-526). Les ressources minérales ne sont pas des réserves minérales, car elles n'ont pas démontré leur viabilité économique.

²L'estimation des ressources minérales de Shaakichiuwaanaan (CV5 & CV13) -- 108,0 Mt à 1,40 % Li₂O, 166 ppm Ta₂O₅ et 66 ppm Ga en ressources indiquées, et 33,3 Mt à 1,33 % Li₂O, 156 ppm Ta₂O₅ et 65 ppm Ga en ressources présumées -- est rapportée avec une teneur de coupure de 0,40 % Li₂O pour l'exploitation à ciel ouvert, 0,60 % Li₂O pour l'exploitation souterraine à CV5, et 0,70 % Li₂O pour l'exploitation souterraine à CV13, avec une date d'effet au 6 janvier 2025 (jusqu'au forage CV24-787). Les ressources minérales ne sont pas des réserves minérales, car elles n'ont pas démontré de viabilité économique.

Mineral Resource Estimate & Preliminary Economic Assessment

In August, Patriot provided an upgraded Consolidated Mineral Resource Estimate (MRE) for Shaakichiuwaanaan, including both the CV5 and CV13 pegmatites, as a follow-up to the maiden MRE in 2023, which included only CV5. The MRE comprises a total of 80.1 Mt at 1.44% Li₂O Indicated and 62.5 Mt at 1.31% Li₂O Inferred, for 4.88 Mt contained lithium carbonate equivalent ("LCE")¹. The Consolidated MRE reaffirms it as the largest lithium pegmatite Mineral Resource in the Americas and 8th largest globally. In addition to the overall size of the MRE increasing compared to the maiden MRE (see news release dated July 30, 2023), a significant amount of the resource has now been classified as Indicated compared to no Indicated resources being classified in the maiden MRE. Indicated resources represent a higher confidence compared to Inferred resources. Additionally, only Indicated resources may be used to inform a feasibility study.

A Preliminary Economic Assessment (PEA) for the Shaakichiuwaanaan Project, announced August 21, highlights its potential to become a leading global lithium producer. The PEA outlines a promising two-stage development scenario for the cornerstone CV5 Pegmatite Deposit (CV13 not included), utilizing both open pit and underground mining methods, to ensure earlier access to the high-grade Nova Zone and to minimize environmental disturbance. Using dense media separation only processing, a 5.5% Li₂O spodumene concentrate will be targeted in both the Stage 1 and Stage 2 expansion (doubling production capacity) production scenarios. Tailings will be dry stacked. The concentrate will be transported by road and rail to Bécancour, where the base case assumes it to be converted to lithium chemicals by the customer(s) or otherwise loaded at the Bécancour port facilities for seaborne trade.

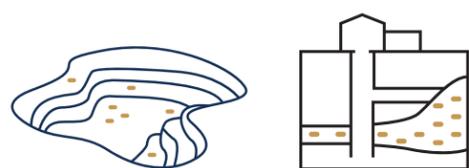
Following the reporting period, the Company further increased the overall size of the MRE (see news release dated May 12, 2025), increasing Indicated Resources at CV5 and CV13 by ~30% and 306% respectively. The current consolidated MRE stands at 108.0 Mt at 1.40% Li₂O Indicated and 33.3 Mt at 1.33% Li₂O Inferred for a contained lithium carbonate equivalent (LCE) or 3.75 Mt Indicated and 1.09 Mt Inferred.²

¹Shaakichiuwaanaan (CV5 & CV13) Mineral Resource Estimate (80.1 Mt at 1.44% Li₂O and 163 ppm Ta₂O₅ Indicated, and 62.5 Mt at 1.31% Li₂O and 147 ppm Ta₂O₅ Inferred) is reported at a cut-off grade of 0.40% Li₂O (open-pit), 0.60% Li₂O (underground CV5), and 0.80% Li₂O (underground CV13) with an Effective Date of August 21, 2024 (through drill hole CV24-526). Mineral Resources are not Mineral Reserves as they do not have demonstrated economic viability.

²Shaakichiuwaanaan (CV5 & CV13) Mineral Resource Estimate (108.0 Mt at 1.40% Li₂O, 166 ppm Ta₂O₅, and 66 ppm Ga Indicated, and 33.3 Mt at 1.33% Li₂O, 156 ppm Ta₂O₅, and 65 ppm Ga Inferred) is reported at a cut-off grade of 0.40% Li₂O (open-pit), 0.60% Li₂O (underground CV5), and 0.70% Li₂O (underground CV13) with an Effective Date of January 6, 2025 (through drill hole CV24-787). Mineral Resources are not Mineral Reserves as they do not have demonstrated economic viability.



Vie de la mine (VDM) :
24 années
Life of Mine (LOM):
24 years



Pegmatite à Spodumène CV5
Fosse à ciel ouvert + Mine souterraine

CV5 Spodumene Pegmatite
Open Pit + Underground Mine



Mort-terrain

Overburden



Stérile

Waste rock



Pegmatite à Spodumène

Spodumene Pegmatite



Usine de traitement
Concassage et séparation en milieu dense

Processing Plant
Crushing and dense media separation



Résidus (empilés à sec)

Tailings (dry-stacked)



Concentré de Spodumène
Spodumene Concentrate



Transport



Camions et remorques
Transtaiga & Billy-Diamond
Trucks and trailers



Train
Centre de transbordement de Matagami
Train
Matagami Transshipment Center



Bécancour
Client (tiers)
Bécancour
Client (third party)



Composantes de batteries

Battery Parts

Pour lire le plus récent rapport technique complété conformément au Règlement 43-101 sur l'information concernant les projets miniers, veuillez consulter le profil d'émetteur de Patriot Battery Metals sur SEDAR+ (www.sedarplus.ca) : le rapport technique intitulé « Preliminary Economic Assessment for the Shaakichiuwaanaan Project, James Bay Region, Québec, Canada » (daté du 21 août 2024) a été préparé pour Patriot par BBA Engineering Ltd. et Primero Group Americas Inc.

To read the most recent technical report completed in accordance with National Instrument 43-101 Standards of Disclosure for Mineral Projects, please visit Patriot Battery Metals' issuer profile on SEDAR+ (www.sedarplus.ca); the technical report entitled "Preliminary Economic Assessment for the Shaakichiuwaanaan Project, James Bay Region, Québec, Canada" (dated August 21, 2024) was prepared for Patriot by BBA Engineering Ltd. and Primero Group Americas Inc.



Shaakichiuwaanaan dans le cycle minier

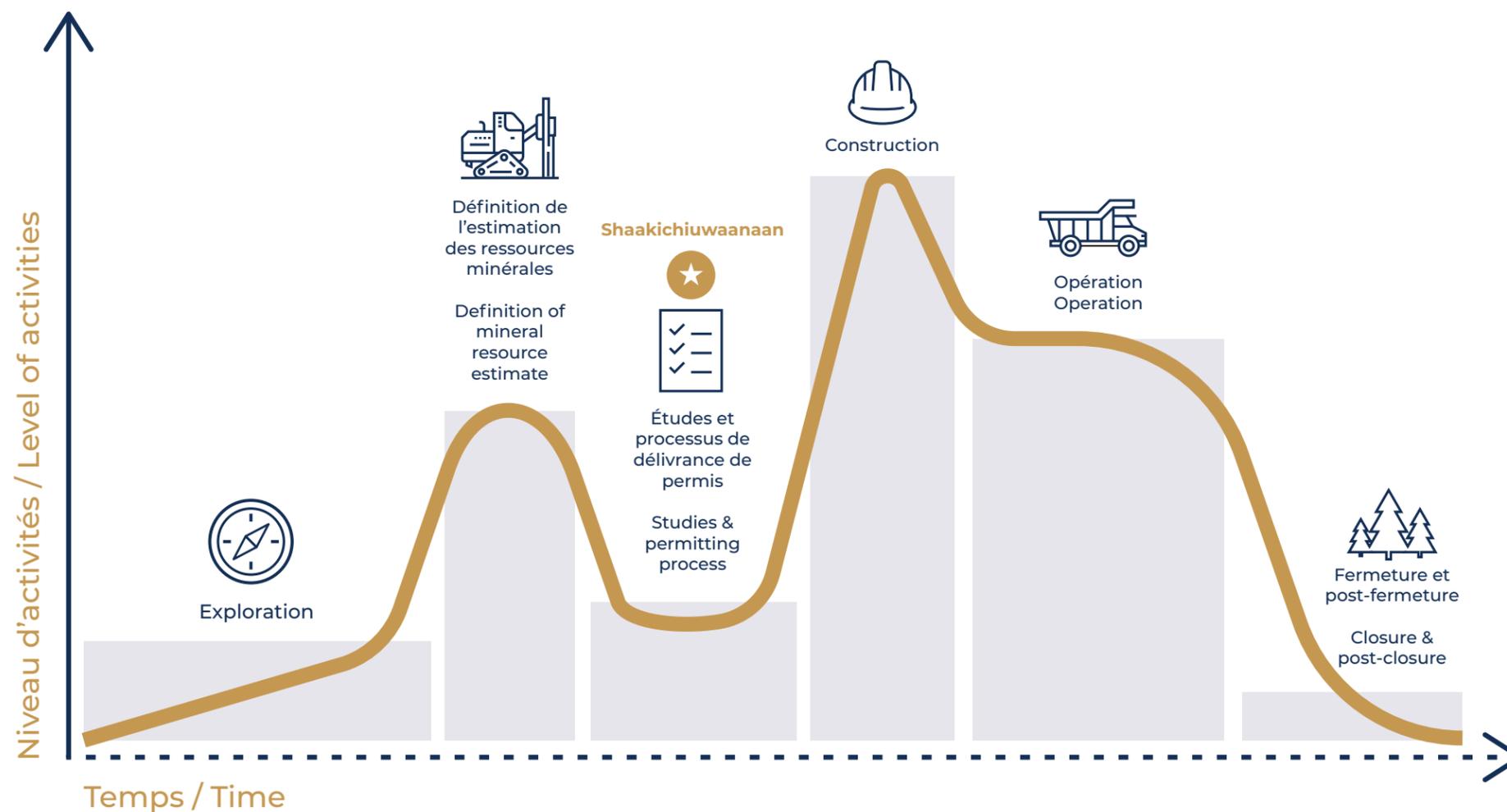
Après la mise à jour de l'ERM, le projet Shaakichiuwaanaan se situe à l'étape des études techniques, économiques et environnementales.

Pour plus d'informations sur le projet Shaakichiuwaanaan, veuillez consulter le site fr.patriotbatterymetals.com/propriete-shaakichiuwaanaan/.

Shaakichiuwaanaan in the Mining Cycle

Following the update of the MRE, the Shaakichiuwaanaan project is at the stage of technical, economic and environmental studies.

For more information on the Shaakichiuwaanaan Project, please visit patriotbatterymetals.com/shaakichiuwaanaan.



Avancement d'une étude de faisabilité

Compte tenu des résultats de l'évaluation économique préliminaire (EEP), l'Entreprise avance présentement une étude de faisabilité (EF) sur la Pegmatite CV5 dont l'achèvement est prévu pour septembre 2025.

Message du directeur des études

En juin dernier, j'ai rejoint Patriot en tant que directeur des études. Je suis heureux de partager mon expérience dans les études, la planification et l'exécution de grands projets miniers, y compris les opérations à ciel ouvert et souterraines ainsi que le développement d'infrastructures.

Au cours de mes premiers mois de travail, mon objectif principal était d'aider l'entreprise à compléter et à publier un rapport EEP pour le projet Shaakichiuwaanaan. L'effort de l'évaluation d'impact sur l'environnement et le milieu social (l'EIEMS), en combinaison avec les discussions avec les membres de la communauté Chisasibi et les utilisateurs du territoire menées par le département ESG, ont permis de créer une conception potentielle à haut niveau pour la future mine. À l'automne 2023, Patriot envisageait une exploitation à ciel ouvert à Shaakichiuwaanaan. Compte tenu des préoccupations soulevées quant à l'impact de cette approche minière sur le lac Shaakichiuwaanaan et l'habitat du poisson, Patriot a évalué une nouvelle stratégie : le développe-

ment d'une mine souterraine et d'une fosse à ciel ouvert en même temps (appelée « option hybride »). Cette approche minière hybride permet de réduire significativement (environ la moitié de la superficie) l'empiètement du projet sur le lac Shaakichiuwaanaan Anaadohyatch.

Je travaille présentement avec nos différents consultants et partenaires afin de réaliser une étude de faisabilité NI 43-101. Je travaille en étroite collaboration avec l'équipe ESG pour inclure les commentaires de nos parties prenantes locales, afin d'améliorer la conception du projet pour qu'il s'intègre mieux dans l'environnement existant et qu'il soit bénéfique pour le développement socio-économique d'Eeyou Istchee Baie-James.

Advancing a Feasibility Study

Given the results of the Preliminary Economic Assessment (PEA), the Company is currently advancing a Feasibility Study (FS) on the CV5 Pegmatite to be completed in September 2025.

Message from the Director of Studies

Last June, I joined Patriot as the Director of Studies. I am happy to share my experience in studying, planning and executing major mining Projects, including open pit and underground operations as well as infrastructure development.

In my first months of work, my main goal was to help the Company complete and publish a PEA Report for the Shaakichiuwaanaan Project. The PEA effort, and the ongoing Environmental and Social Impact Assessment (ESIA) baseline studies, in combination with the discussions with Chisasibi community members and land users done by the ESG department, created a high-level potential design of the future mine. In the Fall 2023, Patriot was envisioning a full open pit operation at Shaakichiuwaanaan. Based on the concern raised on the impact of this mining approach on the Shaakichiuwaanaan Lake and fish habitat, Patriot assessed a new strategy: the development of an underground mine and an open pit at the same time (named the "Hybrid Option"). This hybrid mining approach results in a sig-

nificant reduction (approximately half of the area) of the encroachment of the project on the Shaakichiuwaanaan Anaadohyatch Lake.

I am working with our different consultants and partners to complete a NI 43-101 Feasibility Study. I'm working closely with the ESG team to include the input from our local stakeholders to improve the design of the Project, so it can better fit in the existing environment and be beneficial to the socio-economic development of the Eeyou Istchee James Bay region.



Directeur des études Director of Studies

John Drapack

Directeur des études, visitant la pegmatite à spodumène CV5 du projet Shaakichiuwaanaan. Il mène de main de maître l'étude de faisabilité du projet.

John Drapack, Director of Studies, visiting the CV5 spodumene pegmatite at Shaakichiuwaanaan Project. He is leading the feasibility study for the project.

Un investissement stratégique

À la fin de l'année, le Groupe Volkswagen, par l'intermédiaire de sa société de portefeuille et de financement, Volkswagen Finance Luxembourg S.A, a investi environ 69 millions de dollars canadiens pour souscrire 9,9 % des actions ordinaires émises et en circulation de Patriot.

Les fonds provenant de cet investissement stratégique seront utilisés pour l'exploration, le développement et l'achèvement d'une étude de faisabilité sur le projet Shaakichiuwaanaan, ainsi qu'à des fins générales et de fonds de roulement. Dans le cadre de l'investissement stratégique, Patriot a conclu une feuille de conditions d'achat contraignante avec PowerCo, le fabricant de batteries intégré verticalement et détenu à 100 % par Volkswagen, pour que Patriot fournisse 100 000 tonnes de concentré de spodumène (objectif SC 5.5) par an sur une période de 10 ans². Cela représente 25 % de la production de la phase 1 et 12,5 % de la production de la phase 2. Cet investissement valide la nature de classe mondiale du projet.

²<https://fr.patriotbatterymetals.com/investissement-de-69-m-ca-entente-dapprovisionnement-et-partenariat-strategique-avec-volkswagen-et-powerco-pour-propulser-metaux-de-batteries-patriot-vers-la-production/>

A Strategic Investment

At the end of the year, Volkswagen Group, through its holding and financing company, Volkswagen Finance Luxembourg S.A, invested ~C\$69 million to subscribe for 9.9% of Patriot's issued and outstanding common shares.

The proceeds from this Strategic Investment will be used for exploration, development and completion of a feasibility study on the Shaakichiuwaanaan Project, as well as for general and working capital purposes. As part of the Strategic Investment, Patriot has entered into a binding offtake term sheet with Volkswagen's wholly-owned and vertically integrated battery manufacturer, PowerCo, for Patriot to supply 100,000 tonnes of spodumene concentrate (SC 5.5 target) per year over a 10-year term². This represents 25% of phase 1 and 12.5% of phase 2 production. This investment validates the world-class nature of the Project.

²<https://patriotbatterymetals.com/c69-million1-investment-offtake-and-strategic-partnership-with-volkswagen-and-powerco-to-propel-patriot-battery-metals-towards-production/>

KEN BRINSDEN
CEO
PATRIOT BATTERY METALS



Gouvernance

Le conseil d'administration, de concert avec la direction, établit et est responsable de l'orientation stratégique de l'entreprise et de ses politiques générales. Ce faisant, le conseil d'administration assure la gouvernance et la gestion responsable de Patriot, ce qui implique de réviser la stratégie d'entreprise, d'assigner à la direction la responsabilité de mettre en œuvre cette stratégie, d'établir des limites aux pouvoirs délégués à la direction et d'assurer le suivi de la performance par rapport aux objectifs approuvés. Le conseil d'administration révisé régulièrement le plan stratégique de Patriot pour s'assurer qu'il soit toujours adapté au contexte commercial changeant dans lequel Patriot évolue.

Les pratiques de gouvernances de Patriot sont conformes aux exigences des Autorités canadiennes en valeurs mobilières, incluant l'Instruction générale 58-201 relative à la gouvernance et le Règlement 58-101 sur l'information concernant les pratiques en matière de gouvernance ainsi qu'aux exigences d'UL 2723 ECOLOGO®.

Patriot s'engage à revoir régulièrement ses politiques et pratiques afin d'améliorer sa structure de gouvernance conformément à l'évolution des meilleures pratiques et exigences réglementaires.

À l'automne 2024, le conseil d'administration a adopté un ensemble de politiques ESG nouvelles et mises à jour afin de soutenir l'implantation de la stratégie ESG :

- Politique environnementale
- Politique de santé et sécurité
- Politique des relations communautaires
- Politique d'approvisionnement

Nos quatre politiques donnent vie à nos valeurs et soutiennent les piliers stratégiques qui font la force de Patriot :

- Sécurité et personnel : une culture unie et protectrice.
- Développement et opérations : des projets menés avec rigueur pour des résultats durables.
- Solidité financière : une gestion responsable, tournée vers la résilience.
- Durabilité : des pratiques en constante évolution, ayant un impact positif sur nos parties prenantes.
- Croissance : création de valeur à long terme grâce à l'exploration et à des partenariats stratégiques.

Pour en savoir plus sur l'approche de gouvernance de Patriot visitez fr.patriotbatterymetals.com/gouvernance/ ainsi que le Hub d'information du site internet.

Governance

The Board, in consultation with management, establishes and is responsible for the company's strategic direction and its overall policies. In doing so, the Board provides governance and stewardship to Patriot which consists of reviewing corporate strategy, assigning responsibility to management for achievement of that strategy, establishing limitations on the authority delegated to management and overseeing performance against approved objectives. The Board regularly reviews Patriot's strategic plan to ensure that it continues to be responsive to the changing business environment in which Patriot operates.

Patriot's corporate governance practices comply with those of the Canadian Securities Administrators, including National Policy 58-201 Corporate Governance Guidelines and National Instrument 58-101 Disclosure of Corporate Governance Practices as well as with UL 2723 ECOLOGO® requirements.

Patriot is committed to regularly reviewing its policies and practices to improve its governance structure in line with evolving best practices and regulatory requirements.

In the fall of 2024, the Board of Directors adopted a set of new and updated ESG policies to support the implementation of the ESG strategy:

- Environmental Policy
- Health and Safety Policy
- Community Relations Policy
- Procurement Policy

Our four policies bring our values to life and support the strategic pillars that drive Patriot's strength:

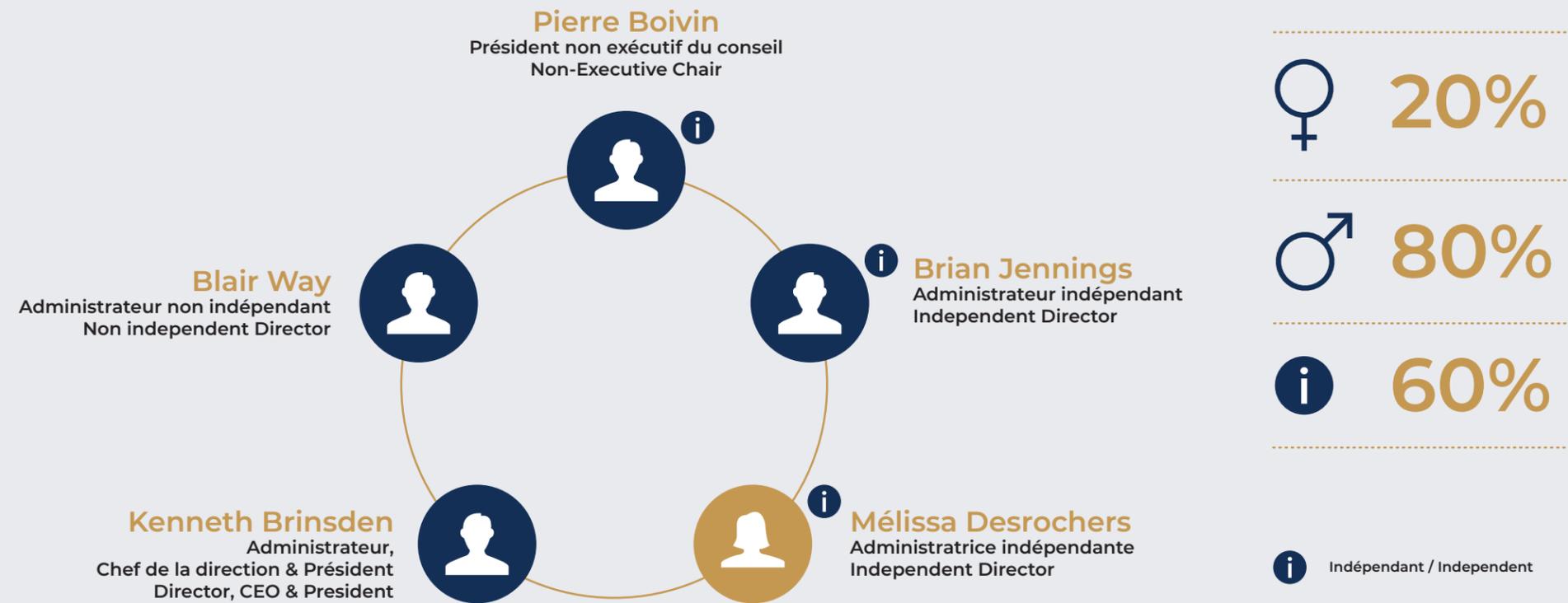
- Safety & People: a united and protective culture.
- Development & Operations: projects executed with precision for lasting results.
- Financial Strength: responsible, resilient management.
- Sustainability: ever-evolving practices with a positive impact on our stakeholders.
- Growth: long-term value creation through exploration and strategic partnerships.

To learn more about Patriot's governance approach visit patriot-batterymetals.com/governance/ and the Information Hub on the website.

Le conseil d'administration

Le conseil d'administration est responsable de la supervision de la gestion responsable de Patriot et de ses activités, et il rend compte aux actionnaires de la performance de l'entreprise, tout en respectant des normes éthiques élevées. Le conseil reste inchangé depuis la publication du rapport ESG inaugural. Un conseil stable favorise la continuité de la stratégie et une prise de décision améliorée, conduisant à une amélioration des performances et de la résilience à long terme. Reconnaisant l'importance stratégique des enjeux ESG pour la réussite de Patriot, le conseil d'administration reçoit, chaque trimestre, un rapport détaillé lui permettant de suivre l'évolution de la performance et des initiatives en cours.

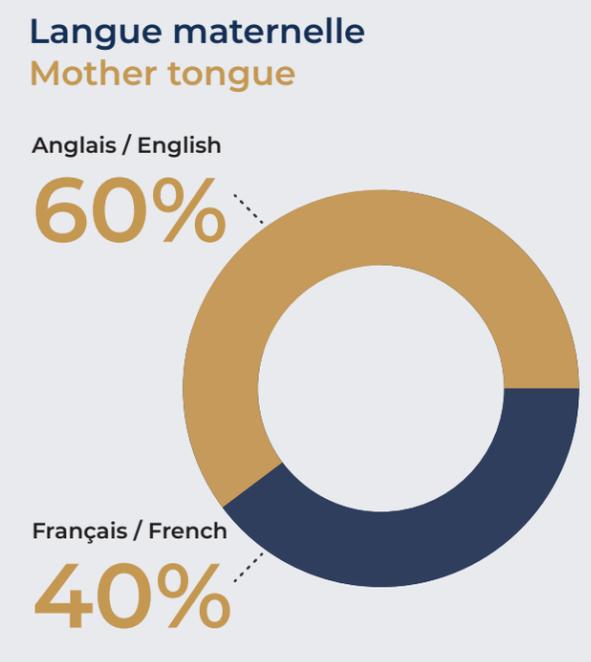
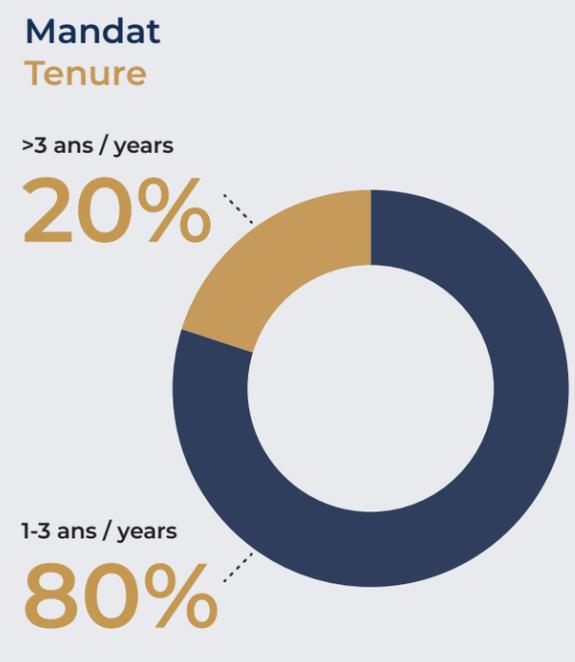
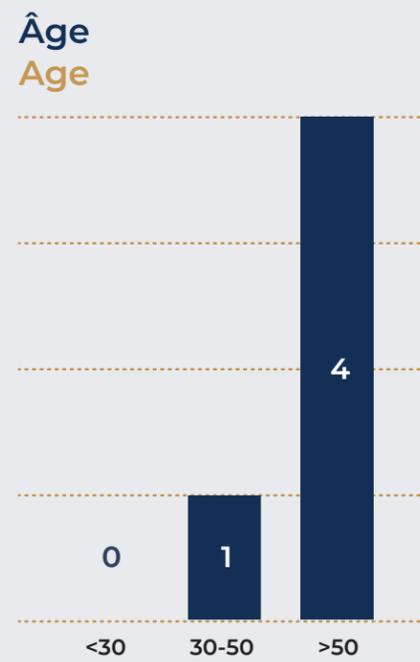
Pour en apprendre davantage sur le parcours des administrateurs, veuillez consulter leurs biographies à fr.patriotbattery.com/entreprise/#direction.



The Board of Directors

The Board has oversight responsibility for the stewardship of Patriot and its business and is accountable to shareholders for the performance of Patriot while adhering to ethical standards. The Board remains unchanged since the publication of the inaugural ESG report. A stable Board supports continuity of strategy and enhanced decision making leading to improve long-term performance and resilience. Recognizing the strategic importance of ESG for Patriot's success, the Board of Directors receives a detailed quarterly report to closely monitor performance and ongoing initiatives.

To learn more about the Directors' backgrounds, please consult their biographies at patriotbattery.com/corporate/#leadership.





Comités

Le conseil d'administration compte deux comités, le comité de rémunération et de nomination et le comité d'audit et des risques. Les deux comités sont présidés et composés uniquement d'administrateurs indépendants.

Rémunération et nomination

Le comité veille à ce que les pratiques de gouvernance de Patriot favorisent la performance durable, l'équité et la diversité. Il supervise la rémunération liée aux objectifs, y compris ESG, la relève des talents clés, ainsi que la composition du conseil en tenant compte des compétences et de la diversité. Il soutient aussi la formation continue des administrateurs pour un leadership éclairé.

Audit et risques

Ce comité joue un rôle clé dans la supervision des pratiques de gouvernance et de gestion des risques de Patriot, en cohérence avec les engagements ESG de l'entreprise. Il veille à la transparence de l'information financière, à l'efficacité des contrôles internes et à la conformité aux exigences réglementaires.

Du point de vue ESG, le comité s'assure que les risques environnementaux, sociaux, communautaires et de gouvernance sont rigoureusement identifiés, évalués et suivis. Il reçoit régulièrement des rapports de la direction sur les nouveaux enjeux émergents, les mesures d'atténuation mises en place, et supervise la mise à jour annuelle du profil de risque de l'organisation.

En étroite collaboration avec la direction, le comité veille à ce que les balises de risque définies par le conseil soient respectées, dans un souci constant d'intégrité, de responsabilité et de performance durable.

MéliSSa Desrochers, présidente du comité de rémunération & nomination, valorise la collaboration et la conciliation des intérêts de Patriot et de ses communautés d'accueil.

MéliSSa Desrochers, Chair of the Remuneration & Nomination Committee, values collaboration and the reconciliation of interests between Patriot and its host communities.

Committees

The Board of Directors has two committees, the Remuneration & Nomination Committee and the Audit & Risk Committee. Both committees are chaired and solely composed of independent Directors.

Remuneration & Nomination

The committee ensures Patriot's governance practices support sustainable performance, equity, and diversity. It oversees performance-based compensation, including ESG goals, key talent succession, and Board composition with a focus on skills and diversity. It also promotes ongoing director training to support responsible leadership.

Audit & Risk

This committee plays a key role in overseeing Patriot's governance and risk management practices, in alignment with the company's ESG commitments. It ensures the transparency of financial reporting, the effectiveness of internal controls, and compliance with regulatory requirements.

From an ESG perspective, the committee ensures that environmental, social, community, and governance risks are thoroughly identified, assessed, and monitored. It regularly receives reports from management on emerging issues and risk mitigation measures, and oversees the annual update of the organization's risk profile.

Working closely with management, the committee ensures that the risk parameters set by the Board are respected, with a constant focus on integrity, accountability, and sustainable performance.

Notre personnel

Notre approche

La main-d'œuvre de Patriot est composée d'employés, de consultants et de fournisseurs de services qui contribuent au succès continu de l'entreprise. Toute personne menant des activités au nom de l'entreprise le fait de manière éthique, honnête et intègre afin de favoriser un environnement de travail sûr, sain et respectueux. Cette démarche incarne pleinement nos piliers stratégiques Sécurité & Personnel ainsi que de Durabilité. Elle s'appuie sur nos politiques de santé & sécurité et des relations communautaires, toutes deux accessibles sur notre site internet.

Nous nous engageons à

- Maintenir un environnement de travail sûr et sain.
- Promouvoir un lieu de travail exempt de discrimination ou de harcèlement.
- Valoriser la diversité, l'équité et l'inclusion (DEI).
- Assurer une intégration significative et efficace suite à l'embauche et effectuer des suivis.

Faits saillants



Renforcement de l'équipe à des postes clés dans les départements de la gestion du site, de l'environnement, de la santé et de la sécurité, des ressources humaines et des finances.

6 nouvelles recrues appartenant à l'équipe de cadres.

8 nouvelles personnes sur le site Shaakichiuwaanaan.

2 nouveaux membres exécutifs.



Our People

Our approach

Patriot's workforce comprises employees, consultants and contractors who contribute to the continued success of the Company. Everyone conducting business on behalf of the Company does so ethically, honestly and with integrity to foster a safe, healthy and respectful work environment. This approach fully reflects our strategic pillars of Safety & People and Sustainability. It is supported by our Health & Safety and Community Relations policies, both of which are publicly available on our website.

We are committed to

- Maintaining a safe and healthy work environment.
- Promoting a workplace free from discrimination or harassment.
- Valuing diversity, equity and inclusion (DEI).
- Ensuring meaningful and effective integration following hiring and to conduct follow-ups.

Highlights



Strengthening of the team by hiring key personnel in Site Management, Environment, Health and Safety, Human Resources and Finance departments.

6 new hires belonging to the Senior Leadership Team.

8 new hires on Shaakichiuwaanaan site.

2 new executive members.

L'équipe de direction

Sous la gouverne du PDG, l'équipe de direction, composée des membres de l'exécutif et des cadres, gère les opérations quotidiennes conformément à l'objectif du conseil : créer de la valeur pour les actionnaires tout en tenant compte des intérêts des autres parties prenantes, notamment l'emploi et l'approvisionnement locaux. Durant la période, plusieurs nouveaux membres ont rejoint l'équipe de direction. Leur précieuse expérience de l'industrie minière, du marché du lithium et de l'ESG nous permettra de relever les défis en lien avec la croissance de l'entreprise.

Au 1^{er} juillet 2024, Blair Way n'occupait plus le poste de chef des opérations, il est donc exclu des statistiques de l'équipe de direction.

Frédéric Mercier-Langevin a rejoint l'équipe exécutive le 31 mars 2025, il est donc inclus dans les statistiques de l'équipe de direction.

Management Team

Under the guidance of the President and CEO, the Management team, comprised of executive and senior leaders, conducts day-to-day operations in alignment with the Board objective of creating value for shareholder while considering the interests of other stakeholders, including local employment and procurement. During the period there were several new additions to the Management Team. Their valuable experience in the mining industry, lithium market and ESG will enable us to meet the challenges associated with the company's growth.

As of July 1, 2024 Blair Way no longer held the position of Chief Operating Officer, therefore he is excluded from Management Team statistics.

Frédéric Mercier-Langevin joined the executive team on March 31, 2025, so he is included in the Management Team statistics.

Équipe exécutive Executive Team



Kenneth Brinsden
PDG
Chief Executive Officer & President



Frédéric Mercier-Langevin
Chef du développement & Chef de l'exploitation
Chief Development Officer & Chief Operating Officer



Natacha Garoute
Chef de la direction financière
Chief Financial Officer



Darren L. Smith
Vice-président exécutif Exploration
Executive Vice-President Exploration



Alex Eastwood
Vice-président exécutif Commercial
Executive Vice-President Commercial



Alix Drapack
Vice-présidente exécutive ESG
Executive Vice-President ESG



Greg Barfoot
Vice-président exécutif Développement des projets
Executive Vice-President Project Development



29%



71%

N Nouveau membre dans l'équipe de direction / New member to the Executive Team

Pour en apprendre davantage sur le parcours des membres de l'exécutif, veuillez consulter leurs biographies à fr.patriotbattery.com/entreprise/#direction.

Le programme de rémunération des membres de la direction désignés comprend un salaire de base, une rémunération incitative à court terme et une rémunération incitative à long terme. Cette structure garantit qu'une partie de la rémunération des dirigeants est à long terme et directement liée à la réalisation des résultats de l'entreprise et à la création d'une valeur actionnariale à long terme.

Une partie de la rémunération de l'équipe, les employés et la direction, est déterminée en fonction d'indicateurs de performance liés à l'atteinte d'objectifs stratégiques, financiers, techniques, et du développement de systèmes et politiques ESG et de gouvernance.

To learn more about the Executive Team members' backgrounds, please consult their biographies at patriotbattery.com/corporate/#leadership.

The named executive officers (NEO) compensation program is comprised of a base salary, a short-term incentive compensation, and a long-term incentive compensation. This structure ensures that a portion of executive compensation is long-term and directly linked to the achievement of business results and the creation of long-term shareholder value.

Part of the remuneration of the team, employees and management, is determined on the basis of performance indicators linked to the achievement of strategic, financial and technical objectives, and the development of ESG and governance systems and policies.

Cadres Senior Leadership



Èva Roy-Vigneault
Directrice Relations Communautaires & ESG
Principal Community Relations & ESG



Olivier Caza-Lapointe
Responsable Relations aux Investisseurs
Head of Investor Relations



Stanislas Colin Benoit
Contrôleur, Excellence Financière
Controller, Financial Excellence



Donald Gingras
Directeur Santé et Sécurité
Occupational Health & Safety Manager



Vicky Munger
Vice-Présidente Analyse de la Planification Financière & Gestion des Risques
Vice-President Financial Planning Analysis & Risk Management



Cathryn Moffet
Directrice Environnement
Principal Environment



Jérôme Dufour
Directeur des Ressources humaines
Human Resources Manager



Stéphane Corriveau
Gestionnaire du site Shaakichiuwaanaan
Shaakichiuwaanaan Site Manager



John Drapack
Directeur des études
Director of Studies

*Depuis le 6 novembre 2024, Bradley Seward n'occupe plus le poste de vice-président des relations avec les investisseurs (Australie), mais il est inclus dans les statistiques des cadres, car il a occupé son poste pendant la majeure partie de la période de référence.

*As of November 6, 2024 Bradley Seward no longer held the position of Vice-President Investor relations (Australia), however he is included in leadership team statistics as he held his position for the majority of the reporting period.

N Nouveau membre dans l'équipe cadre / New member to the Senior Leadership Team

L'équipe de direction a renforcé et diversifié son équipe de cadres en recrutant des femmes et des hommes avec un historique de réalisations dans le secteur du développement minier. Tout au long de ce rapport, ne manquez pas de lire les messages de ces professionnels expérimentés et de leurs équipes qui mettent en lumière leurs accomplissements au sein de l'entreprise.

The executive team has built up and diversified the senior leadership team by hiring women and men with a strong track record of accomplishments in the mining development sector. Throughout this report be sure to read messages from these experienced professionals and their teams, highlighting their achievements within the company.

% d'hommes et de femmes cadres % of men and women in the senior leadership team



% d'hommes et de femmes dans l'équipe de direction (exécutif & cadre) % of men and women in the management team (executive & senior leadership)





Jérôme Dufour

Directeur des Ressources humaines
Human Resources Manager

Un nouveau directeur des ressources humaines

Fort de près de vingt ans d'expérience en conseil stratégique et en leadership, j'apporte ma vaste expérience en ressources humaines au service de la mission et des valeurs de Patriot. Au cours des sept dernières années, j'ai eu l'occasion de mettre cette expérience à profit au sein du secteur minier, en relevant les défis et en saisissant les opportunités de cet environnement opérationnel exigeant, complexe et très stimulant.

En alignant les stratégies des ressources humaines sur les objectifs de l'entreprise, je soutiens la croissance et la gestion des équipes, la gestion du changement, l'excellence opérationnelle et une culture fondée sur le dialogue, la confiance et l'amélioration continue. Notre approche est centrée sur l'humain. Chez Patriot, nous sommes convaincus que nos gens sont notre plus grand atout. Ensemble, nous nous engageons à créer des environnements de travail sains, mobilisateurs et stimulants où les employés peuvent s'épanouir, contribuant ainsi à la vision de l'entreprise pour une transition mondiale vers les énergies renouvelables.

A new Human Resources Principal

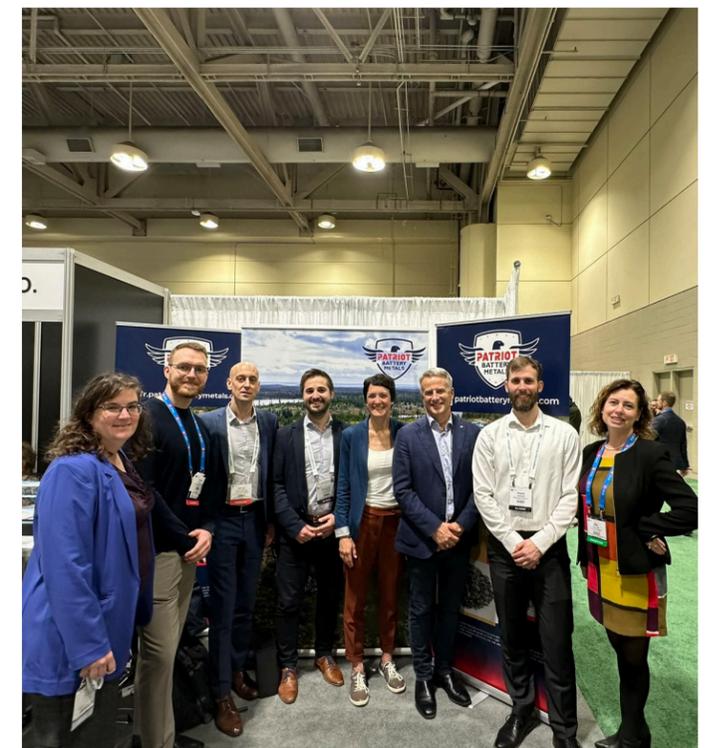
With nearly two decades of experience in strategic advisory and leadership roles, I bring a broad background in human resources to support Patriot's mission and values. Over the past seven years, I have had the opportunity to apply this experience within the mining industry, navigating the challenges and opportunities of this demanding, complex, and highly stimulating operational environment.

By aligning human resources strategies with business objectives, I support team growth and management, change management, operational excellence, and a culture rooted in dialogue, trust, and continuous improvement. Our approach is people-centered. At Patriot, we firmly believe that our people are our greatest asset. Together, we are committed to creating healthy, engaging, and dynamic workplaces where employees can thrive, thereby contributing to the company's vision for a global transition to renewable energy.



Une équipe engagée à faire avancer le projet Shaakichiuwaanaan.

A team committed to advancing the Shaakichiuwaanaan project.





Équipe de Patriot visitant le centre culturel de Chisasibi

Patriot team visiting the cultural center in Chisasibi

Portrait de notre équipe Profile of Our Team

Nombre d'employés par secteur d'emplois Number of Employees by Employment Sector

Secteur Sector	01/01/2023 - 31/12/2023	01/01/2024 - 31/03/2024	01/04/2024 - 31/03/2025
Exécutif Executive	5 (33%)	6 (38%)	7 (23%)
Cadres Senior Leadership	4 (27%)	5 (31%)	10 (33%)
Services d'administration et de soutien Administration and support services	6 (40%)	5 (31%)	13 (43%)
Total	15	16	30

Nombre d'employés par niveau et âge Number of Employees by Level and Age

Âge Age	Exécutif Executive	Cadres Senior Leadership	Services d'admin- istration et de soutien Administration and support services	Total
01/01/2023 - 31/12/2023				
<30	0	1	0	1 (7%)
30-50	1	3	3	7 (46.5%)
>50	4	0	3	7 (46.5%)
Total	5	4	6	15
01/01/2024 - 31/03/2024				
<30	0	0	0	0
30-50	2	5	5	12 (75%)
>50	4	0	0	4 (25%)
Total	6	5	5	16
01/04/2024 - 31/03/2025				
<30	0	0	1	1 (3%)
30-50	2	8	8	18 (60%)
>50	5	2	4	11 (37%)
Total	7	10	13	30

Nombre d'employés Cris Number of Cree Employees

Statut Status	01/01/2023 - 31/12/2023	01/01/2024 - 31/03/2024	01/04/2024 - 31/03/2025
Alloctones Non Indigenous	15 (100%)	15 (94%)	29 (97%)
Autochtones Indigenous	0 (0%)	1 (6%)	1 (3%)

Voir la section "Présence locale" pour les statistiques concernant les travailleurs autochtones embauchés par les entrepreneurs au site Shaakichiuwaanaan.

See the "Local Footprint" section for statistics on Indigenous workers hired by contractors at the Shaakichiuwaanaan site.

Nombre d'employés par niveau et genre Number of Employees by Level and Gender

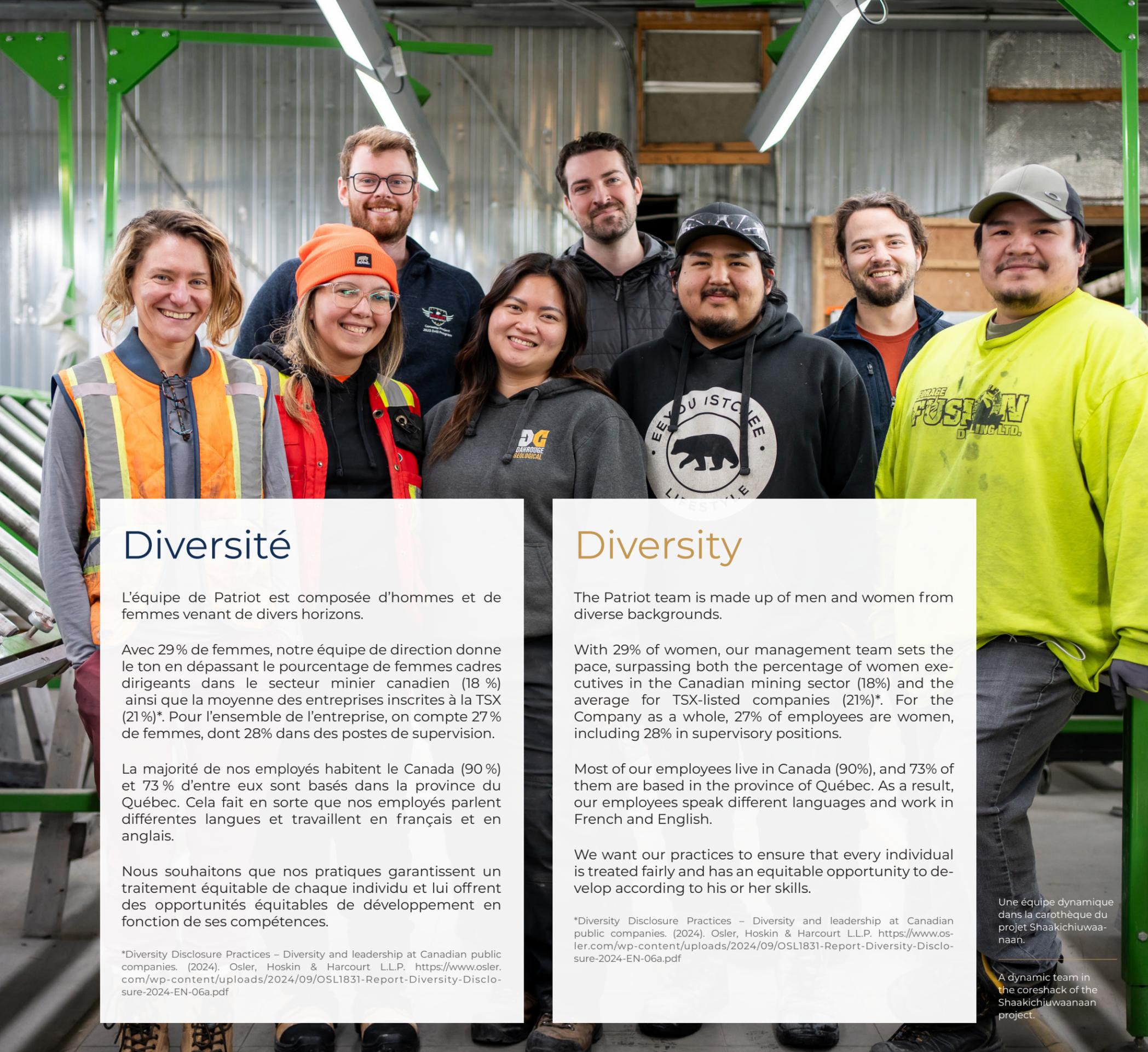
Genre Gender	Exécutif Executive	Cadres Senior Leadership	Administration et services de support Administration and support ser- vices	Total
01/01/2023 - 31/12/2023				
Hommes Men	3	3	2	8 (53%)
Femmes Women	2	1	4	7 (47%)
Total	5	4	6	15
01/01/2024 - 31/03/2024				
Hommes Men	4	4	2	10 (63%)
Femmes Women	2	1	3	6 (38%)
Total	6	5	5	16
01/04/2024 - 31/03/2025				
Hommes Men	5	7	10	22 (73%)
Femmes Women	2	3	3	8 (27%)
Total	7	10	13	30

Nombre de nouvelles embauches Number of New Hires

Statut Status	01/01/2023 - 31/12/2023	01/01/2024 - 31/03/2024	01/04/2024 - 31/03/2025
Permanent	12 (80 %)	5 (31 %)	16 (53 %)

Nombre d'employés par lieu de résidence Number of Employees by Place of Residence

Régions Regions	Exécutif Executive	Cadres Senior Leadership	Adminis- tration et services de support Administra- tion and sup- port services	Total
01/01/2023 - 31/12/2023				
Province de Québec, Canada Province of Québec, Canada	1	3	5	9 (60%)
Autre province ou territoire du Canada Other province or territory of Canada	3	0	1	4 (27%)
International	1	1	0	2 (13%)
Total	5	4	6	15
01/01/2024 - 31/03/2024				
Province de Québec, Canada Province of Québec, Canada	2	4	4	10 (63%)
Autre province ou territoire du Canada Other province or territory of Canada	3	0	0	3 (19%)
International	1	1	1	3 (19%)
Total	6	5	5	16
01/04/2024 - 31/03/2025				
Province de Québec, Canada Province of Québec, Canada	3	7	12	22 (73%)
Autre province ou territoire du Canada Other province or territory of Canada	3	2	0	5 (17%)
International	2	1	1	4 (13%)
Total	8	10	13	30



Diversité

L'équipe de Patriot est composée d'hommes et de femmes venant de divers horizons.

Avec 29% de femmes, notre équipe de direction donne le ton en dépassant le pourcentage de femmes cadres dirigeants dans le secteur minier canadien (18 %) ainsi que la moyenne des entreprises inscrites à la TSX (21%)*. Pour l'ensemble de l'entreprise, on compte 27 % de femmes, dont 28% dans des postes de supervision.

La majorité de nos employés habitent le Canada (90 %) et 73 % d'entre eux sont basés dans la province du Québec. Cela fait en sorte que nos employés parlent différentes langues et travaillent en français et en anglais.

Nous souhaitons que nos pratiques garantissent un traitement équitable de chaque individu et lui offrent des opportunités équitables de développement en fonction de ses compétences.

*Diversity Disclosure Practices – Diversity and leadership at Canadian public companies. (2024). Osler, Hoskin & Harcourt L.L.P. <https://www.osler.com/wp-content/uploads/2024/09/OSL1831-Report-Diversity-Disclosure-2024-EN-06a.pdf>

Diversity

The Patriot team is made up of men and women from diverse backgrounds.

With 29% of women, our management team sets the pace, surpassing both the percentage of women executives in the Canadian mining sector (18%) and the average for TSX-listed companies (21%)*. For the Company as a whole, 27% of employees are women, including 28% in supervisory positions.

Most of our employees live in Canada (90%), and 73% of them are based in the province of Québec. As a result, our employees speak different languages and work in French and English.

We want our practices to ensure that every individual is treated fairly and has an equitable opportunity to develop according to his or her skills.

*Diversity Disclosure Practices – Diversity and leadership at Canadian public companies. (2024). Osler, Hoskin & Harcourt L.L.P. <https://www.osler.com/wp-content/uploads/2024/09/OSL1831-Report-Diversity-Disclosure-2024-EN-06a.pdf>

Une équipe dynamique dans la carothèque du projet Shaakichiuwaanaan.

A dynamic team in the coreshack of the Shaakichiuwaanaan project.

Faire la promotion des femmes dans l'industrie minière

Patriot appuie les activités du chapitre de la Ville de Québec de Women in Mining (WIM), un organisme qui valorise la contribution des femmes dans l'industrie minière et encourage les étudiantes à envisager une carrière dans ce secteur. Avec 29 % de femmes au sein de son équipe de direction, Patriot souhaite inspirer et soutenir la relève féminine afin de bâtir une industrie plus inclusive.

Promote Women in Mining

Patriot supports the activities of the Québec City chapter of Women in Mining (WIM), an organization that promotes the role of women in the mining industry and encourages female students to pursue careers in the sector. With 29% women in its management team, Patriot is committed to inspiring and supporting the next generation of women leaders, contributing to a more inclusive industry.



Le chapitre de Québec prêtant main-forte au chapitre d'Abitibi pour l'animation d'un déjeuner conférence lors du congrès Xplor de l'Association de l'exploration minière du Québec.

The Québec City Chapter lends a hand to the Abitibi Chapter in hosting a luncheon conference at the Québec Mineral Exploration Association's Xplor Convention.

Nation Crie de Chisasibi

Le projet Shaakichiuwaanaan est localisé sur le territoire de la Nation Crie de Chisasibi. Pour accéder à la main-d'œuvre locale, Patriot publie des offres d'emploi sur le site d'Apatisiwin Skills Development. Apatisiwin Skills Development existe pour soutenir la population d'Eeyou Istchee ; aider les individus dans leur recherche d'emploi en les préparant par le développement de compétences et la formation.

En 2023, l'ensemble des personnes issues des Premières Nations travaillant au site Shaakichiuwaanaan étaient engagées via nos fournisseurs de services. Nous encourageons nos fournisseurs de services à agir de la même manière que nous lorsqu'ils recrutent, en supprimant les obstacles inutiles afin de favoriser une plus grande inclusion. Dans le respect des principes de la Charte canadienne des droits de l'homme, Patriot encourage l'embauche de femmes, de membres des communautés locales ainsi que de personnes issues des Premières Nations ayant des compétences équivalentes.

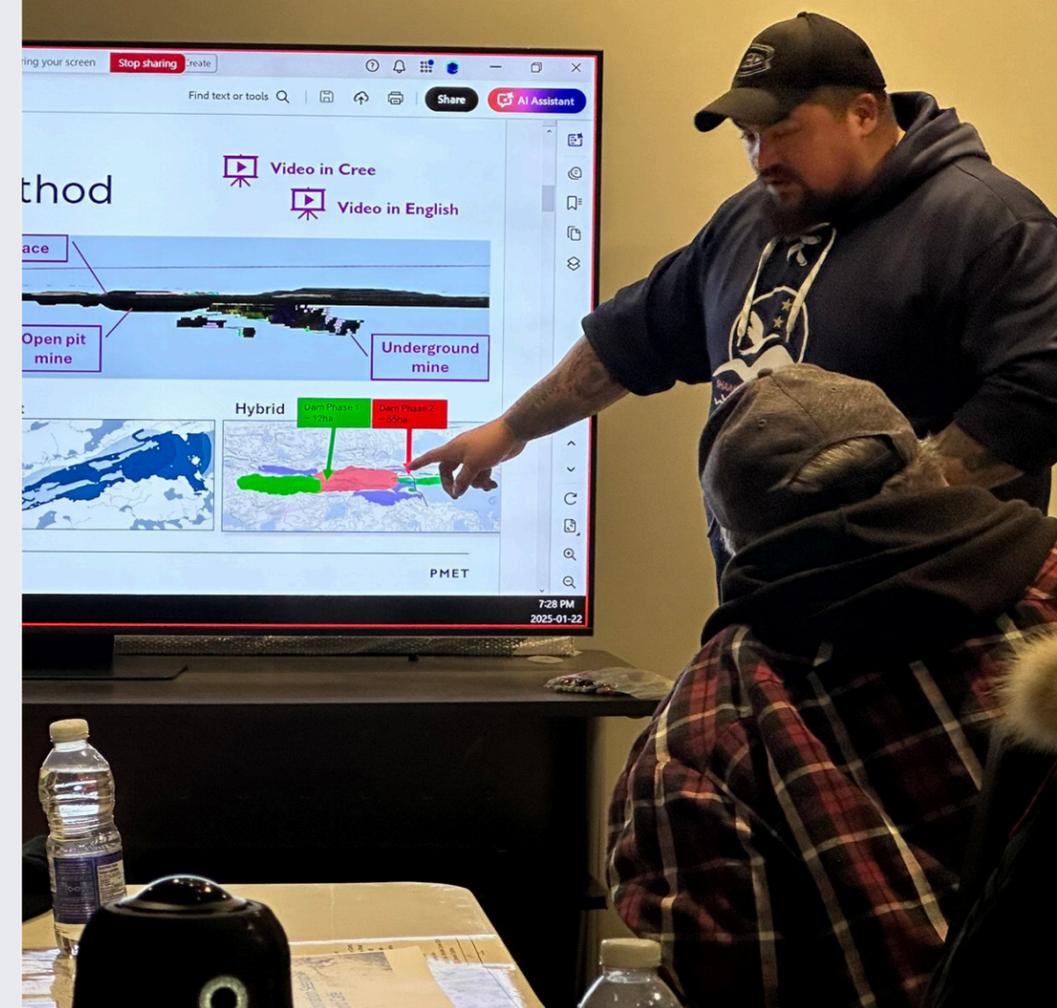
Au début de l'année 2024, Patriot a engagé son premier employé provenant de la communauté crie de Chisasibi, un coordonnateur des liaisons communautaires, pour promouvoir le recrutement dans la communauté et l'utilisation de la langue crie dans les communications de l'entreprise. En août, Patriot a ouvert un bureau dans le centre commercial de Chisasibi. Le coordinateur des liaisons communautaires y est basé. Les réunions et les séances d'information avec les membres de la communauté sont organisées dans ce nouveau bureau.

Cree Nation of Chisasibi

The Shaakichiuwaanaan Project is located on the territory of the Cree Nation of Chisasibi. To access local labour, Patriot posts job offerings on the Apatisiwin Skills Development website. Apatisiwin Skills Development exists to support the people of Eeyou Istchee; to aid individuals in their job search by preparing them through skills development and training.

In 2024, all First Nations people working at the Shaakichiuwaanaan site were hired through our service providers. We encourage our service providers to act in the same way as we do when recruiting, removing unnecessary barriers to be more inclusive. In line with the principles of the Canadian Charter of Human Rights, Patriot encourages the hiring of women, members of local communities and First Nation people with equivalent skills.

In early 2024, Patriot hired its first employee from the Cree community of Chisasibi, a Community Liaison Coordinator, to promote community recruitment and the use of the Cree language in the Company's communications. In August, Patriot opened an office in Chisasibi's Commercial Center. The Community Liaison Coordinator is based there. Meetings and information sessions with community members are held in this new office.



Edward Bearskin, coordonnateur des liaisons communautaires de Patriot, expliquant la méthode d'exploitation minière hybride envisagée pour le projet Shaakichiuwaanaan.

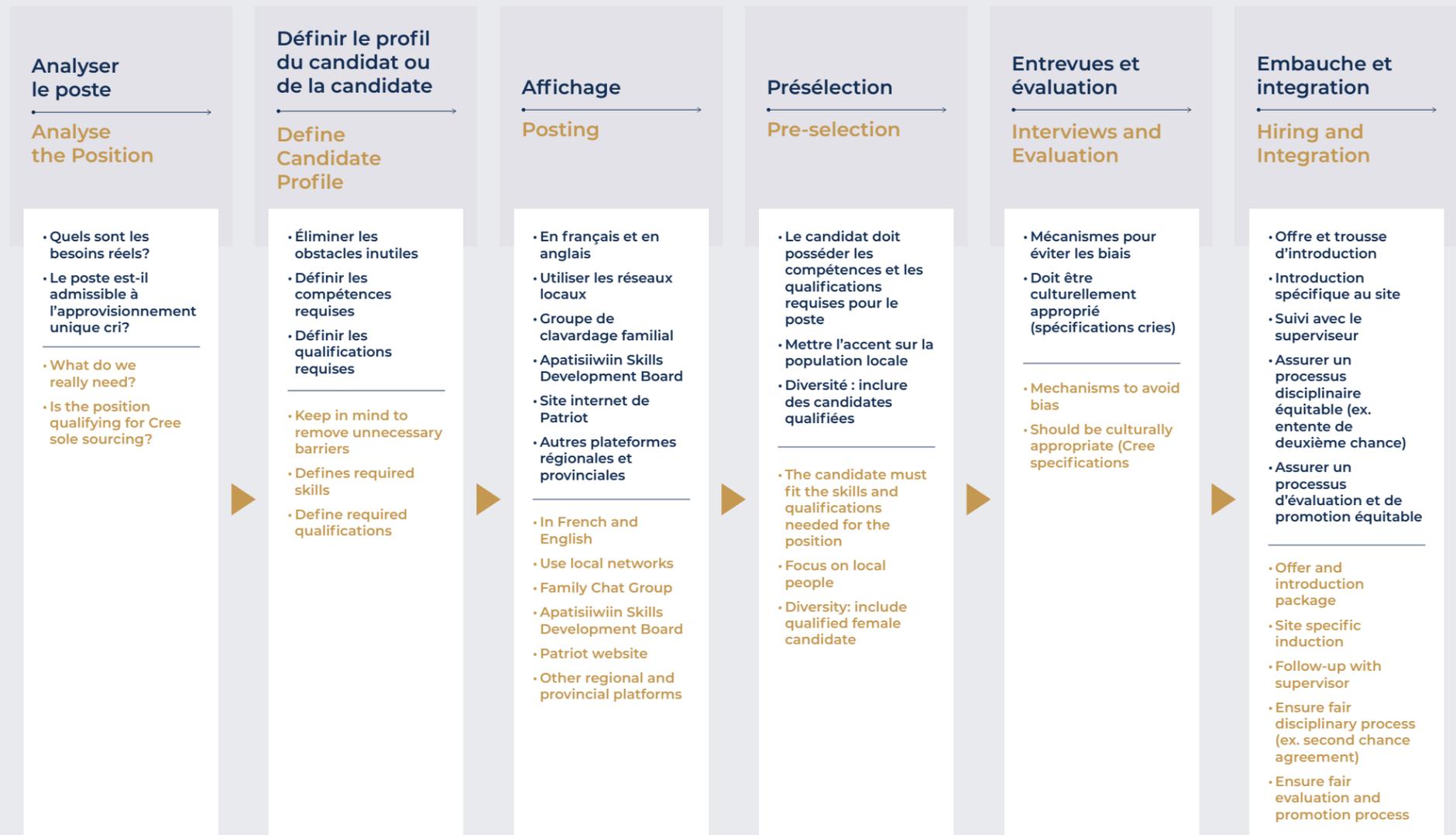
Edward Bearskin, Patriot's Community Liaison Coordinator explaining the hybrid mining method envisioned for the Shaakichiuwaanaan Project.

Favoriser l'emploi local chez Patriot

Nous croyons que le projet Shaakichiuwaa-naan doit avoir des impacts positifs pour les résidents du territoire, autant au niveau de l'employabilité que de l'économie locale. Patriot a développé un processus de recrutement afin d'encourager l'embauche locale, avec un accent sur la communauté de la Nation Crie de Chisasibi. Cette approche sera implémentée durant la période 2025-2026.

Promoting Local Employment at Patriot

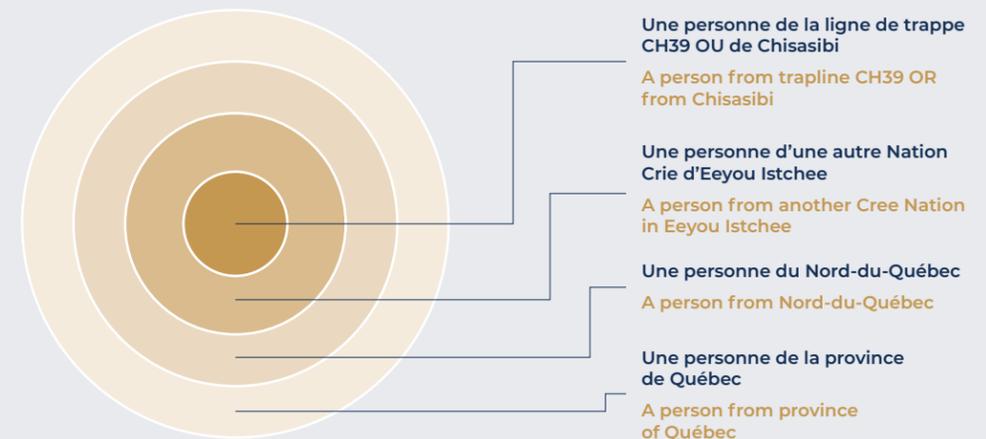
We believe that the Shaakichiuwaa-naan project must have a positive impact on local residents, both in terms of employability and local economy. Patriot developed a recruitment process to encourage local hiring, with a focus on the Cree First Nations of Chisasibi community. This approach will be implemented over the 2025-2026 period.



1 Le candidat ou la candidate doit posséder les qualifications requises pour le poste

The candidate must fit the qualifications needed for the position

2 Mettre l'accent sur la population locale
Focus on local people



Santé & sécurité

Health & Safety

Notre approche

La sécurité des employés, des consultants, des fournisseurs de services, des communautés et des partenaires en affaires prime sur les considérations opérationnelles et financières. Patriot met en œuvre une approche centrée sur la santé et la sécurité basée sur une culture de santé et de sécurité résiliente, communiquant nos valeurs et nos attentes, et récompensant les comportements sûrs et respectueux. En ligne avec notre pilier stratégique Sécurité et Personnel, cette approche s'appuie sur notre politique de santé et sécurité, que nous rendons accessible sur notre site web.

Nous nous engageons à

- Protéger la santé et la sécurité de nos employés, entrepreneurs, partenaires d'affaires, visiteurs et communautés.
- Promouvoir des modes de vie sains pour le bien-être physique et mental.
- Veiller à ce que tous les travailleurs disposent des compétences, de la formation et des outils appropriés pour effectuer leurs tâches, identifier et traiter les risques et répondre aux incidents de santé et de sécurité.
- Tenir à jour des dossiers en matière de santé et de sécurité et, sur une base régulière, examiner les exigences réglementaires, analyser les indicateurs clés de performance, mener des inspections et des audits pour garantir la conformité et atteindre les objectifs.
- S'assurer que les ressources humaines, matérielles, technologiques et financières nécessaires soient disponibles pour soutenir les politiques de santé et de sécurité, les engagements et la culture.

Faits saillants

SST Embauche du directeur de la Santé et de la Sécurité, et de deux coordonnateurs en Santé et Sécurité



531 476 heures travaillées de janvier 2024 à mars 2025

1,51

Taux de fréquence total des blessures signalées pour la période

Our approach

Safety of employees, consultants, contractors, visitors, communities and business partners takes precedence over operational and financial considerations. Patriot implements a health and safety-centric approach based on a resilient health and safety culture, communicating our values and expectations, and rewarding safe and respectful behaviour. Aligned with our strategic pillar Safety & People, this approach is supported by our Health and Safety Policy, which we make available on our website.

We are committed to

- Protecting the health and safety of our employees, contractors, business partners, visitors and communities.
- Promoting healthy lifestyles for physical and mental well-being.
- Ensuring that all workers have the appropriate skills, training, and tools to perform their tasks, identify and treat risks and respond to health and safety incidents.
- Keeping ongoing health and safety records and, on a regular basis, reviewing regulatory requirements, analyzing KPIs, conducting inspections and audits to ensure compliance and to achieve targets.
- Ensuring that the necessary human, material, technological and financial resources are available to support health and safety policies, commitments and culture.

Highlights

H&S Hired a Health & Safety Manager and two Health & Safety Coordinators



531,476 hours worked from January 2024 to March 2025

1.51

Total Recordable Injury Frequency Rate for the period



Donald Gingras, notre nouveau directeur SST.

Donald Gingras, our new OHS director.

Message de l'équipe de la santé et sécurité

Cette année marque un moment clé dans l'évolution de notre engagement envers la santé et la sécurité au travail. Nous avons franchi des étapes importantes afin de bâtir un environnement plus sécuritaire, plus structuré et résolument tourné vers la prévention.

Une nouvelle équipe SST en place

Dans le but de mieux soutenir nos efforts et de structurer notre approche, nous avons procédé à la mise à niveau du département de santé et sécurité par l'embauche d'un directeur ainsi que de deux coordonnateurs spécialisés. Cette équipe est maintenant en place pour accompagner l'ensemble de nos départements dans l'adoption de pratiques sécuritaires et durables.

Début de l'implantation d'un système de gestion SST

Nous avons également entamé l'implantation d'un système de gestion de la santé et sécurité amélioré, un outil essentiel pour améliorer nos processus, assurer un suivi efficace et renforcer notre performance globale en matière de prévention.

Miser sur le renforcement positif

Nous avons mis de l'avant le renforcement positif : souligner les bons comportements, valoriser les efforts individuels et collectifs, et encourager la vigilance au quotidien. Ce type de reconnaissance contribue grandement à faire évoluer notre culture SST de façon durable.

Un objectif clair : développer une véritable culture SST

Ces actions s'inscrivent dans une vision à long terme : développer une culture de santé et sécurité forte, où chacun joue un rôle actif et où la sécurité devient une valeur partagée par tous.

Merci au personnel pour son engagement, sa collaboration et sa vigilance. Ensemble, nous bâtissons un milieu de travail plus sécuritaire, chaque jour.

Message from the Health and Safety Team

2024 marks a key milestone in our commitment to workplace health and safety. We have taken important steps to build a safer, more structured environment focused on prevention and continuous improvement.

A New H&S Team in Place

To better support our initiatives and solidify our approach, we have upgraded our Health & Safety Department by hiring a director and two dedicated H&S Coordinators. This team is now in place to assist all departments in adopting sustainable and proactive safety practices.

Implementation of an H&S Management System

We've also begun implementing an improved Health & Safety Management System—an essential tool to better our processes, ensure efficient tracking, and strengthen our overall performance in prevention.

Focusing on Positive Reinforcement

We've emphasized positive reinforcement: highlighting safe behaviours, recognizing individual and team efforts, and encouraging daily vigilance. This approach is key to shaping a strong and lasting safety culture.

Our Goal: Develop a True H&S Culture

These actions are part of a long-term vision: to foster a strong health and safety culture where everyone plays an active role and safety becomes a shared core value.

Thank you to the personnel for its commitment, collaboration, and vigilance. Together, we are building a safer workplace every day.

Gestion de la santé et de la sécurité au travail

Patriot est une entreprise d'exploration qui amorce sa transition vers la phase de développement. Ce passage s'accompagne d'une maturation progressive de ses processus. Une analyse des lacunes a été réalisée, en tenant compte des éléments du programme de santé et de sécurité 2023, y compris les résultats du vaste programme de rétroaction mené à l'automne, dans le but d'identifier les domaines à améliorer pour le programme de santé et de sécurité 2024. L'analyse a identifié des points d'amélioration principalement axés sur la conception et la mise en œuvre de procédures pour le nouveau système de gestion de la santé et de la sécurité au travail (SGSST), tels qu'une procédure de cadenassage, une procédure pour le travail en hauteur, etc. Afin de mieux mettre en œuvre les conclusions, Patriot a embauché un directeur de la santé et de la sécurité et deux coordonnateurs en santé et sécurité. À ce jour, 96 % des points d'amélioration ont été atteints. Les objectifs pour 2025-2026 sont les suivants :

- Poursuite de la mise en œuvre du SGSST et de ses procédures
- Déploiement généralisé de la plateforme E-Compliance pour des inspections optimisées
- Mise en œuvre de la matrice de décision d'enquête par le personnel
- Accent sur le renforcement positif pour développer la culture de santé et de sécurité

Occupational Health and Safety Management

Patriot is an exploration company now transitioning into the development phase. This shift is accompanied by the progressive maturation of its processes. A gap analysis was conducted, taking into consideration elements of the 2023 Health and Safety program including results of the extensive feedback program conducted in the fall, with the aim of identifying areas for improvement to strengthen the 2024 Health and Safety program. The analysis identified points of improvement with a large focus on designing and implementing procedures for the new occupational health and safety management system (OHSMS) such as a lockout procedure, a working at height procedure, etc. To better implement the findings, Patriot hired an Occupational Health and Safety Manager and two Health and Safety Coordinators. To date, 96% of improvement points have been realized. Goals for 2025-2026 include:

- Continued implementation of the OHSMS and its procedures
- Wide-spread roll-out of E-compliance platform for improved inspections
- Implementation of the investigation decision matrix by personnel
- Focus on positive reinforcement in building up the health and safety culture



Rencontre de SST au site Shaakichiuwaanaan tous les matins avec les diverses équipes.

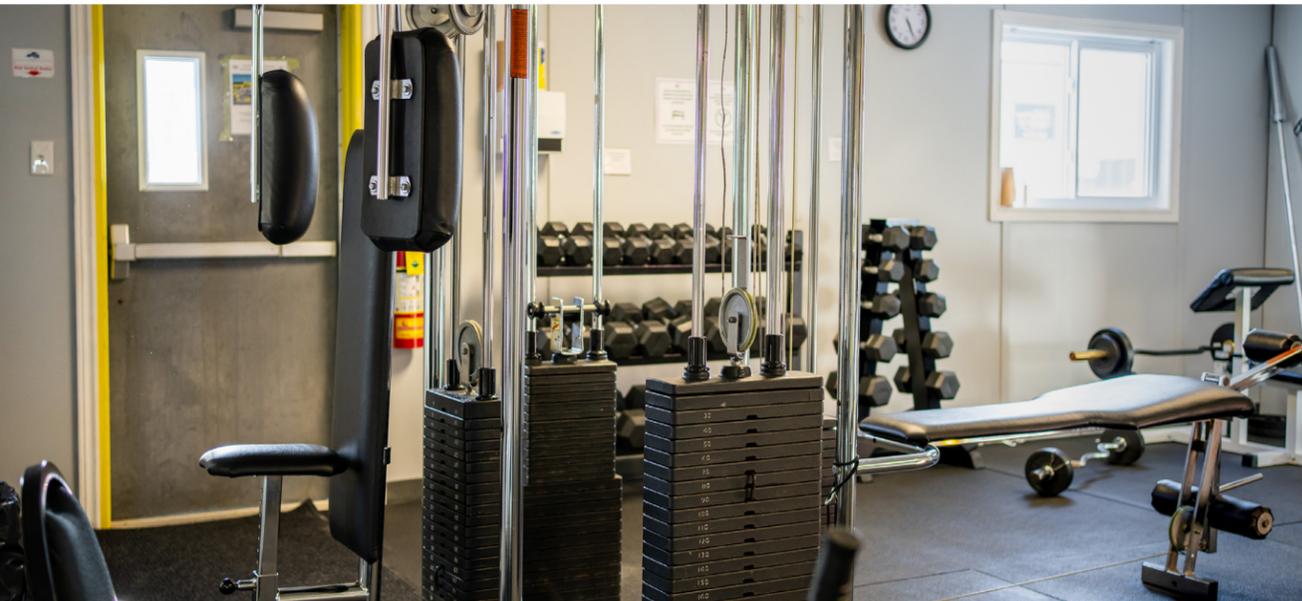
OHS meeting at the Shaakichiuwaanaan site every morning with the various teams.

Notre performance en santé et sécurité

Durant la période, les incidents les plus fréquents au site Shaakichiuwaanaan étaient des chutes de même niveau dues aux facteurs humains. Par conséquent, une analyse obligatoire avant chaque tâche, appelé le PRENDS 5, a été mise en place. Les leçons tirées de ces incidents ont été intégrées aux procédures de travail sécuritaire et aux évaluations des risques. Le tableau suivant présente les statistiques SST pour le personnel (Patriot et entrepreneurs).

Our Health and Safety Performance

During the period, the most common incidents at Shaakichiuwaanaan site were same-level falls due to human factors. As a result a mandatory analysis prior to performing each task, called the TAKE 5, has been established. Lessons learned from the incidents have been incorporated into safe work procedures and hazard assessments. The following table shows OHS statistics for personnel (Patriot and contractors).



Afin d'encourager le bien-être au site, une salle d'entraînement a été mise en place afin de promouvoir la santé physique et mentale pour tout le personnel de Shaakichiuwaanaan.

To further encourage well-being on site, a gym was established to promote both physical and mental health of all Shaakichiuwaanaan personnel.

Statistiques de santé et sécurité Occupational Health and Safety Statistics

Catégorie Category	01/01/2024 - 31/03/2024	01/04/2024 - 31/03/2025	Total
Heures travaillées Working Hours	188 754	342 722	531 476
Pertes de temps Lost Time	0	1	1
Assignations temporaires Restricted Work	0	1	1
Assistances médicales Medical Aid	2	0	2
Premiers soins First Aid	4	41	45
Incidents (incl. passés proches) Incidents (incl. near miss)	3	75	78
Feu Fire	0	1	1
Bris de matériel Property damage	7	19	26
Fatalités Fatalities	0	0	0
Taux de fréquence des blessures entraînant une perte de temps (TFBPT) Lost Time Injury Frequency Rate (LTIFR)	0	0.58	0.38
Taux de fréquence cumulée (TFC) Cumulative Frequency Rate (CFR)	0	1.17	0.75
Taux de fréquence total des blessures signalées (TFTBS) Total Recordable Injury Frequency Rate (TRIFR)	2.12	1.17	1.51

Les statistiques couvrant la période du 1er janvier au 31 décembre 2023 n'avaient pas été rapportées dans le précédent rapport.

Statistics covering the period from January 1 to December 31, 2023, were not reported in the previous report.



Le personnel SST de notre entrepreneur en forage Muskw procède à des inspections régulières de ses activités. L'équipe SST de Patriot supporte Muskw dans ses opérations.

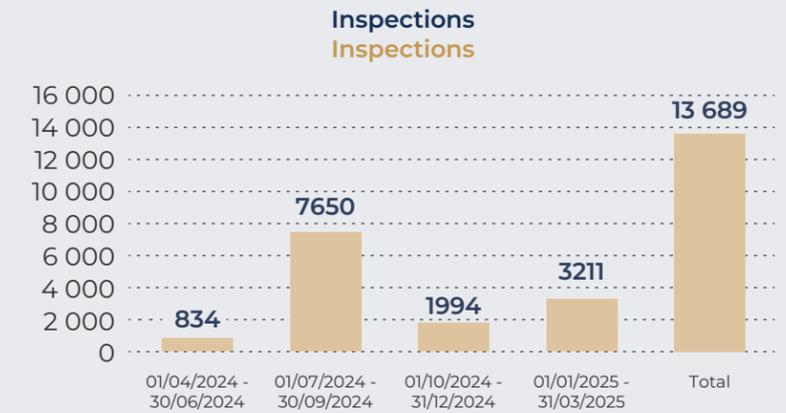
OHS personnel from our drilling contractor Muskw conducts regular inspections of its activities. The Patriot OHS team supports Muskw in its operations.

Inspections

D'avril 2024 à mars 2025, environ 460 observations de comportements ou d'actions sécuritaires ont été réalisées par le personnel du site Shaakichiuwaanaan. Ces efforts sont alignés avec le développement d'une culture de santé et sécurité souhaitable au site. Durant la même période, plus de 13 680 inspections obligatoires ont été effectuées. Cela inclut notamment les inspections des véhicules avant départ, les analyses de risques, les observations de tâches et les PRENDS 5.

Inspections

From April 2024 to March 2025, approximately 460 observations of safe behaviors or actions were made by Shaakichiuwaanaan personnel. These efforts align with the development of a desirable health and safety culture at the site. During the same period, 13,680 mandatory inspections were carried out. These included pre-departure vehicle inspections, risk analyses, task observations and TAKE 5.



Observations sur le comportement sécuritaire
Safe Behaviour Observations



La compilation des données concernant les inspections et les observations sur le comportement sécuritaire a débuté en avril 2024.

Data compilation for inspections and safe behavior observations began in April 2024.

Le site fait l'objet d'une inspection périodique de la CNESST. La Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité au travail (CNESST) est l'organisme auquel le gouvernement du Québec a confié la promotion des droits et des obligations en matière de travail. Elle en assure le respect auprès des travailleurs et des employeurs québécois. En 2024, une seule visite d'un inspecteur de la CNESST a eu lieu. Lors de cette visite, une douzaine de dérogations mineures ont été constatées, lesquelles ont été réglées promptement par les fournisseurs de services.

The site is subject to periodic CNESST inspection. The Commission for Standards, Equity, Health and Safety at Work (CNESST) is the organization which the Québec government has entrusted the promotion of labour rights and obligations. It ensures respect for Québec workers and employers. In 2024 a single visit by one CNESST inspector took place. During this visit, a dozen minor departures were identified which were settled promptly by service providers.

Relations avec les communautés

Notre approche

Les relations positives et mutuellement bénéfiques avec les communautés dans lesquelles Patriot opère sont inestimables. Il est primordial de veiller à ce que les activités de l'entreprise génèrent des avantages significatifs, tout comme un dialogue continu avec les parties prenantes autochtones et non autochtones. Patriot met en œuvre une approche d'engagement basée sur une culture de respect, communiquant ses valeurs et ses attentes, et récompensant les comportements respectueux. Guidée par notre pilier stratégique de Durabilité, cette approche est soutenue par notre politique des relations communautaires, accessible à toutes et tous dans le Hub d'information du site internet de Patriot.

Nous nous engageons à

- Offrir des lieux de travail diversifiés, inclusifs et culturellement sécuritaires dans une perspective d'amélioration continue.
- Identifier, informer et consulter, à un stade précoce, les parties prenantes potentiellement concernées par nos activités, de manière structurée et culturellement appropriée.
- Colliger les informations partagées, les questions, les commentaires, les attentes et les intérêts afin de parvenir à une compréhension mutuelle, travailler en collaboration pour répondre aux préoccupations et améliorer la participation dans nos projets.
- Rechercher des opportunités de générer ou d'améliorer des impacts positifs tels que la contribution à la croissance sociale et économique de nos communautés en donnant la priorité à l'approvisionnement et à l'emploi local, et en investissant dans des initiatives communautaires et éducatives durables.
- S'assurer que les ressources humaines, matérielles, technologiques et financières nécessaires soient disponibles pour soutenir les politiques de relations communautaires, les engagements et la culture.

Faits saillants

109 activités de communication avec Chisasibi entre janvier 2024 et mars 2025



Embauche d'un coordonnateur de liaison communautaire



Ouverture d'un bureau au centre commercial de Chisasibi



Changement du nom du projet Shaakichiuwaanaan

Community Relations

Our approach

Positive, mutually beneficial relationships with the communities in which Patriot operates are invaluable. Ensuring the Company's activities provide meaningful benefits is paramount as is a continuous dialogue with Indigenous and non-Indigenous stakeholders. Patriot implements an engagement approach based on a culture of respect, communicating its values and expectations, and rewarding respectful. Guided by our strategic pillar of Sustainability, this approach is supported by our Community Relations Policy, which is accessible to everyone through the Information Hub on Patriot's website.

We are committed to

- Providing diverse, inclusive and culturally safe workplaces with a continuous improvement perspective.
- Identifying, informing and consulting, at an early stage, the stakeholders potentially affected by our activities in a structured and culturally appropriate manner.
- Recording shared information, questions, comments, expectations and interests to reach mutual understanding, to work in collaboration to address concerns and to enhance participation in our projects.
- Looking for opportunities to generate or enhance positive impacts such as contribution to the social and economic growth of our communities through the prioritization of local procurement and employment, and investment in sustainable community and educational initiatives.
- Ensuring that the necessary human, material, technological and financial resources are available to support community relations policies, commitments and culture.

Highlights

109 communication activities with Chisasibi between January 2024 and March 2025



Hired Community Liaison Coordinator



Opened Office in Chisasibi Commercial Center



Changed the Shaakichiuwaanaan Project name

Message de l'équipe des relations communautaires

L'un des faits saillants de l'année est le changement de nom officiel du projet Corvette en projet Shaakichiuwaanaan, comme l'ont proposé les aînés de Chisasibi et les membres de la famille du maître de trappe. Ce changement de nom reflète l'engagement de Patriot à établir une relation solide avec cette communauté. L'introduction d'une référence à la langue crie dans le nom du projet offre une excellente occasion de partager la culture crie par le biais de l'histoire que le nom représente. De cette manière, Patriot peut la partager avec l'ensemble de ses parties prenantes.

Un autre fait marquant est l'arrivée d'Edward Bearskin au sein de l'équipe de Patriot en janvier 2024 en tant que coordonnateur des liaisons communautaires. Patriot a également loué un bureau dans le centre commercial de Chisasibi, offrant aux membres de la communauté un espace afin de discuter des activités d'exploration au site Shaakichiuwaanaan, et pour recueillir des commentaires au fur et à mesure que le projet minier progresse. Les principales responsabilités d'Edward sont de représenter Patriot au sein de la communauté et de faciliter la communication avec les dirigeants cris, le personnel administratif, les maîtres de trappe, les utilisateurs des terres, les membres de la communauté, les organisations et les entrepreneurs. Il participe également à la stratégie d'engagement communautaire qui répond proactivement aux préoccupations de la communauté, maximise les retombées et vise à améliorer la capacité du milieu à comprendre tous les éléments des activités d'exploitation et d'exploration minières (impacts environnementaux, économiques et sociaux).

En menant et en planifiant ses activités de mobilisation, l'équipe chargée des relations avec les communautés veille à :

- Intervenir suffisamment tôt dans le processus d'élaboration du projet afin d'identifier les principales préoccupations en temps utile;
- Renforcer la participation en informant les parties prenantes à l'avance des activités de consultation et en veillant à ce que tous les participants disposent de suffisamment de temps pour exprimer leurs opinions et leurs préoccupations, tout en respectant la capacité d'attention de chacun;
- Adapter ses activités à la culture locale :
 - Les actions doivent être programmées de manière adéquate (par exemple en tenant compte d'autres événements ou activités traditionnelles) ;
 - Le contenu doit être significatif pour les parties prenantes et présenté dans un format compréhensible ;
 - Les activités doivent être menées dans la langue locale (traduction, formulation accessible, etc.) ;
 - Utiliser des techniques de consultation adaptées à la culture et menées dans le respect des traditions et des coutumes.
- Favoriser le dialogue en adoptant des méthodes bidirectionnelles afin que les deux parties puissent échanger des points de vue et des informations, écouter et voir leurs préoccupations entendues et prises en compte ;
- Inclure toutes les parties intéressées potentielles (aînés, jeunes, hommes, femmes, etc.) ;
- Documenter adéquatement les activités (qui a été consulté et les principales questions soulevées) ;
- Maintenir les canaux de communication ouverts pendant toute la durée du projet (de l'exploration à la post-fermeture).

Message from the community relations team

One of the highlights of the year is the formal renaming of the Corvette Project to the Shaakichiuwaanaan Project as proposed by the Chisasibi elders and members of the Tallyman's family. This change of name reflects Patriot's commitment to build a strong relationship with this community. Introducing a Cree language reference to the Project name presents a great opportunity to share Cree culture through the storyline the name represents. In this way, Patriot can share it with all of its stakeholders.

Another major highlight is Edward Bearskin joining the Patriot team in January 2024 as our Community Liaison Coordinator. Patriot has been leasing an office in the Chisasibi Commercial Center providing community members with a space to discuss the Shaakichiuwaanaan exploration activities and to collect feedback as the Mining Project progresses. Edward's primary responsibilities are to represent Patriot within the community and to facilitate communication with Cree leadership, administrative personnel, tallymen, users of the land, community members, organizations and contractors. He also participates in the community engagement strategy which proactively addresses community concerns, maximizes community benefits and aims to improve community capacity to understand all elements of mining and exploration activities (environmental, economic and social impacts).

In carrying out and planning its mobilization activities, the community relations team makes sure to:

- Reach out early enough in the project development process to identify key concerns in a timely manner;
- Strengthen participation by informing stakeholders in advance of consultation activities and ensuring that all participants have sufficient time to express their opinions and concerns while respecting everyone's attention span;
- Adapt its activities to the local culture:
 - Actions shall be adequately timed (e.g. considering other events or traditional activities);
 - Content shall be meaningful to stakeholders and presented in an understandable format;
 - Activities shall be carried out in local language (e.g. translation, accessible wording);
 - Use consultation techniques that are culturally appropriate and conducted in a manner respecting traditions/customs.
- Foster dialogue by adopting two-way methods so that both sides can exchange views and information, listen and have their concerns heard and addressed;
- Include all potential interested parties (elders, youth, men, women, etc.);
- Adequately document the activities (who was consulted and key issues raised);
- Keep communication channels open throughout the life of the project (from exploration to post-closure).

Edward Bearskin et Èva Roy-Vigneault de l'équipe des relations communautaires visitant les communautés cries d'Eeyou Istchee afin de partager de l'information sur le projet Shaakichiuwaanaan.

Edward Bearskin and Èva Roy-Vigneault of the Community Relations team visiting the Cree communities in Eeyou Istchee to share information on the Shaakichiuwaanaan Project.



Relation avec la communauté

Patriot dispose d'une Procédure d'engagement des parties prenantes qui établit des lignes directrices pour non seulement construire, mais maintenir une relation significative avec les parties prenantes de la communauté. Ce processus s'articule autour de six étapes clés :

Relationship with the community

Patriot has a Stakeholder Engagement Process that establishes guidelines to not only build, but maintain a meaningful relationship with community stakeholders. This Process is based on 6 key steps:



Identification et organisation
Identification and Organisation

1. Identifier les paramètres du projet et les responsabilités pour remplir le devoir d'informer.
2. Identifier les parties prenantes et s'informer sur l'environnement social.

1. Identifying the project parameters and responsibilities to fulfill the duty to inform.
2. Identifying stakeholders and learn about the social environment.



Exécution et nourrir les relations
Execution and Nurturing Relationships

3. Planifier et contacter les principales parties prenantes.
4. Communiquer en continu, donner de la rétroaction et effectuer les suivis.

3. Planning and contact with key stakeholders.
4. Ongoing communication, feedback and follow-up.



Documentation et suivis
Documentation and Follow-up

5. Colliger l'information.
6. Partager l'information avec les employés et entrepreneurs.

5. Reporting.
6. Sharing information with employees and entrepreneurs.

Une communication continue et un partage d'informations sont primordiaux. Patriot met en place divers moyens de communication pour échanger avec les membres de la communauté, et développe continuellement de nouveaux mécanismes en fonction des besoins des parties prenantes et en s'assurant qu'ils soient culturellement appropriés. Les mécanismes suivants ont été mis en œuvre en 2024 :

- Réunions et entrevues (en personne ou virtuelles).
- Présentations et événements publics.
- Appels téléphoniques.
- Courriels, lettres, infolettres, fiches d'information, documents PowerPoint.
- Site web et publication sur les médias sociaux.
- Diffusions radio.
- Vidéos.
- Visites informatives sur le terrain.
- Bureau des liaisons communautaires à Chisasibi.

Le programme de consultation et d'engagement de Patriot vise à atteindre les objectifs suivants :

- Promouvoir un dialogue transparent et une communication proactive et efficace entre Patriot, les communautés d'accueil et les parties prenantes concernées par nos activités d'exploration et notre futur projet minier ;
- Accroître la diffusion de l'information sur nos activités et nos plans et assurer la responsabilité des activités associées ;
- Recueillir des informations sur l'utilisation des terres, la culture et les traditions des communautés locales et autochtones concernées ;
- Identifier les préoccupations des parties prenantes, ainsi que les défis potentiels associés à la réalisation des activités et du projet minier ;
- Répondre aux préoccupations exprimées, corriger les perceptions erronées, le cas échéant, et prendre les engagements nécessaires pour répondre aux questions, commentaires et problèmes soulevés ;
- Développer une relation de confiance durable avec les parties prenantes.

Par son approche d'engagement, Patriot vise à offrir aux communautés locales l'occasion de participer de façon proactive à la planification et à la conception du projet minier et des activités d'exploration.

Ongoing communication and information sharing is paramount. Patriot utilizes a variety of communication means to exchange with community members, and continually develops new mechanisms based on stakeholders' needs with an eye to cultural appropriateness. The following mechanisms were implemented in 2024:

- Meetings and interviews (in person or virtual).
- Public presentations and events.
- Phone calls.
- Emails, letters, newsletters, factsheet, PowerPoint documents.
- Website and social media posts.
- Radio broadcasting.
- Videos.
- Informative field trips.
- Community Liaison Office in Chisasibi.

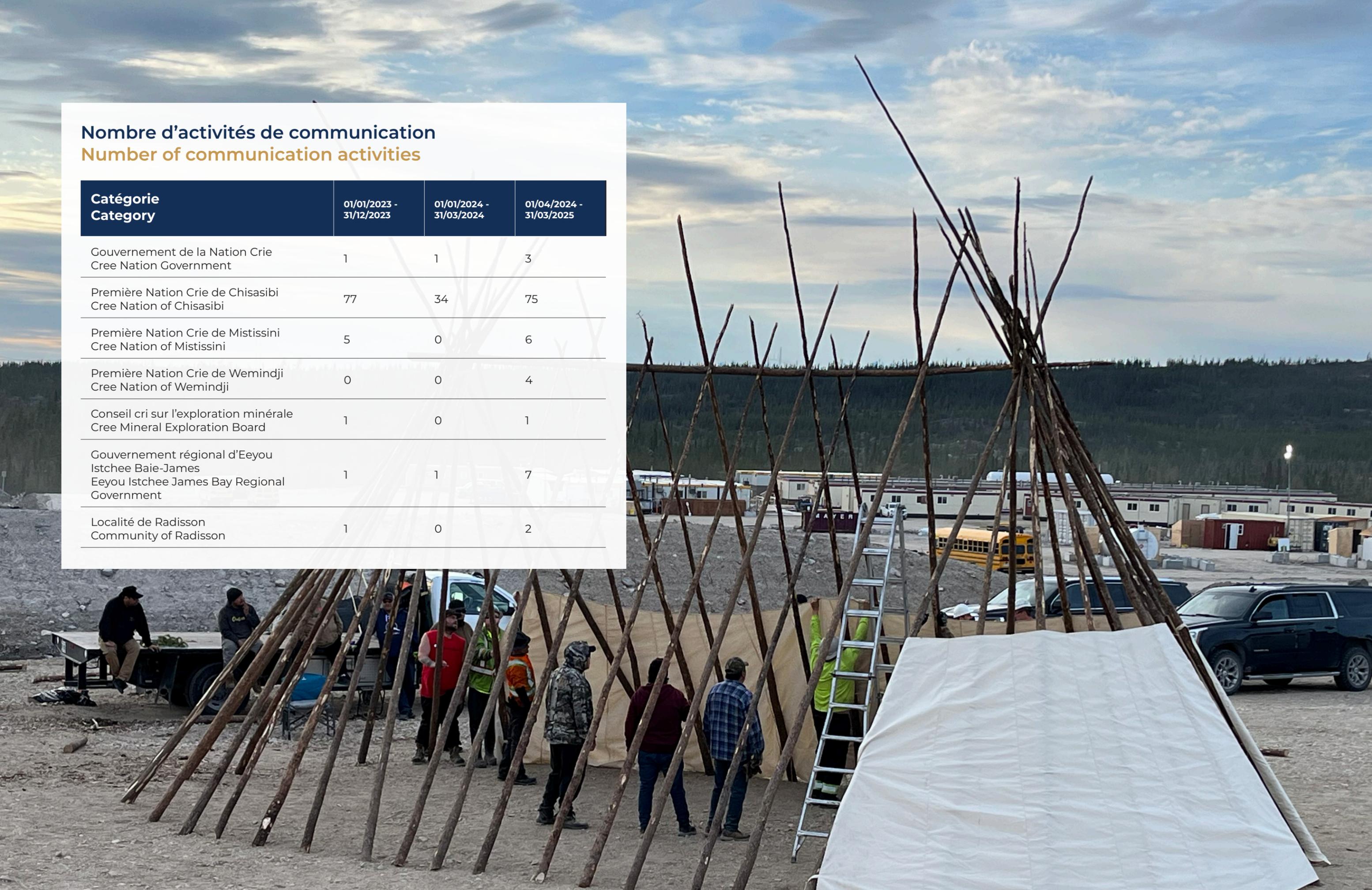
Patriot's consultation and engagement program aims to meet the following objectives:

- Promote transparent dialogue and proactive, effective communication between Patriot, the host communities, and the stakeholders impacted by our exploration activities and future Mining Project;
- Increase the dissemination of information of our activities and plans and ensure accountability for associated activities;
- Gather information on the land use, culture, and traditions of local and Indigenous communities affected;
- Identify the concerns of stakeholders, as well as the potential challenges associated with carrying out the activities and Mining Project;
- Address the concerns expressed, correct misperceptions, if applicable, and make the necessary commitments to respond to the questions, comments, and issues raised;
- Develop a lasting relationship of trust with the stakeholders.

Through its engagement approach, Patriot aims to offer local communities the opportunity to participate proactively in the planning and design of the Mining Project and exploration activities.

Nombre d'activités de communication Number of communication activities

Catégorie Category	01/01/2023 - 31/12/2023	01/01/2024 - 31/03/2024	01/04/2024 - 31/03/2025
Gouvernement de la Nation Crie Cree Nation Government	1	1	3
Première Nation Crie de Chisasibi Cree Nation of Chisasibi	77	34	75
Première Nation Crie de Mistissini Cree Nation of Mistissini	5	0	6
Première Nation Crie de Wemindji Cree Nation of Wemindji	0	0	4
Conseil cri sur l'exploration minérale Cree Mineral Exploration Board	1	0	1
Gouvernement régional d'Eeyou Istchee Baie-James Eeyou Istchee James Bay Regional Government	1	1	7
Localité de Radisson Community of Radisson	1	0	2

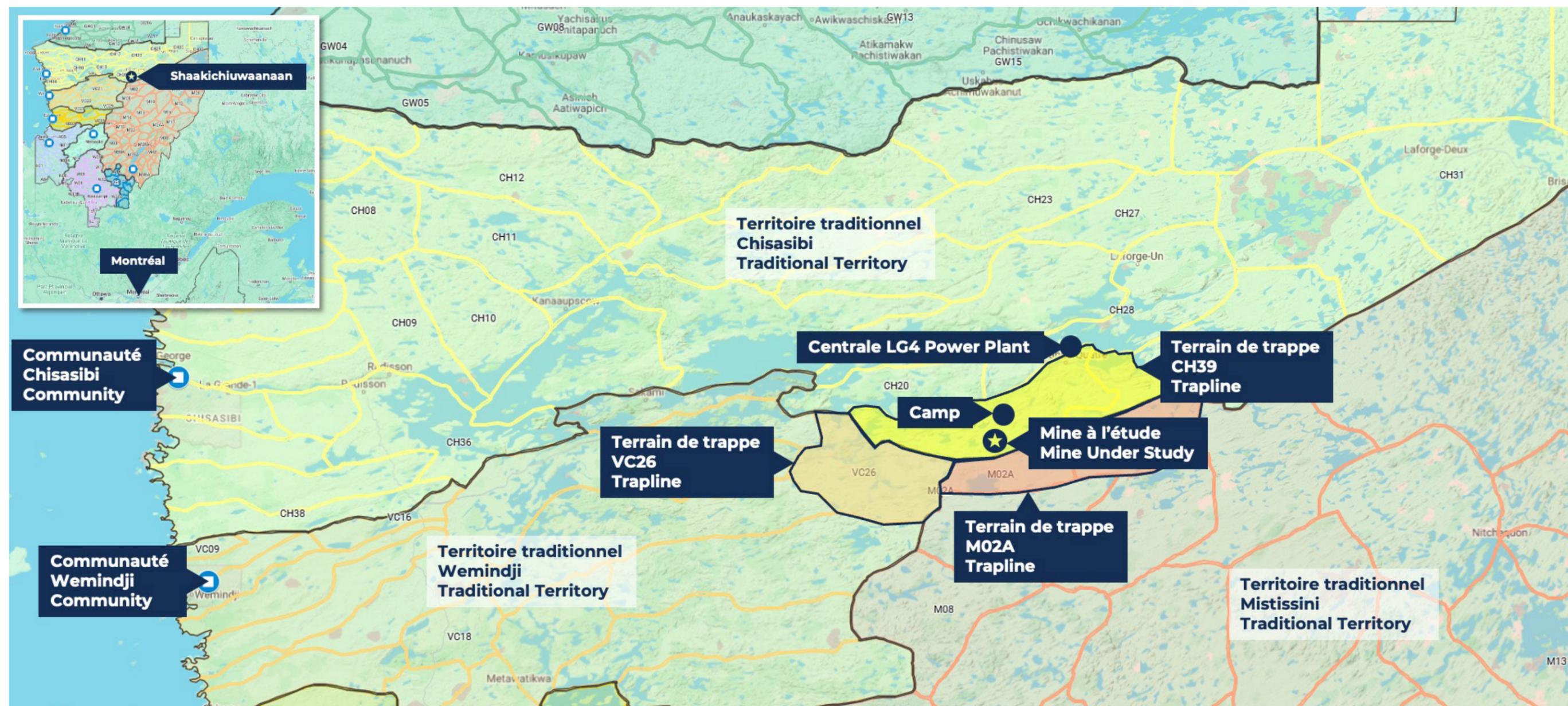


Nation Crie

Pour identifier les communautés autochtones, l'approche de Patriot consiste à utiliser les conseils ainsi que les mécanismes établis par les Cries pour la gestion de leur propre territoire et leurs réseaux et structures intercommunautaires existants. Le territoire d'Eeyou Istchee est divisé en terrains de trappage associés à différentes communautés cries. Le Gouvernement de la Nation Crie (GNC) représente les neuf communautés cries d'Eeyou Istchee. Patriot sollicite l'avis du GNC afin de mieux orienter ses activités de consultation.

Cree Nation

Patriot's approach to identifying Indigenous communities is to use the advice and mechanisms set out by the Crees for the management of their own territory and existing inter-community networks and structures. The Eeyou Istchee territory is divided into traplines associated with different Cree communities. The Cree Nation Government (CNG) represents the nine Cree communities of Eeyou Istchee. Patriot seeks the advice from the CNG to better guide its consultation activities.



Emplacement du projet Shaakichiuwaanaan (sur CH39 et M02A) et infrastructures minières à l'étude (toutes sur CH39).

Location of the Shaakichiuwaanaan Project (on CH39 & M02A) and mining infrastructure under study (all on CH39).

Nation Crie de Chisasibi

La communauté de Chisasibi se situe à environ 330 km à l'ouest du camp Shaakichiuwaanaan. Toutes les activités de forage de Patriot pour le projet Shaakichiuwaanaan se sont réalisées sur les terres traditionnelles de la Nation Crie de Chisasibi, soit sur la ligne de trappage CH39.

En ce qui concerne le projet minier Shaakichiuwaanaan, toutes les infrastructures étudiées sont situées sur le terrain de trappage CH39 : mine hybride (à ciel ouvert et souterraine), usine de traitement, haldes, camp, ligne électrique, etc.

Pour la période de janvier 2024 à mars 2025, Patriot a rencontré à plusieurs reprises le leadership de la communauté, le maître de trappage et sa famille élargie, les gens d'affaires, diverses organisations et les membres de la communauté. L'objectif était de discuter des divers aspects du projet, des occasions de participation, des inventaires environnementaux de référence, des connaissances traditionnelles en matière d'utilisation du territoire, de récolter les préoccupations et de répondre aux questions. En tout ce sont plus de 109 activités de communication qui ont été effectuées.

Dans le cadre de la journée Shaakichiuwaanaan 2024, des membres de la famille et de la communauté ont visité le campement Shaakichiuwaanaan et certains d'entre eux ont emprunté la route d'accès multi-usagers de 20 km reliant la Trans-Taïga à la ressource minérale CV5. La route était alors en construction par un entrepreneur cri. Des explications sur les activités de forage et le traitement des carottes ont été fournies dans la carothèque située à Mirage.

In the context of the 2024 Shaakichiuwaanaan Day, family members and community members visited the Shaakichiuwaanaan Camp and some of them drove along the 20 km multi-user access road connecting the Trans-Taïga to the CV5 mineral resource. The road was under construction at the time by a Cree contractor. Explanation on the drilling activities and core processing were given at the core shack located at Mirage.



En réponse à une demande du maître de trappe, le 22 février 2025, des membres de la famille Ratt, accompagnés du chef adjoint de Chisasibi, de l'agent de liaison des ressources naturelles de Chisasibi et de l'équipe de Patriot, ont visité la mine Éléonore. La visite du site a permis aux participants de voir les infrastructures de surface telles que le campement, le bâtiment administratif, les routes, le portail, les haldes et les résidus. Une discussion a eu lieu sur les activités de surveillance environnementale et l'héritage du maître de trappe Michael Mayappo.

In response to a request from the tallyman, on February 22, 2025, members of the Ratt Family, accompanied by Chisasibi's Deputy-Chief, Chisasibi Natural Resources Liaison Officer and Patriot, visited the Eleonore Mine. The site visit allowed the participants to see surface infrastructure such as the camp, the administrative building, roads, the portal, stockpiles and tailings. A discussion occurred about the environmental monitoring activities and the legacy of Tallyman Michael Mayappo.



Cree Nation of Chisasibi

The community of Chisasibi is located approximately 330 km west of the Shaakichiuwaanaan camp. All of Patriot's exploration drilling activities for the Shaakichiuwaanaan Project have been undertaken on the traditional lands of the Cree Nation of Chisasibi, on trapline CH39.

As for the planned Shaakichiuwaanaan Mining Project, all infrastructure under study is located on trapline CH39: hybrid mine (open pit and underground), process plant, stockpiles, camp, powerline, etc.

For the period from January 2024 to March 2025, Patriot met several times with the community leadership, the tallyman and his extended family, business personnel, various organizations and community members. The objective was to discuss various aspects of the Project, opportunities for participation, environmental field inventories, traditional land use knowledge, and to gather concerns and answer questions. In all, more than 109 communication activities have been carried out.



Les événements World Café sont utilisés pour inciter les membres de la communauté à poser leurs questions, exprimer leurs préoccupations et formuler leurs commentaires au sujet du projet minier Shaakichiuwaanaan. Sur les photos : sessions organisées à Chisasibi en avril 2024 et janvier 2025.

World Café events are used to entice community members to raise their questions, concerns and comments about the Shaakichiuwaanaan Mining Project. In the photos: sessions organized in Chisasibi in April 2024 and January 2025.



Participation à une assemblée organisée par la Nation crie de Chisasibi (mars 2024).

Participation in an assembly organized by the Cree Nation of Chisasibi (March 2024).

Nation Crie de Mistissini

Une partie du projet de Patriot est située sur le terrain de trappage M02A, sur le territoire traditionnel de la Nation Crie de Mistissini. Malgré qu'aucune activité de forage n'a été réalisée sur leurs terres traditionnelles en 2024, Patriot a contacté la Nation Crie de Mistissini afin de partager des informations sur le projet Shaakichiuwaanaan. Conformément aux recommandations du leadership de Mistissini, Patriot a contacté les utilisateurs du terrain de trappage M02A. En février 2025, Patriot a présenté le plan préliminaire du site minier Shaakichiuwaanaan et des informations sur le projet minier situé sur le terrain de trappage CH39. Les objectifs de cette entrevue étaient de mieux comprendre l'utilisation du terrain M02A situé à proximité, de recueillir des commentaires et des suggestions pour l'évaluation d'impact sur l'environnement et le milieu social (EIEMS) et l'étude de faisabilité, de répondre aux questions et de consigner les préoccupations, les commentaires et les suggestions.

Cree Nation of Mistissini

Part of Patriot's Project is located on trapline M02A, on the traditional territory of the Cree Nation of Mistissini. Although no drilling activities were performed on their traditional lands in 2024, Patriot reached out to the Cree Nation of Mistissini to share information on the Shaakichiuwaanaan Project. As recommended by Mistissini's leadership, Patriot contacted the land users of trapline M02A. In February 2025, Patriot presented the preliminary Shaakichiuwaanaan Mine site layout and information on the Mining Project located on trapline CH39. The objectives of this interview were to gain a better understanding of M02A land use in the vicinity, to gather input/feedback for the Environmental and Social Impact Assessments (ESIA) and Feasibility Study, to answer questions and to document concerns, comments and suggestions.



Entretien avec des utilisateurs du territoire VC26 à l'aide de grandes cartes imprimées du territoire de trappage et des infrastructures minières proposées, Wemindji (février 2025).

Interview with VC26 land users with large printed maps of the trapline and proposed mine infrastructure, Wemindji (February 2025).



Entrevue avec les utilisateurs du territoire M02A, février 2025.

Meeting with M02A land users, February 2025.

Nation Crie de Wemindji

Le projet minier Shaakichiuwaanaan n'est pas situé sur le territoire traditionnel de la Nation Crie de Wemindji, mais l'un de leurs terrains de trappage se trouve à proximité (VC26). À la fin de 2024, Patriot a contacté les leaders de la Nation Crie de Wemindji pour les informer du projet minier et leur demander conseil sur la manière de consulter et de collaborer avec leur communauté. Au début de l'année 2025, Patriot a rencontré les utilisateurs du territoire de trappage VC26. L'objectif de cette rencontre était d'aborder des sujets spécifiques liés aux exigences de l'EIEMS et d'amorcer l'établissement de relations avec la famille.

Cree Nation of Wemindji

The Shaakichiuwaanaan Mining Project is not located on the traditional territory of the Cree Nation of Wemindji, but there is one of their traplines in close proximity (VC26). At the end of 2024, Patriot contacted the Cree Nation of Wemindji leadership to inform them about the Mining Project and to ask their advice on how to consult and collaborate with their community. Early in 2025, Patriot met the land users of trapline VC26. The goals of the meeting were to address specific topics in line with the ESIA requirements and to initiate relationship building with the Family.

Journée nationale de la vérité et de la réconciliation

Le 30 septembre 2024, Patriot a invité le personnel à prendre un moment pour marquer la Journée nationale de la vérité et de la réconciliation et la Journée du chandail orange. La Journée nationale de la vérité et de la réconciliation commémore le drame des pensionnats autochtones et rend hommage aux enfants qui y ont perdu la vie, aux familles qui ont été séparées et aux personnes qui ont survécu à ces institutions. La Journée du chandail orange est une initiative des peuples autochtones visant à rendre hommage aux enfants qui ont survécu aux pensionnats et à se souvenir de ceux qui n'y ont pas survécu. Pour marquer cette journée importante, Patriot encourage tout le personnel à porter la couleur orange en signe de solidarité et de continuer leurs parcours d'apprentissage sur les impacts de l'histoire des pensionnats et sur la richesse des cultures autochtones.

National Day of Truth and Reconciliation

On September 30, 2024, Patriot invited personnel to take a moment to mark the National Day of Truth and Reconciliation and Orange Shirt Day. The National Day of Truth and Reconciliation commemorates the tragedy of residential schools and pays tribute to the Indigenous children who lost their lives, the families who were separated and the individuals who survived these institutions. Orange Shirt Day is an initiative by Indigenous peoples to honour the children who survived the residential schools and to remember those who didn't. To mark this important day, Patriot encouraged all workers to wear orange as a sign of solidarity and to continue their learning journey on the impacts of the residential school's history and the richness of Indigenous cultures.



En octobre 2024, dans l'esprit de la Journée nationale de la vérité et de la réconciliation, Patriot a organisé une activité avec la famille Ratt afin de construire un camp sur le terrain de trappage facilitant la poursuite de leur mode de vie cri sur le territoire. Les membres de la famille et les travailleurs ont collaboré à ce projet. Ce fut l'occasion de renforcer les liens et d'échanger sur la culture cri.

In October 2024, in the spirit of the National Day of Truth and Reconciliation, Patriot organized an activity with the Ratt family to build a cabin on the trapline to facilitate the pursuit of their Cree Way of Life on the territory. Family members and workers collaborated on this project. It was an opportunity to strengthen ties and exchange on Cree culture.

Sous les thèmes « J'écoute et j'apprends » et « Chaque enfant compte », des chandails orange ont été distribués sur le site de Shaakichiuwaanaan et au bureau de Montréal. Le maître de trappage Paul Ratt a généreusement partagé son histoire avec l'équipe de géologie.

Under the theme "I'm listening and learning" and "Every Child Matters" orange t-shirts were distributed at the Shaakichiuwaanaan site and at the Montreal office. Tallyman Paul Ratt generously shared his story with the geology team.

Journée Shaakichiuwaanaan

L'équipe Patriot organise des activités pour renforcer ses liens et découvrir la culture crie auprès des membres de la communauté, comme la journée Shaakichiuwaanaan le 1^{er} juin 2024. Lors de cet événement, le conseil d'administration et les dirigeants de Patriot, les travailleurs du site et des membres de la communauté crie ont participé à une célébration spéciale qui comprenait la construction d'un sabtuan (long tipi) et le partage de mets traditionnels. Les aînés et les membres de la famille du maître de trappage ont voyagé en hélicoptère avec les membres de l'équipe Patriot afin de bénir le lac situé près de CV5.

Shaakichiuwaanaan Day

The Patriot team organizes activities to strengthen its ties and to learn about Cree culture from community members, such as Shaakichiuwaanaan Day on June 1, 2024. At this event, the Patriot Board, Executives, site workers, and members of the Cree community shared a special celebration including building a sabtuan (long teepee) and sharing traditional food. The elders and members of the Tallyman's family travelled by helicopter with the Patriot team members to bless the lake located near CV5.



Entrepreneurs, équipe de Patriot et membres de la communauté lors de la journée Shaakichiuwaanaan (juin 2024).

Contractors, Patriot's team and community members at Shaakichiuwaanaan Day (June 2024).





Autres communautés nordiques

Le projet Shaakichiuwaanaan est situé sur le territoire géré par le Gouvernement régional Eeyou Istchee Baie-James (GREIBJ). Le territoire du GREIBJ est composé du territoire traditionnel d'Eeyou Istchee avec la nation autochtone des Cris de l'Est, ainsi que de la Jamésie, territoire allochtone équivalent à une municipalité régionale de comté (MRC).

Patriot interagit principalement avec les représentants de la localité de Radisson, de la ville de Matagami et de du GREIBJ. En 2024 et 2025, Patriot a tenu des rencontres avec ces représentants afin de leur présenter le projet Shaakichiuwaanaan, recueillir leurs commentaires pour supporter les processus d'EIEMS et les inviter à participer au groupe de travail régional sur le transport du concentré de spodumène.

Groupe de travail régional sur le transport du concentré de spodumène

Patriot cherche des occasions d'incorporer les commentaires de la population locale dans la conception du projet minier Shaakichiuwaanaan. Consciente que les infrastructures de transport constituent une préoccupation pour les communautés locales, Patriot a contacté différents intervenants régionaux à la fin de 2024 afin de former un groupe de travail régional sur le transport du concentré de spodumène. L'objectif est de collaborer à l'élaboration d'une approche et d'un plan de transport pour le projet minier Shaakichiuwaanaan. La première réunion s'est tenue virtuellement en janvier 2025 avec la participation du chef adjoint de la Nation Crie de Chisasibi, du chef adjoint de la Nation Crie de Wemindji, du directeur général de la ville de Matagami, des services techniques et de l'aménagement du territoire du GREIBJ et du directeur général et du service de la gestion de l'eau et des matières résiduelles de la Localité de Radisson.

Other northern communities

The Shaakichiuwaanaan project is located on territory managed by the Eeyou Istchee James Bay Regional Government (EIJBRG). The EIJBRG territory consists of the traditional territory of Eeyou Istchee with the First Nation of the Eastern Cree, as well as the Jamésie, a non-First Nation territory equivalent to a regional county municipality (RCM).

Patriot interacts mainly with the representatives of the community of Radisson, the City of Matagami and the EIJBRG. In 2024 and 2025, Patriot met with them to present the Shaakichiuwaanaan Project, gather feedback to inform the ESIA processes and invite them to participate in the Regional Transportation Working Group for the Spodumene Concentrate.

Regional Transportation Working Group for Spodumene Concentrate

Patriot seeks opportunities to incorporate local community feedback into the design of the Shaakichiuwaanaan Mining Project. Understanding that transportation infrastructure is a concern for local communities. At the end of 2024, Patriot contacted different regional stakeholders to form a Regional Transportation Working Group for Spodumene Concentrate. The objective is to work in collaboration to develop an approach and transportation plan for the Shaakichiuwaanaan Mining Project. The first meeting was held virtually in January 2025 with the participation of the Deputy Chief of Cree Nation of Chisasibi, the Deputy Chief of Cree Nation of Wemindji, the General Director of City of Matagami, the Land Management and Technical Services of EIJBRG and the General Director and Water/residual material management services of the community of Radisson.

Présence locale

Notre approche

Patriot valorise la réussite économique des communautés locales et s'engage à ce que les activités et la chaîne de valeur de l'entreprise procurent des avantages mutuels et durables. L'entreprise donne la priorité aux relations commerciales avec des entrepreneurs qui emploient et s'approvisionnent localement, en particulier au sein de la communauté de Chisasibi. Une stratégie d'approvisionnement responsable est mise en place dans une perspective d'amélioration continue. Cette approche est soutenue par nos politiques des relations communautaires et d'approvisionnement responsable. Ces politiques ainsi qu'un code de conduite pour les fournisseurs sont disponibles en ligne et découlent de notre pilier stratégique de Durabilité.

Nous nous engageons à

- Inclure les facteurs de santé et de sécurité, de développement durable, d'environnement, de bien-être social et de bonne gouvernance dans le processus décisionnel en matière d'approvisionnement.
- Identifier et analyser les risques et impacts potentiels découlant de nos activités d'approvisionnement et de chaîne d'approvisionnement.
- Développer, mettre en œuvre et maintenir des processus et des protocoles d'approvisionnement responsable et se conformer aux meilleures normes de l'industrie adaptées à nos lieux de travail.
- Encourager le développement d'entreprises locales pour répondre à nos besoins et exigences, en particulier les entreprises appartenant à ou employant des peuples autochtones, des femmes ou d'autres groupes sous-représentés.
- S'assurer que les ressources humaines, matérielles, technologiques et financières nécessaires soient disponibles pour soutenir les politiques d'approvisionnement responsable, les engagements et la culture.

Faits saillants

123 travailleurs au projet Shaakichiuwaanaan sont des membres d'une Première Nation

48 % des achats sont effectués au Québec

96 % des achats sont effectués au Canada (incluant au Québec)

23,2M\$ dépensés dans des entreprises ou des coentreprises autochtones

89k\$ en dons et commandites à divers événements et organisations

Local Footprint

Our approach

Patriot values the economic success of local communities and is committed to ensuring that the Company's activities and value chain provide sustainable, mutual benefits. The Company prioritizes business relationships with contractors that employ and source locally, specifically within the community of Chisasibi. A responsible procurement strategy is in place with a perspective of continuous improvement. This approach is supported by our Community Relations and Responsible Procurement policies. These policies, along with our Supplier Code of Conduct, are available online and stem from our strategic pillar of Sustainability.

We are committed to

- Including health and safety, sustainability, environmental, social well-being and sound governance performance factors into the procurement decision-making process.
- Identifying and analyzing potential risks and impacts, arising from our procurement and supply chain activities.
- Developing, implementing, and maintaining responsible procurement processes and protocols and complying with best industry standards tailored to our workplaces.
- Encouraging the development of local businesses to meet our needs and requirements, especially businesses owned by or employing Indigenous peoples, women or other underrepresented groups.
- Ensuring that the necessary human, material, technological and financial resources are available to support responsible procurement policies, commitments and culture.

Highlights

123 Shaakichiuwaanaan workers are members of a First Nation

48% of our purchases were in Québec

96% of our purchases were in Canada (including Québec)

\$23.2M spent in Indigenous businesses or joint ventures

\$89k contributed in donations and sponsorships to various events and organizations



Approvisionnement inclusif

Pour la période entre avril 2024 et mars 2025, Patriot a dépensé approximativement 93,9 millions de dollars afin de réaliser des travaux d'exploration et d'autres activités connexes sur le projet Shaakichiuwaanaan.

Il est important pour Patriot de collaborer avec les entrepreneurs locaux et plus particulièrement ceux provenant de la communauté crie de Chisasibi ; 48 % des achats de l'entreprise ont été faits au Québec, ce qui inclut environ 23,2 millions de dollars auprès d'entreprises ou de coentreprises autochtones. Dans le processus d'appel d'offres, les entreprises situées à proximité du projet Shaakichiuwaanaan et les entreprises employant des autochtones sont invitées à participer.

Travailleurs autochtones

L'ensemble de nos entrepreneurs sont encouragés à embaucher localement et à augmenter le nombre de personnes autochtones participant au succès du projet. Du 1er janvier 2024 au 31 mars 2025, 123 personnes autochtones ont travaillé à un moment ou à un autre sur le projet Shaakichiuwaanaan. Cela représente collectivement plus de 8 416 jours de travail. Nous avons débuté la période avec 6 % de personnes autochtones pour atteindre un pic juste avant le congé de la chasse à l'oie (Goose Break – mi-avril à mi-mai) en raison de la construction de la route multi-usagers et le nombre de foreuses nécessaires afin de collecter les données requises pour la mise à jour de l'estimation des ressources minérales. Les activités au site furent réduites durant les festivités de la nouvelle année. La moyenne pour l'ensemble de la période est de 16 % de personnel autochtone.

Inclusive procurement

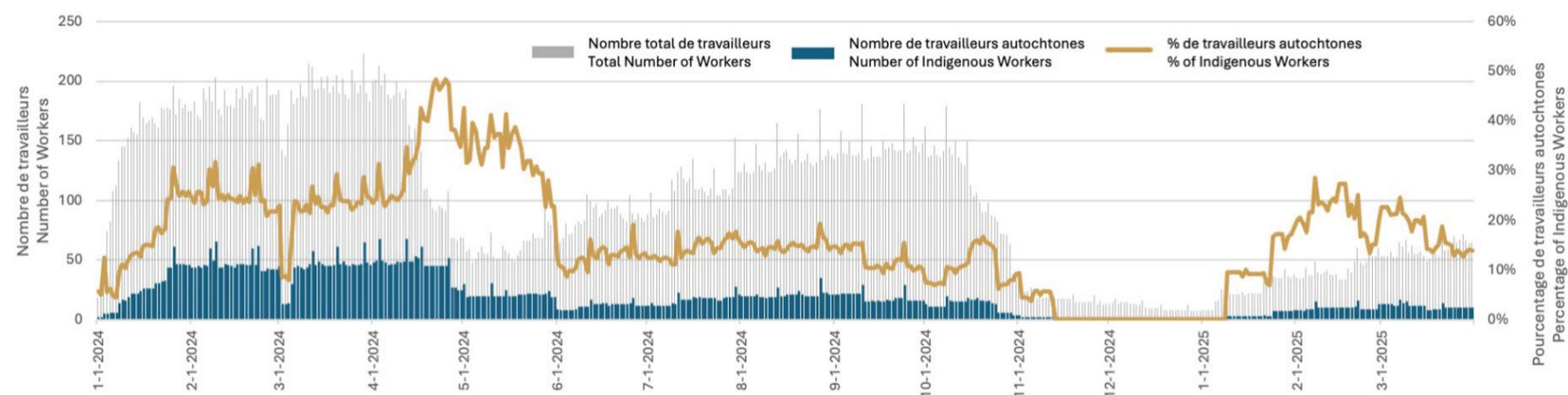
For the period between April 2024 and March 2025, Patriot spent approximately \$93.9 millions on exploration and related activities at the Shaakichiuwaanaan project.

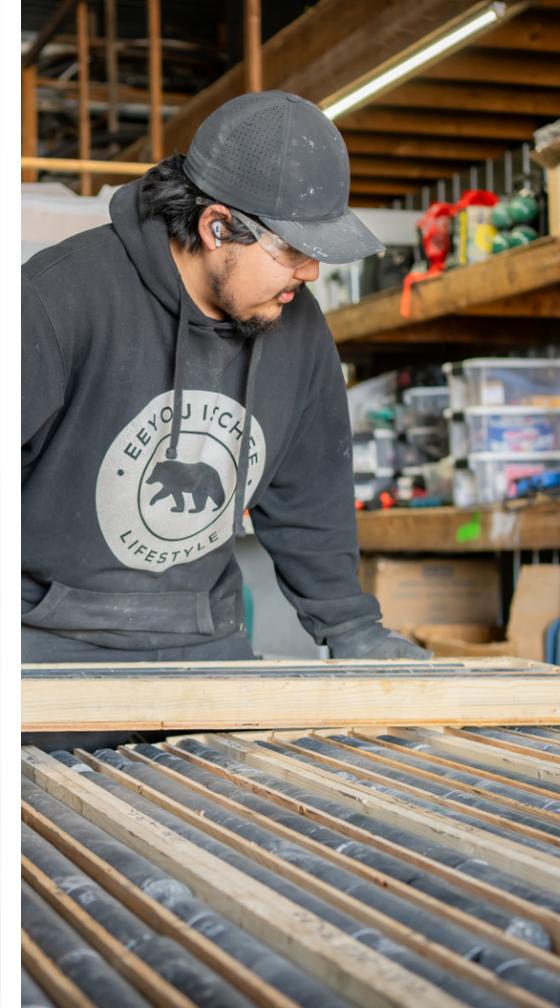
It is important to Patriot to collaborate with local entrepreneurs, particularly those from the Chisasibi Cree community; 48% of Company purchases were made in Québec, including approximately \$23.2 million from indigenous businesses and joint venture partnerships. In the tendering process, companies located near the Shaakichiuwaanaan project and companies employing indigenous people are invited to participate.

Indigenous workers

All contractors are encouraged to hire locally and to increase the number of Indigenous workers participating in the project's success. From January 1st, 2024, to March 31, 2025, 123 indigenous people worked at some point on the Shaakichiuwaanaan project. This is representing collectively more than 8,416 days of work. We started the period with 6% of Indigenous workers, peaking just before Goose Break (mid-April to mid-May) due to the construction of the multi-user road and the number of drills required to collect data for the updated mineral resource estimate. Activities at the site were reduced during the New Year festivities. The average for the entire period was 16% of indigenous personnel.

Travailleurs sur le projet Shaakichiuwaanaan - 1^{er} janvier 2024 au 31 mars 2025
Workers on Shaakichiuwaanaan Project - Jan. 1, 2024 to March 31, 2025





La majorité du personnel issu des Premières Nations travaillant au projet Shaakichiuwaanaan provient de la Nation Crie de Chisasibi. Cette main-d'œuvre a été impliquée dans les activités de la carothèque avec Dahrouge Geological Consulting, dans l'utilisation de la machinerie lourde pendant la construction et l'entretien de la route toutes saisons avec Construction Saskounan, dans le soutien des opérations de forage avec Forage Fusion, dans les inventaires de terrain pour des études environnementales avec Niigaan (Groupe Desfor / Synergis) et dans l'opération du camp (Domco / Meeyobin lywaashtin Savard). Saskounan et Niigaan sont des entreprises crie basées à Chisasibi et Meeyobin lywaashtin Savard est basé à Mistissini.

À l'été 2024, Forage Fusion et Construction Saskounan ont créé la co-entreprise Muskw qui offre des services de construction et de soutien au forage. Cette co-entreprise est enregistrée dans la communauté de Chisasibi.

Most First Nations workers on the Shaakichiuwaanaan project are from the Cree Nation of Chisasibi. This local workforce has been involved in the core shack activities with Dahrouge Geological Consulting, on heavy machinery operations during the all-season road construction with Saskounan Construction, supporting drill operations with Fusion Drilling, assisting with environmental surveys with Niigaan (Groupe Desfor / Synergis) and in camp operation (Domco / Meeyobin lywaashtin Savard). Saskounan and Niigaan are Cree companies based in Chisasibi and Meeyobin lywaashtin Savard is based in Mistissini.

In the summer of 2024, Fusion Drilling and Saskounan Construction created the Muskw joint venture, offering drilling support and construction services. This joint venture is registered in the community of Chisasibi.

Travailleurs des différentes compagnies en action au site Shaakichiuwaanaan.

Workers from different companies in action at the Shaakichiuwaanaan site.

Travailleurs autochtones au site Shaakichiuwaanaan Indigenous Workers on Shaakichiuwaanaan Site

Compagnie Company	01/01/2023 - 31/12/2023	01/01/2024 - 31/03/2024	01/04/2024 - 31/03/2025
Dahrouge Geological Consulting	3	5	8
Forage Fusion Drilling	18	39	92
Construction Saskounan Construction	21	54	
Domco / Meeyobin lywaashtin Savard	0	5	7
Niigaan	6	0	7
Total	48	103	114



Dépenses et empreinte locale

Spending and Local Footprint

Catégorie Category	01/01/2023 - 31/12/2023				01/01/2024 - 31/03/2024		01/04/2024 - 31/03/2025	
	\$ reporté précédemment as previously reported	Ajustement Adjustment*	\$ ajusté as adjusted	% Total	%	% Total	%	% Total
Dépenses d'exploration et autres activités connexes Exploration and related activities	83 148 000	-	83 148 000	87%	47 353 000	87%	93 935 000	84%
Frais généraux et administratifs (incluant les salaires, les avantages sociaux et les indemnités de départ) et frais de financement General and administrative expenses (including salaries, benefits, and severance pay) and financing fees	12 593 000	3 778 000	16 371 000	13%	7 386 000	13%	18 485 000	16%
TOTAL (Dépenses / Spending)	95 741 000	3 778 000	99 519 000	100%	54 739 000	100%	112 420 000	100%
Achats au Québec (excluant autochtones) Purchases in Québec (excluding Indigenous)	35 637 000	-	35 637 000	32%	4 116 000	8%	26 163 000	25%
Achats au Canada (excluant Québec et autochtones) Purchases in Canada (excluding Québec and Indigenous)	69 229 000	-	69 229 000	62%	27 903 000	56%	49 506 000	48%
Achats auprès d'entreprises ou de coentreprises autochtones Purchases from Indigenous companies or joint ventures	4 876 000	-	4 876 000	4%	14 871 000	30%	23 176 000	22%
Achats à l'international International purchases	1 542 000	-	1 542 000	1%	2 853 000	6%	4 330 000	4%
TOTAL (Achats /Purchases)	111 284 000	-	111 284 000	100%	49 743 000	100%	103 175 000	100%

* Les informations présentées dans cette colonne ont été mises à jour afin d'améliorer leur comparabilité avec les données actuelles. Les modifications suivantes ont été apportées:

- Les frais de financement ont été intégrés à la catégorie « Frais généraux, administratifs et de financement ».
- Les catégories d'achats ont été revues afin de mieux distinguer la localisation des contreparties avec lesquelles l'entreprise effectue des transactions.

* The information presented in this column has been updated to enhance comparability with current data. The following changes have been made:

- Financing costs have been included in the category "General, Administrative, and Financing Expenses".
- Purchasing categories have been updated to more accurately reflect the geographic location of counterparties with whom the Company does business.



En mars 2025, des représentants de Patriot ont rencontré plus d'une vingtaine de fournisseurs jamésiens et cris lors de la Journée des donneurs d'ordres et des fournisseurs en Eeyou Istchee Baie-James, qui s'est tenue à Oujé-Bougoumou. L'entreprise a également participé au panel intitulé « Eeyou Istchee Baie-James, un territoire d'opportunités : se préparer stratégiquement pour tirer parti des politiques internes, des bonnes pratiques et des grands projets ».

In March 2025, Patriot representatives met with over twenty Jamesian and Cree suppliers at the Eeyou Istchee James Bay Contractor / Supplier Day held in Oujé-Bougoumou. The company also participated on the panel "Eeyou Istchee Baie-James, a land of opportunity: strategic preparation to leverage internal policies, best practices and major projects".

Investissements communautaires

Nos lignes directrices en matière de dons et de commandites visent à exercer une influence positive sur les régions dans lesquelles l'entreprise est active, en particulier dans le Nord-du-Québec auprès des communautés criées et jamésiennes. Pour la période de janvier 2023 à mars 2025, Patriot a notamment soutenu :

- La reconstruction d'une tente de sudation dans la communauté de Chisasibi.
- Un voyage à Montréal pour des aînés de la communauté de Chisasibi.
- Le 36^{ème} rassemblement communautaire de Chisasibi organisé par le comité Mamoweedow Minshtuk.
- Les festivités de fin d'années de Chisasibi.
- Le premier symposium sur le développement économique et minier de Chisasibi.
- Le Fonds de l'initiative de reconstruction pour les feux de forêt 2023 (FIRFF) pour la reconstruction des camps des trappeurs criés incendiés.
- Le Fonds Restor-Action Cri, qui soutient les activités de nettoyage des sites d'exploration minière abandonnés sur le territoire d'Eeyou Istchee.
- Le Chapitre de la Ville de Québec de l'organisme Women in Mining, un organisme à but non lucratif dont les efforts rehaussent le profil des femmes du secteur minier tout en intéressant la relève étudiante à s'orienter dans le domaine.
- Un voyage éducatif en lien avec l'industrie minière organisé par le chapitre étudiant SEG de l'Université McGill.

Dons et Commandites Donation and Sponsorship

Catégorie Category	Total (\$) 01/01/2023 - 31/12/2023	Total (\$) 01/01/2024 - 31/03/2024	Total (\$) 01/04/2024 - 31/03/2025
Investissements dans des initiatives locales en Eeyou Itschee Baie-James Investments in local initiatives in Eeyou Itschee James Bay	50 000	3 000	62 300
Investissements dans des initiatives ailleurs dans la province du Québec Investments in initiatives elsewhere in province of Québec	1 500	100	26 500
Total	51 500	3 100	88 800

Community Investments

Our donation and sponsorship guidelines aim to have a positive influence on the regions in which the Company operates, especially in Northern Québec for the Cree and Jamesian communities. For the period January 2023 to March 2024, Patriot notably supported:

- The reconstruction of a sweat lodge in the community of Chisasibi.
- A trip for Chisasibi community Elders to Montreal.
- The 36th Chisasibi community gathering organized by the Mamoweedow Minshtuk committee.
- Chisasibi's end-of-year festivities.
- Chisasibi's First Mining and Economic Development Symposium.
- The Reconstruction Initiative Forest Fires Fund 2023 (RIFFF) for the reconstruction of Cree trappers' cabins burnt.
- The Fonds Restor-Action Cri which supports cleanup activities of abandoned mining exploration sites on the Eeyou Istchee territory.
- The Québec City Chapter of Women in Mining, a non-profit organization, whose efforts raise the profile of women in the mining sector, while encouraging the next generation of students to enter the field.
- An educational trip related to the mining industry organized by McGill University Student Chapter of the Society of Economic Geologist.



Patriot a présenté une mise à jour bilingue du projet Shaakichiuwaanaan lors du premier Symposium sur le développement économique et minier de Chisasibi. Nous avons également participé à une table ronde sur les avantages et les défis de l'industrie minière en Eeyou Istchee.

Patriot presented a bilingual Shaakichiuwaanaan Project update at Chisasibi's First Mining and Economic Development Symposium. We also participated into a panel about the Benefits and Challenges of Mining in Eeyou Istchee.

Environnement

Notre approche

L'entreprise s'efforce d'améliorer continuellement sa gestion responsable de l'environnement pour son camp d'exploration Shaakichiuwaanaan. La protection de l'environnement naturel et la réduction des impacts potentiels du changement climatique sont des considérations essentielles dans le processus de planification de Patriot pour le projet minier Shaakichiuwaanaan proposé. Cette approche s'appuie sur notre politique environnementale, accessible en ligne. Elle est directement issue de notre pilier stratégique de Durabilité.

Nous nous engageons à

- Développer et promouvoir une culture de travail respectueuse de l'environnement, communiquer nos valeurs et nos attentes et récompenser les comportements respectueux.
- Développer, mettre en œuvre et maintenir des systèmes de gestion environnementale conformes aux normes de l'industrie adaptées à nos lieux de travail.
- Concevoir et exploiter nos activités et installations en utilisant des technologies/techniques responsables pour minimiser le risque environnemental.
- Mettre en œuvre des solutions pour minimiser les impacts négatifs potentiels sur et en lien avec le changement climatique et la biodiversité en réduisant notre empreinte environnementale.
- Veiller à ce que les ressources humaines, matérielles, technologiques et financières nécessaires soient disponibles pour soutenir les politiques, les engagements et la culture environnementale.

Faits saillants



Embauche d'une directrice de l'environnement, d'un surintendant de l'environnement et d'un technicien en environnement.



Mise en place d'installations de traitement des eaux sur le site.



Réception des directives du gouvernement du Québec pour l'étude d'impact sur l'environnement et le milieu social (EIEMS).



Lancement du processus d'évaluation d'impact fédéral.



Analyse des données environnementales de référence recueillies à ce jour et planification des études en cours axées sur la zone d'étude du projet.

Environment

Our approach

The Company strives for continual improvement of its environmental management at the Shaakichiuwaanaan exploration camp. Protection of the natural environment and reduction of the potential impacts of climate change are key considerations in Patriot's planning process for the proposed Shaakichiuwaanaan Mine Project. This approach is supported by our Environmental Policy, which is available online. It is rooted in our strategic pillar of Sustainability.

We are committed to

- Developing and promoting an environmentally respectful workplace culture, communicating our values and expectations, and rewarding respectful behaviour.
- Developing, implementing, and maintaining environmental management systems that comply with industry standards tailored to our workplaces.
- Designing and operating our activities and facilities with the use of responsible technologies/techniques to minimize the environmental risk.
- Implementing solutions to minimize potential negative impacts on and from climate change and biodiversity by reducing our environmental footprint.
- Ensuring that the necessary human, material, technological and financial resources are available to support environmental policies, commitments and culture.

Highlights



Hired a Principal Environment, an Environment Superintendent and an Environment Technician.



Established on-site water treatment facilities.



Received guidelines from the Québec government for the provincial Environmental and Social Impact Assessment (ESIA).



Initiated the federal impact assessment.



Analyzed environmental baseline data collected to date, planned ongoing studies focused on the Project study area.



Habib Sylla, Technicien en Environnement/Environment Technician



Christian Bonhomme, Surintendant Environnement/
Environmental Superintendent



Cathryn Moffet, Directrice de l'Environnement/
Directrice Environnement

Message de l'équipe d'environnement

L'équipe environnementale s'est considérablement étoffée au cours de la période de référence afin de soutenir les efforts continus de l'entreprise visant à faire progresser le projet Shaakichiuanaan de manière respectueuse de l'environnement.

L'équipe a accompli d'importantes réalisations en 2024, et les plans de croissance et d'optimisation des systèmes de gestion se poursuivent en 2025.

Les étapes clés de la période de référence ont été le dépôt d'une description initiale du projet auprès du gouvernement fédéral, une modification de la description du projet auprès des organismes de réglementation provinciaux et l'avancement des études de base en vue de la prochaine étude d'impact sur l'environnement et le milieu social (EIEMS).

Nous avons établi des relations constructives avec les organismes de réglementation provinciaux et fédéraux, établissant ainsi des bases solides pour le processus d'autorisation à venir.

Sur le site du projet, nous avons mis en place un laboratoire environnemental et achevé l'installation et la certification de nos systèmes de traitement de l'eau potable et des eaux usées. Nous avons également mis en place une base de données électronique de signalement des déversements, amélioré la gestion des déchets grâce à des systèmes de suivi et identifié une nouvelle zone de gestion des déchets afin de rationaliser les opérations.

Pour 2025, nous continuerons de nous concentrer sur la finalisation des études environnementales de base, la validation des résultats et de l'approche d'évaluation auprès des parties prenantes, la soumission de l'EIEMS provinciale, l'avancement de l'étude d'impact fédérale et la poursuite de l'amélioration de la gestion et de la performance environnementales du camp d'exploration Shaakichiuwaan.

Message from the environment team

The environmental team grew significantly throughout the reporting period to support the Company's ongoing efforts to advance the Shaakichiuanaan Project in an environmentally responsible manner.

A great deal was accomplished by the team throughout 2024, and continued plans for growth and optimized management systems continue into 2025.

Key milestones during the reporting period included the filing of an Initial Project Description with the federal government, an amendment to the Project description with provincial regulators and the advancement of baseline studies to support the upcoming Environmental and Social Impact Assessment (ESIA).

We built constructive relationships with both provincial and federal regulators, laying a solid foundation for the permitting process ahead.

On site, we established an environmental laboratory, and completed the installation and certification of our potable water and wastewater treatment systems. We also implemented an electronic spill reporting database, improved waste management through tracking systems and identified a new on-site waste management area to streamline operations.

For 2025, our focus remains on finalising the environmental baseline studies, validating results and assessment approach with stakeholders, submission of the provincial ESIA, the progress of the federal impact assessment and continuing to improve environmental management and performance at the Shaakichiuwaan exploration camp.

Objectifs de gestion environnementale

Les objectifs environnementaux suivants ont été identifiés dans le rapport de développement durable 2023. Ces activités ont débuté en 2023 et devraient se poursuivre tout au long de la vie du projet. Les objectifs sont présentés ci-dessous avec une mise à jour des mesures de performance tout au long de la période de ce rapport et un aperçu des activités prévues à mesure de l'avancement du projet.

Objectif	Mesures de performance	Activités prévues
Gestion des déchets		
<ul style="list-style-type: none"> • Mettre en place un système centralisé de gestion des déchets sur le site. • Identifier les possibilités de réduire tous les flux de déchets. • Identifier les possibilités de recyclage et de réutilisation des déchets. 	<ul style="list-style-type: none"> • Nouvelle zone de gestion des déchets identifiée sur site. • Amélioration des pratiques de tri des déchets. • Séparation des types de déchets dangereux mise en place. • Caractérisation des flux de déchets en cours. • Système de suivi des volumes et des types (métal, bois, ménager) mis en place. 	<ul style="list-style-type: none"> • Obtenir un bail pour la zone de gestion des déchets. • Préparation du site et déplacement des conteneurs à déchets. • Améliorer les pratiques de gestion de la faune. • Réduire les plastiques à usage unique. • Réduire le transport par camion de l'eau potable et des eaux usées du camp. • Obtenir des devis pour un système de compostage. • Attribuer une zone pour le stockage et la gestion des matières organiques. • Investir dans un système de compostage. • Embaucher un opérateur et établir des contrats.
Gestion des déversements		
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Mettre en place une base de données électronique afin de signaler les déversements au niveau du projet. • Inclure des initiatives de formation mensuelles pour le personnel sur site. • Identifier les mesures d'atténuation possibles afin de réduire la quantité et l'impact potentiel des déversements sur le site. 	<ul style="list-style-type: none"> • Mise en place d'une base de données électronique afin de signaler les déversements. • Réalisation d'inspections régulières sur le site et d'initiatives de formation du personnel. • Mises à jour régulières portant sur la gestion des déversements pour le personnel du site lors des réunions quotidiennes de santé et sécurité. 	<ul style="list-style-type: none"> • Mettre en place un programme régulier de formation du personnel. • Investir dans l'amélioration des équipements de gestion des déversements. • Organiser des ateliers afin d'identifier les causes courantes des déversements et les possibilités d'amélioration.

Environmental Management Objectives

The following environmental objectives were identified in the 2023 SD Report. These activities began in 2023 and are planned to continue throughout the life of the Project. The objectives are presented below with an update on performance measures throughout the reporting period, and an outline for planned activities as the Project advances.

Objective	Performance measures	Planned activities
Waste management		
<ul style="list-style-type: none"> • Set up a centralised waste management system on the site. • Identify opportunities to reduce all waste streams. • Identify opportunities for recycling and reusing waste. 	<ul style="list-style-type: none"> • New on-site waste management area identified. • Waste sorting practices are being improved. • Established segregation of hazardous waste types. • Ongoing characterization of waste streams. • Established system for tracking volumes and types (metal, wood, domestic). 	<ul style="list-style-type: none"> • Obtain lease for waste management area. • Site preparation and relocation of waste containers. • Improve wildlife management practices. • Reduction of single-use plastics. • Reduce trucking of drinking water and wastewater from camp. • Obtain quotes for compost system. • Assign area for organics storage and management. • Invest in compost system. • Hire operator and establish contracts.
Spill management		
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Set up an electronic database for reporting spills at Project level. • Include monthly training initiatives for the on-site workforce. • Identify possible mitigation measures to reduce the quantity and potential impact of spills on the site. 	<ul style="list-style-type: none"> • Established electronic spill reporting database. • Undertook regular site inspections and workforce education initiatives. • Regular spill management updates to the on-site workforce at morning Health and Safety meetings. 	<ul style="list-style-type: none"> • Establish regular workforce training schedule. • Invest in improved spill management equipment. • Conduct workshops to identify common causes of spills and potential remediation opportunities.

Objectif	Mesures de performance	Activités prévues
Gestion de l'eau		
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Mettre en place des systèmes de gestion de l'eau sur le site afin de répondre aux besoins en eau potable et non potable des employés. ✓ Mettre en service des systèmes de traitement de l'eau potable et des eaux usées. • Mettre en place un système d'évacuation des effluents dans le milieu récepteur qui respecte les exigences réglementaires. 	<ul style="list-style-type: none"> • Permis obtenus pour les systèmes de traitement de l'eau potable et des eaux usées. • Système d'eau potable fonctionnant conformément aux directives. • Système de traitement des eaux usées fonctionnant conformément aux directives. • Permis obtenu pour le rejet des eaux usées dans l'environnement. 	<ul style="list-style-type: none"> • Construction de canalisations pour les effluents d'eaux usées. • Amélioration continue des systèmes de traitement de l'eau. • Réduction des déchets issus des systèmes de traitement devant être éliminés hors site. • Maintien de la conformité aux exigences réglementaires en matière de qualité de l'eau. • Notification des autorités sanitaires publiques pour la distribution d'eau potable.
Habitat du poisson		
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Caractériser l'habitat des poissons, les populations de poissons et les tissus des poissons dans les cours d'eau et les plans d'eau susceptibles d'être affectés. • Rechercher des possibilités de réduire et de minimiser les impacts sur l'habitat des poissons. • Rechercher des possibilités d'investir dans des projets d'amélioration de l'habitat des poissons dans la région. 	<ul style="list-style-type: none"> • Réalisation d'études de référence sur les poissons sur trois ans (2022-2024). • Collecte et analyse d'échantillons de tissus de poissons provenant de deux lacs. • Partage des résultats des analyses des tissus de poissons afin de détecter la présence de métaux et de mercure avec les membres de la communauté. • Définition de la présence et de l'absence d'habitats de poissons dans la zone d'étude du projet. • Réduction de l'impact sur les habitats de poissons grâce à l'optimisation de la conception de la digue et du canal de dérivation. • Organisation d'une série de réunions et d'entretiens avec les membres de la communauté, les parties prenantes et les régulateurs afin d'établir des possibilités de compensation pour les habitats de poissons. 	<ul style="list-style-type: none"> • Achever le programme de collecte des données de référence pour 2025. • Présenter les résultats relatifs à l'habitat des poissons aux membres de la communauté, aux autorités réglementaires et aux parties prenantes. • Finaliser le plan de déplacement des poissons pour la phase de construction du projet. • Élaborer une liste de projets d'amélioration de l'habitat des poissons.
Circulation, bruit et poussière		
<ul style="list-style-type: none"> • Identifier les possibilités de réduire l'impact du trafic. • Mettre en place des stations de mesure du bruit et de la poussière. • Optimiser les avantages pour les communautés locales en lien avec les besoins du projet en matière de flotte et de transport. 	<ul style="list-style-type: none"> • Installation d'une caméra de surveillance routière sur le site afin de collecter des données de référence sur la route Trans-Taïga. • Complété des mesures de bruit aux stations établies dans la zone d'étude du projet. • Création d'un groupe de travail sur le transport afin d'élaborer un plan de gestion du trafic. 	<ul style="list-style-type: none"> • Réunions régulières avec le groupe de travail sur les transports. • Élaboration d'un plan de transport pour le projet. • Analyse des données existantes sur le trafic et des données recueillies sur le site. • Partage des résultats de l'étude sur le bruit avec les membres de la communauté, les régulateurs et les parties prenantes. • Identification des possibilités pour les entreprises locales de participer aux futurs contrats de transport.

Objective	Performance measures	Planned activities
Water management		
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Establish on-site water management systems to meet the drinking and non-potable water needs of the workforce. ✓ Commissioning drinking water and wastewater treatment systems. • Establish a system for discharging effluent into the receiving environment that meets regulatory requirements. 	<ul style="list-style-type: none"> • Permits received for drinking water and wastewater treatment systems. • Drinking water system operating to guidelines. • Wastewater treatment system operation to guidelines. • Received permit for wastewater discharge to environment. 	<ul style="list-style-type: none"> • Wastewater effluent pipeline construction. • Continuous improvement of water treatment systems. • Reduce required off-site disposal of treatment system by products. • Continue to meet regulatory requirements for water quality. • Notification of public health for potable water distribution.
Fish habitat		
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Characterise fish habitat, fish populations and fish tissues in watercourses and bodies of water likely to be affected. • Seek opportunities to reduce and minimise impacts on fish habitat. • Look for opportunities to invest in fish habitat improvement projects in the region. 	<ul style="list-style-type: none"> • Completed three years of fish baseline studies (2022-2024). • Collected and analysed fish tissue samples from two lakes. • Shared fish tissue metal and mercury results with community members. • Defined fish habitat presence and absence within Project study area. • Reduced fish habitat impacts through optimization of dam and water diversion channel design. • Conducted a series of meetings and interviews with community members, stakeholders and regulators to establish fish habitat compensation opportunities. 	<ul style="list-style-type: none"> • Complete 2025 baseline data collection program. • Present fish habitat results to community members, regulators and stakeholders. • Finalise fish relocation plan for Project construction phase. • Develop list of fish habitat improvement projects.
Traffic, noise and dust		
<ul style="list-style-type: none"> • Identify opportunities to reduce the impact of traffic. • Setting up noise and dust measurement stations. • Maximise benefits for local communities in relation to the Project's transport and fleet requirements. 	<ul style="list-style-type: none"> • Installation of traffic camera on site to collect baseline data on Trans-Taïga road. • Completion of noise measurements at established stations in the Project study area. • Establishment of transportation working group to develop traffic management plan. 	<ul style="list-style-type: none"> • Ongoing meetings with transportation working group. • Development of transportation plan for the Project. • Analysis of existing traffic data and data collected at site. • Sharing of noise study results with community members, regulators and stakeholders. • Identify opportunities for local businesses to participate in future transportation contracts.

Objectif	Mesures de performance	Activités prévues
Utilisation traditionnelle du territoire		
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Identifier l'utilisation actuelle des terres et les récepteurs sensibles. • Identifier les plantes et les animaux sauvages présentant un intérêt pour les utilisateurs locaux des terres. • Investir dans des opportunités d'enrichissement traditionnel et culturel. 	<ul style="list-style-type: none"> • Consultations sur l'utilisation des terres avec les maîtres de trappe locaux. • Élaboration d'une carte d'utilisation des terres avec les types d'utilisation et les récepteurs. • Achèvement de trois années d'études de référence sur la faune et la flore (2022-2024). 	<ul style="list-style-type: none"> • Partage des cartes traditionnelles d'utilisation des terres avec les utilisateurs locaux afin d'en confirmer l'exactitude. • Partage des résultats des études sur la végétation et la faune avec les membres de la communauté, les régulateurs et les parties prenantes. • Participation aux célébrations culturelles annuelles par le biais de commandites et d'activités sur site.
Changement climatique		
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Organiser un atelier pour évaluer les risques liés aux changements climatiques. • Mettre en place un système de surveillance et d'inventaire des émissions de gaz à effet de serre. • Identifier les possibilités de réduire l'impact des changements climatiques. 	<ul style="list-style-type: none"> • Organisation de trois ateliers sur les changements climatiques afin d'évaluer les risques climatiques potentiels pour les activités prévues dans le cadre du projet. • Amélioration continue du suivi de la consommation de carburant. 	<ul style="list-style-type: none"> • Partage des résultats de l'évaluation des risques liés aux changements climatiques avec les membres de la communauté, les régulateurs et les parties prenantes. • Inventaire et calcul des émissions annuelles de GES. • Identification des possibilités de réduire la consommation de carburant. • Identification des possibilités de réduire les impacts potentiels des changements climatiques.

Objective	Performance measures	Planned activities
Traditional land use		
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Identifying existing land use and sensitive receptors. • Identify wild plants and animals of interest to local land users. • Investing in traditional and cultural enrichment opportunities. 	<ul style="list-style-type: none"> • Held land use consultations with local tallymen. • Developed land use map with land use types and receptors. • Completion of three years of wildlife and vegetation baseline studies (2022-2024). 	<ul style="list-style-type: none"> • Sharing of traditional land use mapping with local land users to confirm accuracy. • Sharing of vegetation and wildlife study results with community members, regulators and stakeholders. • Participate in annual cultural celebrations through sponsorships and on-site activities.
Climate change		
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Organising a workshop to assess the risks associated with climate change. • Establish a greenhouse gas emissions monitoring and inventory system. • Identify opportunities to reduce the impact of climate change. 	<ul style="list-style-type: none"> • Held three climate change workshops to assess potential climate risks to planned project activities. • Ongoing improvement of fuel use tracking. 	<ul style="list-style-type: none"> • Sharing of climate change risk assessment results with community members, regulators and stakeholders. • Inventory and calculate annual GHG emissions. • Identify opportunities to reduce fuel use. • Identify opportunities to reduce potential impacts of climate change.

Évaluation des impacts sur l'environnement et le milieu social

Le projet Shaakichiuwaanaan est assujéti à une évaluation des impacts sur l'environnement et le milieu social (EIEMS) provinciale et fédérale. Ces travaux sont menés en collaboration avec les parties prenantes locales et des experts scientifiques, et conformément aux directives spécifiques du projet. L'EIEMS influence la conception du projet en identifiant les possibilités de réduction des impacts, en intégrant des mesures d'atténuation et en intégrant les valeurs des parties prenantes.

Processus provincial

En avril 2024, Patriot a franchi une étape clé avec la réception des directives du gouvernement du Québec (ministère de l'Environnement, de la Lutte contre les changements climatiques, de la Faune et des Parcs ou « MELCCFP ») pour Shaakichiuwaanaan. Conformément au processus réglementaire défini, le MELCCFP a sollicité l'avis du comité d'évaluation, appelé « COMEV », un comité composé de membres nommés par le gouvernement de la Nation Crie, le gouvernement du Québec et le gouvernement canadien. Les directives reçues en avril 2024 décrivent la portée et la nature de l'étude d'impact qui doit être réalisée pour le projet. Pour en savoir plus sur les directives provinciales, veuillez consulter le site fr.patriotbatterymetals.com/Shaakichiuwaanaan/.

En janvier 2025 Patriot a déposé un amendement de la déclaration et des renseignements préliminaires auprès du MELCCFP (initialement déposé en novembre 2023). Ce dépôt met officiellement à jour le nom du projet Corvette par Shaakichiuwaanaan, qui reflète la relation avec la famille crie locale.

L'amendement comprenait également une optimisation de la stratégie d'exploitation à ciel ouvert précédente vers une option d'exploitation hybride, qui combine l'exploitation d'une mine souterraine et d'une mine à ciel ouvert. Cette stratégie réduit considérablement l'empreinte du projet minier sur la superficie du lac, réduisant ainsi son impact sur l'habitat des poissons. L'empreinte terrestre totale du projet a également été considérablement réduite.

Environmental and Social Impact Assessment

The Shaakichiuwaanaan project is subject to a provincial and federal environmental and social impact assessment. This work is conducted by involving local stakeholders and scientific experts, and adhering to Project specific guidelines. The environmental and social impact assessment influences the project design by identifying opportunities to reduce impacts, integrate mitigation measures and incorporate stakeholder values.

Provincial Process

In April 2024 Patriot achieved a key milestone with the reception of guidelines from the Québec Government (Ministère de l'Environnement, de la Lutte contre les changements climatiques, de la Faune et des Parcs or "MELCCFP") for Shaakichiuwaanaan. As per the defined regulatory process, the MELCCFP sought input from the Evaluating Committee known as "COMEV", a committee composed of members appointed by the Cree Nation Government, the Government of Québec, and the Canadian Government. The guidelines received in April 2024 outline the scope and nature of the impact study that must be undertaken for the Project. To know more about the provincial guidelines, please consult patriotbatterymetals.com/Shaakichiuwaanaan.

In January 2025 Patriot filed an amendment to the Project's Preliminary Information Statement with MELCCFP (initially submitted in November 2023). This filing officially updates the Project name from Corvette to Shaakichiuwaanaan, which reflects the relationship with the local Cree family.

The amendment also included an optimization of the previous open pit mining strategy to a hybrid mining option, which combines the development of an underground mine and an open pit. This strategy significantly reduces the area of the lake to be overprinted by the mining project, reducing the impact on fish habitat. The Project's total footprint on land was also significantly reduced.

Processus fédéral

Le projet est assujéti à une évaluation d'impact fédéral en vertu de la Loi sur l'évaluation d'impact. Ce processus est dirigé par l'Agence d'évaluation d'impact du Canada (AEIC).

En janvier, Patriot a soumis une description initiale du projet minier Shaakichiuwaanaan à l'AEIC et a ainsi officiellement lancé le processus fédéral. Fin février, l'AEIC a organisé deux séances d'information en ligne (en anglais et en français) avec la participation de Patriot, des membres de la communauté et des parties prenantes du projet, afin de permettre aux participants de poser des questions et de formuler des commentaires qui seront pris en compte dans le processus fédéral.

Pour en savoir plus sur le processus fédéral, veuillez consulter la page dédiée au Projet minier Shaakichiuwaanaan sur le site web de l'AEIC :

<https://iaac-aeic.gc.ca/050/evaluations/proj/89271>

Federal Process

The Project is subject to a Federal impact assessment under the Impact Assessment Act. The Federal Process is led by the Impact Assessment Agency of Canada (IAAC).

In January 2025 Patriot submitted an Initial Project Description for the Shaakichiuwaanaan Mining Project to the IAAC and formally initiated the Federal Process. In late February, two (English and French) online information sessions were hosted by the IAAC with participation from Patriot, community members and Project stakeholders to allow for questions and comments that will be considered in the Federal Process.

To learn more about the Federal impact assessment process, please consult the Shaakichiuwaanaan Mining Project page on the IAAC website:

<https://iaac-aeic.gc.ca/050/evaluations/proj/89271?culture=en-CA>

Calendrier indicatif du projet minier Shaakichiuwaanaan Indicative Schedule of the Shaakichiuwaanaan Mining Project

	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029
Description de projet Project description		Québec		Canada Québec (aménagement / amendment)				
Études environnementales Environmental Studies	Collecte des données de référence et préparation de l'EIEMS Baseline data collection and ESIA preparation			Dépôt du rapport EI-EMS Filing ESIA Report				
Études techniques et économiques Technical and economical studies			EEP publiée PEA published	Dépôt de l'EF Filing the FS				
Processus d'autorisation Authorization process				Délibérations du COMEX & Révision de l'AEIC COMEX Deliberation & IAAC review		Autorisation & déclaration de décision Authorization & Decision Statement		
Construction Construction								
Mise en service & production Commissioning & Production								

Légende Legend

Complété ou en cours / Completed or ongoing

À venir / To come

Études de référence

La collecte de données environnementales de base sur le projet Shaakichiuwaanaan a débuté en 2022 et sera achevée en 2025 (voir le calendrier de collecte des données de base plus bas). Tout au long de l'année 2024, les études se sont concentrées sur les points suivants :

- **Eau**
 - Échantillonnage de sédiments et d'invertébrés benthiques à l'automne 2024
 - Poursuite de l'échantillonnage de la qualité de l'eau
 - Poursuite des mesures du débit d'eau
- **Poissons et habitat du poisson**
 - Caractérisation de l'habitat du poisson, échantillonnage de poissons et d'eau pour analyse de l'ADN environnemental pendant la saison des eaux libres de 2024
- **Sol**
 - Échantillonnage et analyse du sol à partir de forages et de tranchées
- **Oiseaux**
 - Relevés ornithologiques (à distance et en personne)
 - Installation de stations d'enregistrement acoustique
 - Relevé ornithologique complet réalisé à l'été 2024
- **Chauves-souris**
 - Stations d'enregistrement acoustique installées
- **Végétation et milieux humides**
 - Relevé de la végétation et des milieux humides réalisé à l'été 2024 afin de délimiter les milieux humides et d'identifier la présence potentielle de plantes rares (aucune identifiée)
- **Archéologie**
 - Zones à potentiel archéologique autochtone définies par des études documentaires
 - Survol de la zone d'étude terminé en 2024 et relevé de terrain prévu pour 2025
- **Paysage**
 - Inventaire du paysage réalisé en 2024 pour documenter les conditions de luminosité
- **Bruit**
 - Des stations de surveillance du bruit (identifiées en consultation avec les partenaires cris) déployées à six endroits (y compris les chalets km283 et km258) pour des mesures sonores de référence sur une période 24 heures

Parallèlement aux études environnementales de référence, une approche de relations avec les communautés a été développée qui vise à identifier les parties prenantes avec un potentiel intérêt dans le Projet Shaakichiuwaanaan, à établir un dialogue avec celles-ci et de développer une relation basée sur la confiance. Le but est de comprendre les commentaires et les préoccupations des intervenants consultés à propos des différentes phases du Projet, de la conception au plan de fermeture en passant par la construction et les opérations. Notre équipe des relations communautaires fait le lien avec la communauté et assure la rétroaction avec l'équipe d'étude de faisabilité. Les optimisations du Projet basées sur les informations obtenues lors des activités de consultation sont documentées et partagées avec les parties prenantes. Une attention particulière est portée aux utilisateurs du territoire provenant de la Nation Crie de Chisasibi et à leur savoir traditionnel.

Baseline Studies

Environmental baseline data collection for the Shaakichiuwaanaan Project began in 2022 and will be completed in 2025 (see baseline data collection timeline graphic below). Throughout 2024 studies focussed on the following:

- **Water**
 - Sampling of sediment and benthic invertebrates in fall 2024
 - Continued water quality sampling
 - Continued water flow measurements
- **Fish and Fish Habitat**
 - Fish habitat characterization, fish sampling and water sampling for eDNA analysis during open water season of 2024
- **Soil**
 - Sampling and analysis of soil from boreholes and trenches
- **Birds**
 - Bird surveys (remote and in person)
 - Acoustic recording stations installed
 - Comprehensive ornithological survey completed in summer 2024
- **Bats**
 - Acoustic recording stations installed
- **Vegetation and wetlands**
 - Vegetation and wetlands survey executed in summer 2024 to delineate wetlands and identify potential presence of rare plants (none identified)
- **Archeology**
 - Zones with Indigenous archeological potential defined via desktop studies
 - Flyover of study area completed in 2024 with field survey planned for 2025
- **Landscape**
 - Landscape inventory conducted in 2024 to document light conditions
- **Noise**
 - Noise monitoring stations (identified in consultation with Cree partners) deployed at six locations (including cabins km283 and km258) for baseline sound measurements over a period of 24h

In parallel to environmental baseline studies, a community relations approach has been developed that aims to identify stakeholders with a potential interest in the Shaakichiuwaanaan Project, establish a dialogue with them and develop a relationship based on trust. The aim is to understand the comments and concerns of the stakeholders consulted about the various phases of the Project, from design through construction and operations to the mine closure plan. Our community relations team liaises with the community and provides feedback to the Feasibility Study team. Project optimizations based on information obtained during consultation activities are documented and shared with stakeholders. Particular attention is paid to land users from the Cree Nation of Chisasibi and their traditional knowledge.

Études de référence 2024-2025 Baseline Studies 2024-2025

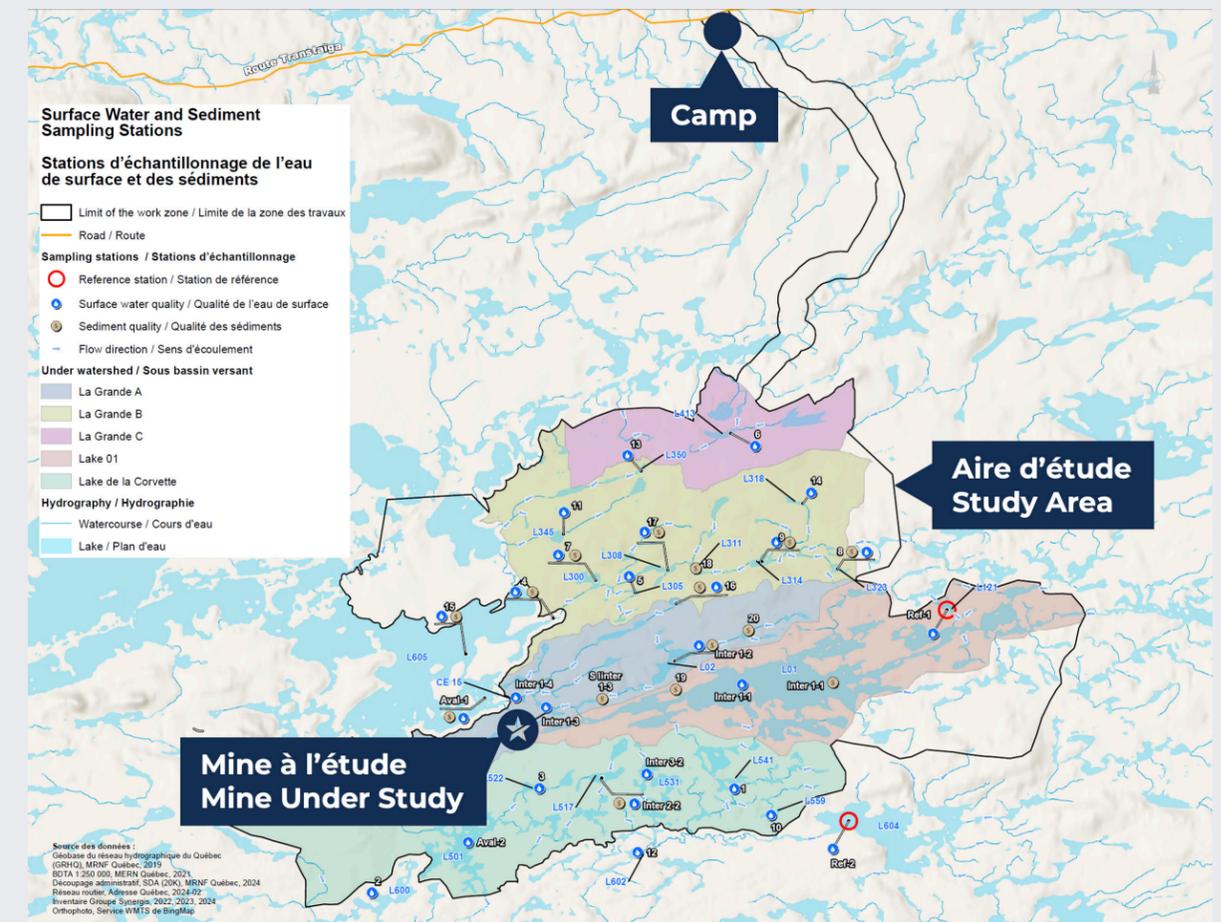
Études de Référence Baseline Studies	Hydrologie Hydrology	Bathymétrie Bathymetry	Qualité de l'eau Water quality	Qualité des sédiments Sediment quality	Hydrogéologie Hydrogeology
Établissement de la station / Station established	7 enregistreurs de niveau, 10 débitmètres, 2 pluviomètres 7 level loggers, 10 flow meters, 2 rain gauges	1	27	15	12
Échantillons collectés / Samples collected	-	-	120	15	12
Saisons où les données ont été collectées / Seasons where data collected	printemps, été, automne spring, summer, fall	été summer	printemps, automne spring, fall	automne fall	été summer

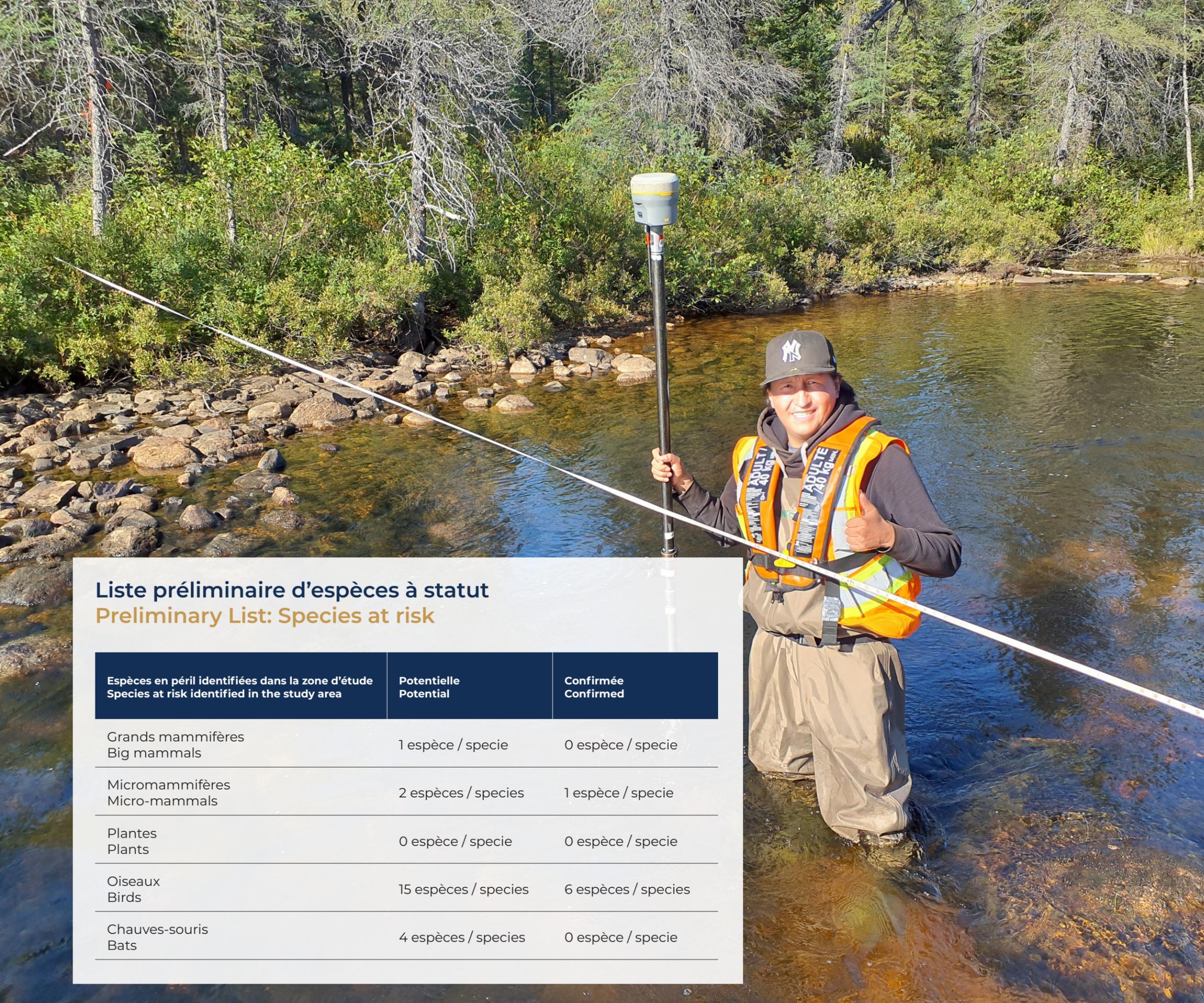
Études de Référence Baseline Studies	Qualité des eaux souterraines Groundwater quality	Végétation et milieux humides Vegetation and Wetlands	Chauves-souris Bats	Faune aviaire Avian wildlife	Géochimie (roches stériles) Geochemistry (waste rock)
Établissement de la station / Station established	6	155 stations	16	30 grilles 30 grids	-
Échantillons collectés / Samples collected	6	-	-	480 points d'écoute 480 listening points	5 échantillons en colonne (résidus) 8 échantillons en colonne (stériles) 5 column tests (tailings samples) 8 column tests (waste rock samples)
Saisons où les données ont été collectées / Seasons where data collected	été summer	été summer	printemps, été, automne spring, summer, fall	été summer	-

Aire d'étude Study Area

L'eau est une composante valorisée et une attention particulière lui est accordée dans la collecte des données de base pour le projet de mine Shaakichiuwaanaan en cours de planification. Cette carte illustre l'emplacement des stations où des échantillons d'eau de surface et de sédiments ont été collectés en 2024. Le contour noir représente l'aire d'étude du projet qui inclut la route toutes saisons ainsi que cinq sous bassins versants. C'est au sein de cette zone d'étude qu'une majorité des données environnementales sont collectées depuis 2022 et elles englobent une variété de composantes biologiques et physiques.

Water is a valuable component, and special attention is paid to it in the collection of baseline data for the planned Shaakichiuwaanaan mine Project. This map shows the location of stations where surface water and sediment samples were collected in 2024. The black outline represents the project study area, which includes the all-season road and five sub-watersheds. It is within this study zone that the majority of environmental data has been collected since 2022, encompassing a variety of biological and physical components.





Liste préliminaire d'espèces à statut
Preliminary List: Species at risk

Espèces en péril identifiées dans la zone d'étude Species at risk identified in the study area	Potentielle Potential	Confirmée Confirmed
Grands mammifères Big mammals	1 espèce / specie	0 espèce / specie
Micromammifères Micro-mammals	2 espèces / species	1 espèce / specie
Plantes Plants	0 espèce / specie	0 espèce / specie
Oiseaux Birds	15 espèces / species	6 espèces / species
Chauves-souris Bats	4 espèces / species	0 espèce / specie



Travailleurs de la co-entreprise Niigaan/Synergis (basée à Chisasibi) participant aux inventaires de terrain à Shaakichiuwaanaan.

Cree workers from the Niigaan/Synergis joint venture (based in Chisasibi) taking part in field inventories at Shaakichiuwaanaan.

Calendrier de collecte des données de référence au site Shaakichiuwaanaan Schedule for baseline data collection at the Shaakichiuwaanaan site

Calendrier Timeline	2022				2023				2024				2025			
	T1 Q1	T2 Q2	T3 Q3	T4 Q4												
Études de références Baseline Study																
Biophysique Biophysical																
Géochimie (phase 1 ; phase 2 – kinetic testing) Geochemistry (phase 1; phase 2 – kinetic testing)			Complété													
Sols Soils										Complété						
Hydrologie et bathymétrie Hydrology and bathymetry			Complété			Reporté				Complété				À venir		
Qualité des eaux de surface et sédiments Surface water quality and sediments			Complété			Reporté				Complété					À venir	
Hydrogéologie et qualité des eaux souterraines Hydrogeology and groundwater quality						Reporté				Complété						
Végétation et zones humides Vegetation and wetlands						Reporté				Complété					À venir	
Poisson et habitat du poisson Fish and fish habitat			Complété			Reporté				Complété				À venir		
Faune terrestre (mammifères et herpétofaune) Terrestrial wildlife (mammals and herpetofauna)						Reporté				Complété						
Faune aviaire Avian wildlife						Reporté				Complété				À venir		
Autre (paysage sonore, lumière, circulation, etc.) Other (soundscape, light, traffic, etc.)											Complété			À venir		
Humain Human																
Potentiel archéologique Archeology potential										Complété						

Reporté en raison des feux de forêts
Postponed due to forest fires

Légende Legend

		
Complété Completed	Reporté Postponed	À venir To come

Collecte de données de référence : pour comprendre l'environnement existant avant l'établissement du Projet minier Shaakichiuwaanaan.
Baseline Data Collection: to understand the existing environment before the Shaakichiuwaanaan mining Project.

Évaluation des variantes

Parallèlement à la collecte de données de base, diverses méthodes et alternatives technologiques de projet sont identifiées et évaluées pour démontrer que la meilleure alternative est sélectionnée pour la déposition des stériles, les méthodes d'extraction, la sélection des équipements et l'approvisionnement en énergie.

Mesures de contrôle et de compensation

Des mesures d'atténuation et de gestion seront intégrées à même la conception du Projet Shaakichiuwaanaan. Certaines viseront l'évitement, la minimisation ou l'élimination des impacts négatifs sur le milieu biophysique et social. D'autres mesures auront comme objectif de maximiser les impacts positifs. Lorsque les impacts négatifs ne pourront pas être suffisamment atténués, des mesures de compensation seront développées.

Dans la conception du Projet minier Shaakichiuwaanaan, des efforts sont faits afin de minimiser l'empiètement du site sur les habitats naturels, plus particulièrement en réduisant l'empreinte sur le lac Shaakichiuwaanaan Anaadohyatch par le choix d'une méthode d'exploitation hybride combinant une mine à ciel ouvert et une mine souterraine. Des projets de compensation des habitats, notamment pour l'habitat du poisson, seront développés en collaboration avec les parties prenantes crie, le ministère fédéral Pêches et Océans ainsi que le ministère provincial de l'Environnement, de la Lutte contre les changements climatiques, de la Faune et des Parcs (MELCCFP). Les projets de compensation feront l'objet d'un suivi afin de confirmer que les objectifs en matière d'habitat sont atteints.

Programmes de surveillance et de suivi

Des programmes de surveillance et de suivi seront développés afin d'assurer le respect des exigences gouvernementales, des pratiques de l'industrie et des engagements pris par Patriot. Ces programmes auront également comme but de suivre l'évolution de l'environnement, de vérifier l'efficacité des mesures de gestion mises en place et d'effectuer des corrections si nécessaire. Les parties prenantes locales participeront à l'élaboration et l'implantation de ces programmes.

Plan de fermeture et de restauration

Un plan de fermeture est actuellement en cours d'élaboration pour le projet minier Shaakichiuwaanaan. Ce plan décrit les mesures que l'entreprise prendra pour fermer la mine en toute sécurité une fois l'exploitation terminée, en veillant à atténuer tous les impacts environnementaux et à rétablir un site sûr et stable.

Des mesures de réhabilitation progressive sont également prévues pour la phase d'exploitation.

Le plan de fermeture se concentrera sur les quatre activités clés suivantes :

- Gestion de l'eau
- Haldes de stériles
- Fosse à ciel ouvert et zone industrielle
- Revégétalisation

Des programmes de suivi et de surveillance seront également intégrés au plan.

Alternatives Assessments

Simultaneously with the collection of baseline data, various project method and technology alternatives are identified and evaluated to demonstrate the best alternative is selected for waste rock deposition, mining methods, equipment selection and the provision of energy.

Mitigation and compensation measures

Mitigation and management measures will be incorporated into the design of the Shaakichiuwaanaan Project. These measures will aim to avoid, minimize, or eliminate negative impacts on the biophysical and social environment. Other measures will aim to maximize positive impacts. Where negative impacts cannot be sufficiently mitigated, compensation measures will be developed.

In the Project design, efforts are made to minimize the site's encroachment on natural habitats, more specifically by reducing the footprint on Shaakichiuwaanaan Anaadohyatch Lake by choosing a hybrid mining method combining an open pit and an underground mine. Habitat compensation projects, notably for the fish habitat, will be developed in collaboration with the Cree stakeholders, the federal department of Fisheries and Oceans and the provincial ministry of environment, climate change, wildlife and parks (MELCCFP). Compensation projects will be monitored to confirm habitat objectives are met.

Monitoring and Follow-up Programs

Monitoring and follow-up programs will be developed to ensure compliance with government requirements, industry practices and Patriot's commitments. These programs will also be designed to monitor changes in the environment, to verify the effectiveness of the management measures put in place and to make corrections if necessary. Local stakeholders will be involved in developing and implementing these programs.

Closure and Restoration Plan

A closure plan is currently being developed for the Shaakichiuwaanaan Mining Project. The mine closure plan outlines the steps the Company will take to safely close the mine once operations cease, ensuring that all environmental impacts are mitigated and that the site is returned to a safe and stable.

Progressive rehabilitation measures are also planned for the operations phase.

The focus of the closure plan will be on the following four key activities:

- Water management
- Wasterock Stockpiles
- Open pit and industrial zone
- Revegetation

Follow-up and monitoring programs will also be embedded in the plan.

Mesures de performance

Gestion des déchets

Tout au long de la période de référence, le suivi des déchets s'est amélioré et une zone de gestion des déchets a été identifiée, à distance des dortoirs, pour plus de sécurité vis-à-vis de la faune sauvage.

Les efforts de gestion et de tri des déchets se poursuivent pour une élimination plus efficace et une réutilisation ou un recyclage potentiel.

La réduction des déchets demeure une priorité et comprend la planification d'investissements dans un compacteur et un composteur afin de réduire le volume de déchets à transporter hors du site et de maximiser la réutilisation des matières organiques comme amendements potentiels du sol.



Des procédures sont en place pour entreposer, étiqueter, trier et éliminer correctement les déchets dangereux et les déchets domestiques.

Procedures are in place to properly store, label, sort, and dispose of hazardous waste and domestic waste.

Performance Measures

Waste Management

Throughout the reporting period, waste tracking improved and a designated waste management area was identified located at a distance from dormitories for safety from wildlife.

Waste management and segregation efforts continue to allow for more efficient disposal and potential re-use or recycling.

Opportunities for waste reduction continue to be a priority and include planning for investment in a compactor and composter to reduce the volume of waste that must be transported from site and maximize re-use of organics as potential soil amendments.

Déchets générés au site Shaakichiuwaanaan Waste generated at the Shaakichiuwaanaan Site

Type de déchet Waste type	Méthode de disposition Disposal method	Quantité estimée Estimated quantity (2024-01-01 – 2024-12-01)	Quantité estimée Estimated quantity (2025-01-01 – 2025-03-31)
Déchets domestiques Domestic waste	Transport vers la décharge de Radisson Transport to Radisson landfill	415 m ³	80 m ³
Déchets dangereux Hazardous waste	Géré par Amnor Industries Managed by Amnor Industries	11 230 Kg	20 m ³

Gestion des déversements

Au cours de la période de référence, 85 déversements ont été enregistrés au camp d'exploration, dont 6 de plus de 20L. La majorité des déversements signalés se situaient entre 0,5L et 2L. Les matières déversées comprenaient des eaux usées, de l'essence, de l'huile hydraulique, de l'huile usagée et du diesel. Tous les déversements ont été confinés, nettoyés et signalés aux autorités.

Spill Management

Throughout the reporting period, a total of 85 spills were recorded at the exploration camp, 6 of which were over 20L. The majority of the reported spills were between 0.5L and 2.0L. Spilled material included wastewater, gasoline, hydraulic oil, used oil and diesel. All spills were contained, cleaned up and reported to authorities.

Nombre de déversements au site Shaakichiuwaanaan Number of Spills at the Shaakichiuwaanaan Site

Catégorie Category	01/01/2023 - 31/12/2023	01/01/2024 - 31/03/2024	01/04/2024 - 31/03/2025
<20L	26	14	65
>20L	0	3	3
Total	26	17	68

Des ensembles pour nettoyer les déversements sont facilement accessibles au site Shaakichiuwaanaan dans divers lieux stratégiques au sein de l'infrastructure centrale et dans la machinerie.

Spill kits are easily accessible at Shaakichiuwaanaan site in strategic locations within central infrastructure and in machinery.



Gestion de l'eau

En 2024-2025, Patriot a réalisé des progrès significatifs dans la gestion de l'eau sur le camp d'exploration. Des permis clés de gestion de l'eau ont été obtenus aux premier et deuxième trimestres 2024, permettant à Patriot de construire et d'exploiter une station d'épuration. La mise en service de la station d'épuration a eu lieu fin 2024 et le permis de rejet environnemental a été obtenu début 2025. La canalisation d'évacuation des effluents est actuellement en construction, le rejet environnemental sécurisé des effluents traités étant prévu pour mi-2025.

Les permis de prélèvement d'eau d'un puits souterrain et de construction et d'exploitation d'un réseau d'eau potable ont été obtenus mi-2024. La station d'épuration a également été mise en service fin 2024, et le transport d'eau par camion depuis la municipalité locale a cessé.

Patriot a également installé un laboratoire environnemental sur le camp d'exploration en 2024. Cette nouvelle installation permet un suivi régulier des paramètres essentiels de la qualité de l'eau et permet d'intervenir rapidement en cas d'écart par rapport aux normes établies. En plus de ces analyses internes, des échantillons réguliers continueront d'être envoyés à un laboratoire externe accrédité.

Consommation de l'eau au site Shaakichiuwaanaan Water consumption at the Shaakichiuwaanaan Site

Type d'eau Water type	Période Period	Source Source	Quantité estimée Estimated quantity (L)
Eau potable Potable water	2024-01-01 – 2024-12-31	Transporté depuis Radisson Trucked from Radisson	4 M
	2025-01-01 – 2025-03-31	Provenant du puits d'eau souterraine du site From on site groundwater well	702 230
Eaux usées Wastewater	2024-01-01 – 2024-12-31	Transporté vers Radisson Trucked to Radisson	2.2 M
	2025-01-01 – 2025-03-31	Trucked to Radisson	650 000

Water Management

During 2024-2025, Patriot made significant advances in water management at the exploration camp. Key water management permits were received in Q1 and Q2 of 2024, allowing Patriot to construct and operate a wastewater treatment plant. The commissioning of the wastewater treatment plant was undertaken at the end of 2024 and the permit for environmental discharge was received in early 2025. The effluent pipeline for discharge is currently under construction with the safe environmental discharge of treated effluent planned for mid 2025.

The permits to withdraw water from a groundwater well, and to construct and operate a potable water system were received in mid 2024. The potable water plant was also commissioned at the end of 2024, and trucking of water from the local municipality has ceased.

Patriot also set up an environmental laboratory at the exploration camp in 2024. This new facility enables regular monitoring of essential water quality parameters and the capacity to intervene rapidly in the event of any deviation from established standards. In addition to these in-house analyses, regular samples will continue to be sent to an accredited external laboratory.



Un suivi régulier de la qualité de l'eau est effectué directement au camp d'exploration Shaakichiuwaanaan.

Regular monitoring of water quality parameters is carried out directly at the Shaakichiuwaanaan exploration camp.



Systèmes de traitement des eaux usées et potables au camp.

Wastewater and drinking water treatment systems at the camp.



Habitat du poisson

Les études sur le poisson constituent une part importante des travaux de terrain préliminaires pour la mine Shaakichiuwaanaan, et Patriot a collaboré étroitement avec Niigaan à leur réalisation.

L'un des principaux efforts de planification environnementale en 2024 a été la collaboration continue avec le ministère des Pêches et des Océans (MPO) afin d'élaborer d'éventuels projets de compensation de l'habitat du poisson.

Des visites régulières à la communauté crie de Chisasibi ont notamment permis de partager et de recueillir des informations sur l'habitat local du poisson et les projets potentiels d'amélioration de l'habitat.

Des travaux sur les pêches sont prévus pour la saison de terrain 2025 afin de confirmer la présence ou l'absence d'habitat du poisson dans les infrastructures prévues du projet. Les études sur les poissons comprendront également un échantillonnage de tissus pour la détection du mercure dans la zone du projet et dans un lac de référence.

Fish Habitat

Fisheries studies are an important part of the baseline field work for the Shaakichiuwaanaan mine and Patriot has been working closely with Niigaan in the execution of this work.

One of the major environmental planning efforts in 2024 has been ongoing collaboration with the Department of Fisheries and Oceans (DFO) to develop potential fish habitat compensation projects.

Regular visits to the Cree community of Chisasibi have included efforts to share and receive information about local fish habitat and potential habitat improvement projects.

Ongoing fisheries work is planned in the 2025 field season, to confirm presence or absence of fish habitat within the planned Project infrastructure. Fish studies will also include tissue sampling for mercury in the project area and at a reference lake.

Discussion sur l'habitat du poisson et les projets de compensation avec notre consultant Niigaan/Synergis, bureau de Patriot à Chisasibi, mars 2025.

Discussion around fish habitat and compensation projects with our consultant Niigaan/Synergis, Patriot's Chisasibi Office, March 2025.

Gestion de la circulation, du bruit et de la poussière

La mine Shaakichiuwaanaan à l'étude est située dans un endroit isolé d'Eeyou Ischtee, dans le Nord-du-Québec. Le camp d'exploration existant est adjacent à la route Trans-Taïga, à environ 20 km au nord du site minier potentiel. La proximité de la route constitue un atout pour le projet, mais les utilisateurs locaux du territoire ont exprimé des préoccupations quant à l'augmentation potentielle de la circulation et aux émissions de bruit et de poussières qui en découlent.

En 2023, l'entreprise a entrepris une étude de préféabilité des transports afin de déterminer les itinéraires de transport potentiels, la pertinence des infrastructures existantes et de définir les besoins en matière de flotte de transport et de main-d'œuvre. Cette étude, combinée à des discussions avec la Ville de Matagami, a permis à Patriot de confirmer que Matagami est un emplacement propice à l'implantation d'une plaque tournante des transports.

Des plans de travail ont été préparés pour des études détaillées de la circulation, du bruit et de la qualité de l'air, qui respecteront les

lignes directrices de l'EIEMS du projet, émises par le gouvernement du Québec. En 2024, des caméras de circulation et des stations de mesure du bruit ont été installées dans la zone d'étude du projet afin d'établir une base de référence. Un modèle de qualité de l'air est en cours d'élaboration. Il comprend trois scénarios (construction, exploitation et transport) afin de déterminer les impacts potentiels sur la qualité de l'air.

Dans le cadre de ses efforts pour mieux gérer les impacts potentiels du trafic, du bruit et de la poussière, Patriot a mis en place un groupe de travail dédié à la planification des transports liés au projet. Ce groupe, composé de divers acteurs locaux, a pour mission de coordonner les efforts, d'optimiser la planification des déplacements et de garantir la mise en œuvre des mesures d'atténuation nécessaires pour réduire les impacts négatifs potentiels.

Utilisation traditionnelle du territoire

Toutes les activités de forage d'exploration pour le projet Shaakichiuwaanaan ont été réalisées sur le territoire de trappe CH39 de la Nation crie de Chisasibi. Patriot entretient un dialogue continu avec la famille qui utilise et gère le territoire de trappage CH39 afin de mieux comprendre les pratiques traditionnelles d'utilisation du territoire et de s'assurer que les activités du projet répondent aux besoins et aux préoccupations des trappeurs.

Une série de réunions et d'entrevues sur l'utilisation traditionnelle du territoire a été organisée tout au long de l'année 2024. Plusieurs aspects de l'utilisation du territoire ont également été abordés lors de présentations et de réunions communautaires, notamment : l'examen de l'étude archéologique et l'identification d'espèces végétales, halieutiques et fauniques particulières ou importantes.

Traffic, Noise and Dust Management

The planned Shaakichiuwaanaan mine is located in a remote location in Eeyou Ischtee, Northern Quebec. The existing exploration camp is adjacent to the Trans-Taiga highway, approximately 20km north of the planned mine. The proximity to the highway is an asset for the Project, however local land users have expressed some concerns about the potential increase in traffic, and the associated noise and dust emissions.

In 2023, the Company undertook a pre-feasibility transportation study to determine potential transportation routes, suitability of existing infrastructure, and define the transport fleet and workforce requirements. This study, combined with discussions with the town of Matagami, allowed Patriot to confirm that Matagami is a suitable location for a transportation hub.

Work plans were prepared for detailed traffic, noise and air quality studies that will meet the ESIA Project guidelines issued by the Québec government. In 2024, traffic cameras and noise stations were installed in the Project study area to establish the base-

line. An air quality model is currently being developed, which includes three scenarios (construction, operations and transportation) to determine potential impacts to air quality.

As part of its efforts to better manage the potential impacts of traffic, noise and dust, Patriot has set up a working group dedicated to transportation planning associated with the Project. The purpose of this group, made up of various local stakeholders, is to coordinate efforts, optimise travel planning and ensure that the necessary mitigation measures are implemented to reduce any potential negative impacts.

Traditional Land Use

All drill exploration activities for the Shaakichiuwaanaan Project have been undertaken on trapline CH39 of the Cree Nation of Chisasibi. Patriot has an ongoing dialogue with the family who uses and manages trapline CH39 to gain a better understanding of traditional land-use practices and to ensure that project activities are aligned with trappers' needs and concerns.

A series of meetings and interviews on Traditional Land Use were undertaken throughout 2024. A number of land use aspects were also discussed in presentations and community meetings including: review of the archeological study, identification of special or important vegetation, fish and wildlife species.

Changements climatiques, énergie et qualité de l'air

Les changements climatiques et les phénomènes météorologiques extrêmes peuvent avoir un impact potentiel sur les travaux d'exploration actuels de l'entreprise et sur ses activités minières prévues. Le projet minier Shaakichiuwaanaan pourrait également contribuer aux changements climatiques en générant des émissions de gaz à effet de serre (GES). L'un des principaux objectifs du projet minier Shaakichiuwaanaan est de réduire la dépendance globale du Canada aux combustibles fossiles en fournissant le minerai (lithium) nécessaire à la fabrication de batteries alimentant les véhicules et les maisons.

Une étude de résilience aux changements climatiques est en cours pour le projet minier Shaakichiuwaanaan. Cette étude comprendra une analyse des tendances climatiques passées et projetées afin d'orienter les critères techniques de conception des infrastructures.

Deux ateliers d'évaluation des risques liés aux changements climatiques ont eu lieu au cours de la période de référence afin d'identifier les risques potentiels pour Patriot et de planifier un projet robuste et résilient aux changements climatiques.

Les possibilités de réduction des émissions de GES seront prises en compte dans la conception du projet en évaluant les alternatives concernant l'emplacement des infrastructures, le choix des technologies, la composition du parc de camions, les techniques d'exploitation minière et les sources d'énergie.

Les principales activités en 2024-2025 ont consisté en des forages et la collecte de données de référence. Il est à noter qu'un réservoir a été installé en décembre 2023 et que le propane a été utilisé à partir de ce moment comme source d'énergie pour chauffer le camp Shaakichiuwaanaan. Bien que la consommation totale d'énergie varie en raison des activités saisonnières tout au long de l'année, le suivi des volumes de carburant est actuellement optimisé pour permettre des comparaisons à long terme et des calculs d'émissions de GES.

Carburant utilisé au site Shaakichiuwaanaan Fuel used at Shaakichiuwaanaan site

Période Period	Esence sans plomb Unleaded Gasoline (L)	Diesel (L)	Propane (L)	Jet A (L)
01/01/2023 - 31/12/2023	299 082	906 066	1 070	454 903
01/01/2024 - 31/12/2024	147 064	1 034 582	147 156	235 127

Basé sur les quantités de carburant achetées durant la période et comprend que la catégorie Scope 1 (utilisation directe de carburant au site du projet Shaakichiuwaanaan).

Based on fuel quantities purchased during the period and only includes Scope 1 (fuel use directly at the Shaakichiuwaanaan).

Climate Change, Energy and Air Quality

Climate change and extreme weather events can have a potential impact on the Company's current exploration works and planned mining activities. The planned Shaakichiuwaanaan Mine Project could also potentially contribute to climate change from generation of greenhouse gas (GHG) emissions. One of the key goals of the Shaakichiuwaanaan mine project is to reduce Canada's overall dependence on fossil fuels by providing the mineral (lithium) required to build batteries that can power vehicles and homes.

A climate change resilience study is currently underway for the Shaakichiuwaanaan Mining Project. This study will include an analysis of past and projected climate trends to guide technical criteria for infrastructure design.

Two climate change risk assessment workshops took place during the reporting period to identify potential risks to Patriot and plan a robust Project resilient to climate change events.

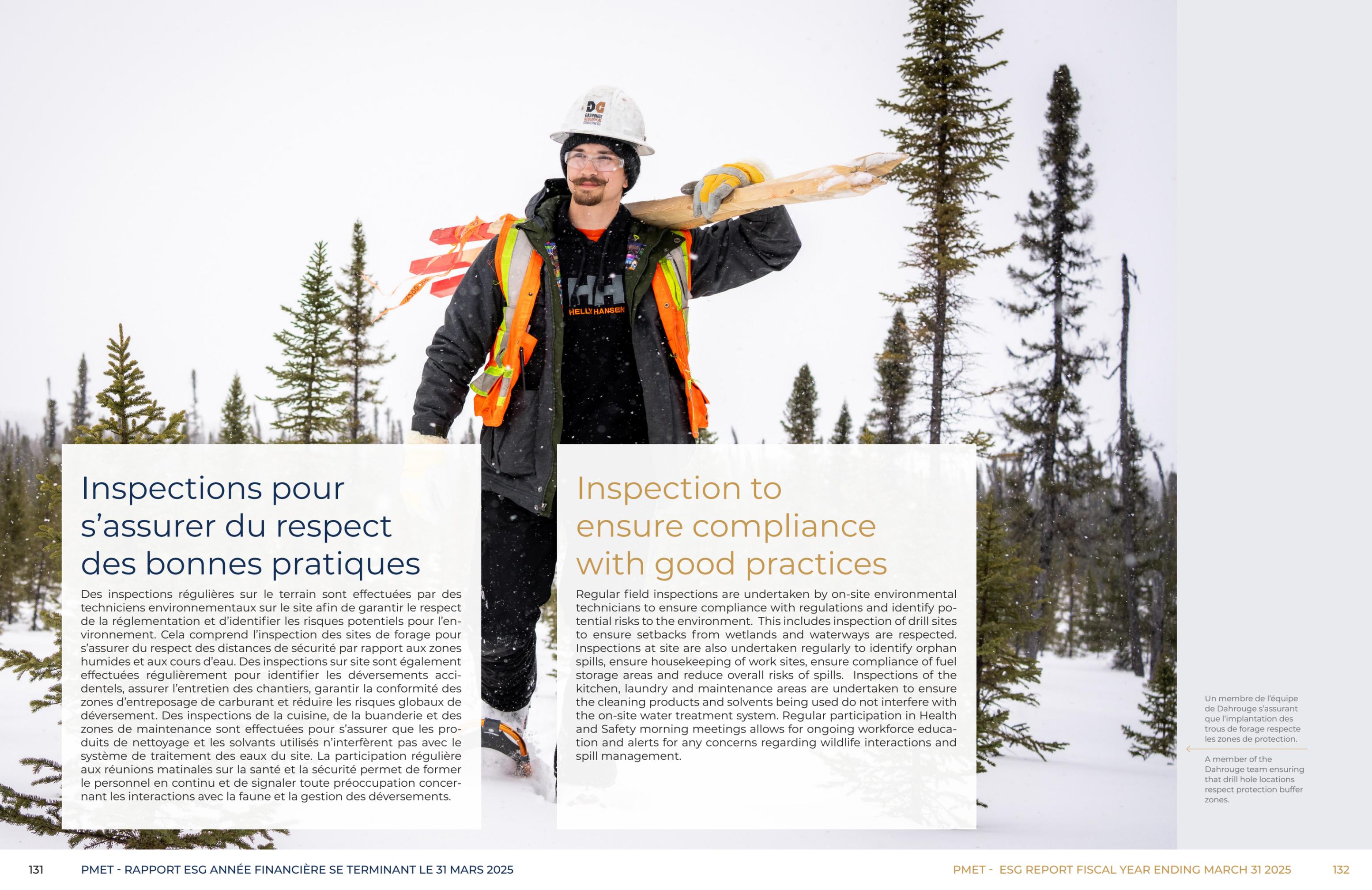
GHG emissions reduction opportunities will be considered in the Project design by evaluating alternatives for the location of infrastructure, the choice of technologies, truck fleet composition, mining techniques and energy sources.

The main activities in 2024-2025 consisted of drilling and baseline data collection. It should be noted that a tank was installed in December 2023 and that propane has been used since then as the energy source for heating the Shaakichiuwaanaan camp. Although the total energy consumption varied due to seasonal activities throughout the year, tracking of fuel volumes is currently being optimized to allow for long-term comparisons and GHG emissions calculations.



L'un des systèmes de distribution de carburant au site Shaakichiuwaanaan.

One of the fuel distribution systems at the Shaakichiuwaanaan site.



Inspections pour s'assurer du respect des bonnes pratiques

Des inspections régulières sur le terrain sont effectuées par des techniciens environnementaux sur le site afin de garantir le respect de la réglementation et d'identifier les risques potentiels pour l'environnement. Cela comprend l'inspection des sites de forage pour s'assurer du respect des distances de sécurité par rapport aux zones humides et aux cours d'eau. Des inspections sur site sont également effectuées régulièrement pour identifier les déversements accidentels, assurer l'entretien des chantiers, garantir la conformité des zones d'entreposage de carburant et réduire les risques globaux de déversement. Des inspections de la cuisine, de la buanderie et des zones de maintenance sont effectuées pour s'assurer que les produits de nettoyage et les solvants utilisés n'interfèrent pas avec le système de traitement des eaux du site. La participation régulière aux réunions matinales sur la santé et la sécurité permet de former le personnel en continu et de signaler toute préoccupation concernant les interactions avec la faune et la gestion des déversements.

Inspection to ensure compliance with good practices

Regular field inspections are undertaken by on-site environmental technicians to ensure compliance with regulations and identify potential risks to the environment. This includes inspection of drill sites to ensure setbacks from wetlands and waterways are respected. Inspections at site are also undertaken regularly to identify orphan spills, ensure housekeeping of work sites, ensure compliance of fuel storage areas and reduce overall risks of spills. Inspections of the kitchen, laundry and maintenance areas are undertaken to ensure the cleaning products and solvents being used do not interfere with the on-site water treatment system. Regular participation in Health and Safety morning meetings allows for ongoing workforce education and alerts for any concerns regarding wildlife interactions and spill management.

Un membre de l'équipe de Dahrouge s'assure que l'implantation des trous de forage respecte les zones de protection.

A member of the Dahrouge team ensuring that drill hole locations respect protection buffer zones.

INFORMATION IMPORTANTE

Avertissement concernant les informations prospectives

Ce rapport contient des « informations prospectives » au sens des lois sur les valeurs mobilières applicables. Ces informations sont incluses afin de fournir des indications sur les attentes et projets actuels de la direction, permettant ainsi aux investisseurs et autres parties prenantes de mieux comprendre les orientations stratégiques de l'entreprise, ainsi que sa performance et situation financière.

Toutes les déclarations autres que celles portant sur des faits historiques sont des déclarations prospectives impliquant des risques et des incertitudes. Ces déclarations sont généralement identifiées par des termes ou expressions comme « imminent », « reste sur la bonne voie », « croissance », « potentiel », « à venir », « futur », « progresse vers », « en voie de », « davantage », « selon le calendrier », « à long terme », « stratégie », et autres expressions similaires. Elles comprennent notamment, sans s'y limiter, des affirmations portant sur : le calendrier de l'étude de faisabilité et la soumission de l'EIEMS, le potentiel de production, les coûts de production et les avantages escomptés, le fort potentiel d'augmentation des ressources en lithium et autres métaux critiques et stratégiques sur la propriété Shaakichiuwaanaan (la Propriété) grâce à la poursuite des forages exploratoires, la position de l'entreprise comme fournisseur à long terme de spodumène et d'autres métaux critiques pour les marchés nord-américain et européen, ainsi que la récupération potentielle du tantale, du césium et du gallium en tant que sous-produits.

Ces déclarations prospectives reposent sur certaines hypothèses et d'autres facteurs importants qui, s'ils s'avèrent inexacts, pourraient entraîner des résultats, performances ou réalisations réels sensiblement différents de ceux exprimés ou sous-entendus par ces déclarations. Il n'existe aucune garantie que ces déclarations se révéleront exactes. Les principales hypothèses sur lesquelles repose cette information comprennent, notamment : la poursuite des travaux d'exploration et d'estimation des ressources minérales (ERM) sur la Propriété tels que prévus, l'exactitude des estimations de ressources, la classification des ressources (entre présumées et indiquées) et les hypothèses qui sous-tendent ces estimations, la demande à long terme pour le spodumène, ainsi que la poursuite de résultats positifs soutenant les plans actuels de développement de la Propriété par la direction.

Les lecteurs sont avertis que cette liste n'est pas exhaustive. Les déclarations prospectives sont également sujettes à des risques et incertitudes pouvant avoir un effet défavorable important sur les activités, la situation financière, les résultats et les perspectives de croissance de l'entreprise. Ces risques incluent, entre autres, la capacité à exécuter les plans liés à la Propriété, y compris leur échéancier. Les lecteurs sont également invités à consulter la discussion détaillée des risques figurant dans la dernière Notice annuelle déposée sur SEDAR+ pour mieux comprendre les risques et incertitudes affectant les activités de l'entreprise.

Bien que la Société estime que ses attentes reposent sur des hypothèses raisonnables et qu'elle ait tenté d'identifier les principaux facteurs susceptibles d'entraîner des écarts significatifs, d'autres éléments pourraient aussi générer des résultats différents de ceux prévus. Il n'y a aucune certitude quant à l'exactitude de ces informations prospectives. Si l'un des risques ou incertitudes mentionnés, lesquels ne sont pas exhaustifs, se matérialise, les résultats réels pourraient varier de manière significative. Les lecteurs sont priés de ne pas accorder une confiance excessive à ces déclarations.

Les déclarations prospectives contenues dans ce document sont valables uniquement à la date de publication. La Société décline toute intention ou obligation de mettre à jour ou de réviser ces déclarations à la lumière de nouvelles informations, d'événements futurs ou autrement, sauf si requis par la loi. La Société qualifie toutes ses déclarations prospectives sous réserve des présentes mises en garde.

Objectif de production

L'objectif de production issu de l'EEP (étude économique préliminaire) mentionné dans ce rapport a été communiqué par la Société conformément à la règle 5.16 des règles de cotation de l'ASX, en date du 21 août 2024. La Société confirme qu'à la date de ce communiqué, toutes les hypothèses et les paramètres techniques à la base de cet objectif demeurent valides et inchangés.

Déclaration de la personne compétente (règle 5.23 de l'ASX) – Estimation des ressources minérales de Shaakichiuwaanaan

L'estimation des ressources minérales contenue dans ce rapport a été publiée par la Société conformément à la règle 5.8 de l'ASX, en date du 13 mai 2025. La Société confirme qu'à la date du présent communiqué, elle n'a connaissance d'aucune information nouvelle ou donnée vérifiée par la personne compétente susceptible de modifier substantiellement les informations publiées. Elle confirme également que toutes les hypothèses et les paramètres techniques à la base de l'estimation demeurent valides et inchangés, et que la forme et le contexte de présentation des conclusions de la personne compétente n'ont pas été modifiés de manière significative depuis leur publication initiale.

IMPORTANT INFORMATION

Disclaimer for Forward Looking Information

This report contains "forward-looking statements" within the meaning of applicable securities laws. Forward-looking statements are included to provide information about management's current expectations and plans that allows investors and others to have a better understanding of the Company's business plans and financial performance and condition.

All statements, other than statements of historical facts are forward-looking statements that involve risks and uncertainties. Forward-looking statements are typically identified by words or expressions such as "impending", "remains on track", "growth", "potential", "to be", "future", "advances towards", "on the path to", "further", "on schedule", "long-term", "strategy" and similar words or expressions. Forward-looking statements include, but are not limited to, statements concerning: the timing of the feasibility study and submission of EIAS, the potential for production, the cost of production and the potential benefits thereof, the significant potential for further resource growth in lithium and other critical and strategic metals at the Shaakichiuwaanaan property (Property) through continued drill exploration, the Company's position to provide long-term future spodumene supply and other critical metals to the North American and European markets, and the recoverability of tantalum, caesium, and gallium as by-products.

Forward-looking statements are based upon certain assumptions and other important factors that, if untrue, could cause the actual results, performance or achievements of the Company to be materially different from future results, performance or achievements expressed or implied by such statements. There can be no assurance that forward-looking statements will prove to be accurate. Key assumptions upon which the Company's forward-looking information is based include, without limitation, that proposed exploration and MRE work on the Property will continue as expected, the accuracy of resource estimates, the classification of resources between inferred and indicated and the assumptions on which the resource estimates are based, long-term demand for spodumene supply, and that exploration and development results continue to support management's current plans for Property development.

Readers are cautioned that the foregoing list is not exhaustive of all factors and assumptions which may have been used. Forward-looking statements are also subject to risks and uncertainties facing the Company's business, any of which could have a material adverse effect on the Company's business, financial condition, results of operations and growth prospects. Some of the risks the Company faces and the uncertainties that could cause actual results to differ materially from those expressed in the forward-looking statements include, among others, the ability to execute on plans relating to the Property, including the timing thereof. In addition, readers should carefully review the detailed risk discussion in the Company's most recent Annual Information Form filed on SEDAR for a fuller understanding of the risks and uncertainties that affect the Company's business and operations.

Although the Company believes its expectations are based upon reasonable assumptions and has attempted to identify important factors that could cause actual actions, events or results to differ materially from those described in forward-looking statements, there may be other factors that cause actions, events or results not to be as anticipated, estimated or intended. There can be no assurance that forward-looking information will prove to be accurate. If any of the risks or uncertainties mentioned above, which are not exhaustive, materialize, actual results may vary materially from those anticipated in the forward-looking statements. Readers should not place undue reliance on forward-looking statements.

The forward-looking statements contained herein are made only as of the date hereof. The Company disclaims any intention or obligation to update or revise any forward-looking statements, whether as a result of new information, future events or otherwise, except to the extent required by applicable law. The Company qualifies all of its forward-looking statements by these cautionary statements.

Production Target

The production target from the PEA referred to in this report was reported by the Company in accordance with ASX Listing Rule 5.16 on August 21, 2024. The Company confirms that, as of the date of this announcement, all material assumptions and technical parameters underpinning the production target in the original announcement continue to apply and have not materially changed.

Competent Person Statement (ASX Listing Rule 5.23) for Shaakichiuwaanaan MRE

The mineral resource estimate in this report was reported by the Company in accordance with ASX Listing Rule 5.8 on May 13, 2025. The Company confirms that, as of the date of this news release, it is not aware of any new information or data verified by the competent person that materially affects the information included in the announcement and that all material assumptions and technical parameters underpinning the estimates in the announcement continue to apply and have not materially changed. The Company confirms that, as at the date of this announcement, the form and context in which the competent person's findings are presented have not been materially modified from the original market announcement.



Rapport
ESG 2024
ESG Report
2024



Ensemble,
nous travaillons
pour l'avenir

Together,
we work for
the future

Contactez-nous

Pour plus d'information sur ce rapport
ou pour fournir des commentaires :
eroy@patriotbatterymetals.com

Métaux de Batteries Patriot

1801 av. McGill College, Bureau 900
Montréal (Québec) H3A 1Z4
Canada

📞 1-606-279-8709

🌐 fr.patriotbatterymetals.com



To Get in Touch

For more information on this report
or to provide feedback:
eroy@patriotbatterymetals.com

Patriot Battery Metals

1801 McGill College Ave., Suite 900
Montréal (Québec) H3A 1Z4
Canada

📞 1-606-279-8709

🌐 patriotbatterymetals.com

