



# Le commencement de notre périple

## The beginning of our journey



# Table des matières

## Content

Portée du rapport / Scope of the Report.....	5
Pour rester en contact / To Get in Touch .....	5
Message de la direction / Message from Management .....	7
Patriot .....	11
Certification ECOLOGO® pour l'exploration minière / ECOLOGO® Certification Program for Mineral Exploration .....	19
Shaakichiuwaanaan : un gisement de classe mondial / Shaakichiuwaanaan: a World-class Deposit.....	21
Gouvernance / Governance.....	29
Notre personnel / Our People .....	39
Santé & sécurité / Health & Safety.....	47
Relations avec les communautés / Community Relations .....	53
Présence locale / Local Footprint.....	63
Environnement / Environment.....	71



## Portée du rapport

Ce rapport de développement durable couvre les activités de Métaux de Batteries Patriot inc. (« Patriot »). L'utilisation des termes « Patriot » et « entreprise » dans ce rapport comprend Métaux de Batteries Patriot inc.

Il décrit les performances de Patriot du 1<sup>er</sup> janvier au 31 décembre 2023. Il n'y a pas de données comparatives provenant des années antérieures, car il s'agit du premier rapport de développement durable de l'entreprise.

Dans ce rapport, sauf indication contraire, les chiffres sont indiqués au 31 décembre de l'année concernée, et toutes les données financières sont exprimées en dollars canadiens.

## Pour rester en contact

Pour plus d'information sur ce rapport ou pour fournir des commentaires :  
[eroy@patriotbatterymetals.com](mailto:eroy@patriotbatterymetals.com)

### Métaux de Batteries Patriot

1801 av. McGill College, Suite 900  
Montréal (Québec) H3A 1Z4  
Canada

 1-606-279-8709

 [fr.patriotbatterymetals.com](http://fr.patriotbatterymetals.com)



## Scope of the Report

This Sustainable Development Report covers the activities of Patriot Battery Metals Inc. ("Patriot"). The use of "Patriot" and "the Company" in this report includes Patriot Battery Metals Inc. and all its subsidiaries, including Innova Lithium Inc.

It details performance from January 1 to December 31, 2023. There is no comparative data from previous years, as this is the Company's first sustainable development report.

Unless otherwise indicated, throughout this report numbers are stated as of December 31 of the applicable year, and all financial figures are in Canadian dollars.

## To Get in Touch

For more information on this report or to provide feedback:  
[eroy@patriotbatterymetals.com](mailto:eroy@patriotbatterymetals.com)

### Patriot Battery Metals

1801 av. McGill College, Suite 900  
Montréal (Québec) H3A 1Z4  
Canada

 1-606-279-8709

 [patriotbatterymetals.com](http://patriotbatterymetals.com)



# Message de la direction

Patriot a le plaisir de présenter son premier rapport annuel sur le développement durable. Ce rapport fournit des informations sur notre vision et sur l'état d'avancement de nos sujets matériels. Vous y trouverez des informations sur nos approches en matière d'environnement, de société et de gouvernance (ESG).

Patriot est une entreprise d'exploration du lithium de roche dure dont la vision est de devenir une entreprise de premier ordre, durable et une référence dans le domaine des matières premières, grâce à l'impact bénéfique que l'entreprise apporte aux communautés locales, aux clients, aux employés et aux actionnaires.

Le projet Shaakichiuwaanaan (anciennement appelé Corvette) dans la région d'Eeyou Istchee au Québec (Canada) a attiré une grande partie de notre attention en 2023. Nous avons élargi notre équipe afin de saisir les opportunités et relever les défis liés à ce projet et nous avons obtenu des résultats impressionnants. Nous avons publié la première estimation des ressources minérales de la pegmatite à spodumène CV5 en juillet 2023, celle-ci représente la plus grande ressource minérale de pegmatite à lithium des Amériques et la huitième au niveau mondial (basé sur l'équivalent carbonate de lithium). Nous avons eu l'honneur de recevoir le prestigieux prix de la Découverte de l'année 2023 décerné par l'Association de l'exploration minière du Québec pour la découverte de la pegmatite à spodumène CV5, en présence du maître de trappage cri local et des membres de sa famille. Cela démontre l'importance que nous attachons à notre relation avec notre communauté d'accueil, la Nation Crie de Chisasibi. En 2023, nous avons entrepris des efforts pour con-

struire et améliorer cette relation et encourager la compréhension mutuelle et la collaboration. Une équipe chargée des relations avec la communauté a été engagée et de nombreuses activités de communication ont été entreprises avec les parties prenantes locales.

En 2023, nous avons créé des opportunités pour les travailleurs locaux des Premières Nations afin qu'ils puissent participer au projet Shaakichiuwaanaan. Au cours de l'année, 48 membres des Premières Nations ont travaillé sur le site, provenant principalement des Nations cries du territoire d'Eeyou Istchee Baie-James.

Nous avons également donné le coup d'envoi au processus d'évaluation de l'impact sur l'environnement et le milieu social en soumettant les documents des renseignements préliminaires au gouvernement du Québec. Il s'agit d'un jalon important qui représente la première étape du processus d'autorisation. La saison des feux de forêt a été particulièrement difficile cette année, mais nous avons pu réaliser des inventaires sur le terrain afin de recueillir des données environnementales qui appuient l'étude d'impact. La cueillette des données de référence a débuté en 2022, elle s'est continuée en 2023 et se poursuivra en 2024-2025.

Nous tenons à remercier toutes les parties prenantes pour leur soutien dans cette aventure, en particulier nos employés, les membres des communautés d'accueil, nos partenaires d'affaires et nos actionnaires.

Sincèrement,

Ken Brinsden, PDG

Alix Drapack, Vice-présidente ESG

# Message from Management

Patriot is pleased to present our first annual Sustainable Development Report. This report provides information about our vision and the status of our material topics. You will find information about our approach on environment, society and governance (ESG).

Patriot is a hard-rock lithium exploration company with the vision to become the premier, sustainable company reference in lithium raw materials, resulting from the beneficial impact the Company brings to local communities, customers, employees and shareholders.

The Shaakichiuwaanaan Project (formerly called Corvette) in the Eeyou Istchee region of Québec (Canada) has attracted much of our focus in 2023. We expanded our team to meet the opportunities and challenges related to this project and have achieved impressive results. We published the first mineral resource estimate for the CV5 Spodumene Pegmatite in July 2023, representing the largest lithium pegmatite mineral resource in the Americas and eighth largest globally (based on lithium carbonate equivalent). We were honoured to receive the prestigious 2023 Discovery of the Year from the Québec Mineral Exploration Association for the discovery of the CV5 Spodumene Pegmatite in the presence of the local Cree tallyman and his family members. This demonstrates the importance we attach to our relationship with our host community, the Cree Nation of Chisasibi. In 2023, we undertook efforts to build and enhance this relationship and encourage further mutual understanding and collaboration. A community relations team was hired, and many communication activities were undertaken with local stakeholders.

In 2023, we created opportunities for local First Nation workers to participate in the Shaakichiuwaanaan Project. Throughout the year, 48 First Nation people worked on site, mainly coming from the Cree Nations of Eeyou Istchee James Bay territory.

We also kicked off the Environmental and Social Impact Assessment process by filing the Preliminary Information Statement with government of Québec. This is a major milestone representing the first step of the authorisation process. The wildfire season was particularly challenging this year, but we were able to perform field inventories to collect environmental data in support of the impact assessment. Baseline data collection began in 2022, continued in 2023 and is planned for 2024-2025.

We would like to thank all our stakeholders for supporting us in our adventure, especially our employees, members of host communities, business partners and shareholders.

Sincerely,



Ken Brinsden  
CEO & President



Alix Drapack  
Vice-présidente ESG

# Faits saillants de 2023

- Croissance de l'équipe : nomination de deux membres indépendants du conseil d'administration, accueil de nouveaux membres au sein de l'équipe de direction et embauche de personnel clé.
- Patriot a reçu le prix de la découverte de l'année 2023 de l'Association de l'exploration minière du Québec (AEMQ) pour la découverte de la pegmatite à spodumène CV5 du projet Corvette (Shaakichiuwaanaan).
- Patriot a reçu le prix de la meilleure entreprise émergente 2023 au Diggers and Dealers Mining Forum à Kalgoorlie, en Australie.
- Patriot a déposé un rapport technique NI 43-101 sur l'estimation des ressources minérales CV5 pour la Propriété Corvette, Québec, Canada.
- Patriot a soumis la déclaration et les renseignements préliminaires provinciale pour le Projet minier Shaakichiuwaanaan, amorçant ainsi le processus d'évaluation des impacts sur l'environnement et le milieu social (EIEMS).
- Participation de 48 membres des Premières Nations au projet Shaakichiuwaanaan.
- Dévoilement du nom et du logo choisis pour le camp d'exploration de l'entreprise : "Shaakichiuwaanaan" - un mot cri signifiant "gravir une colline ou une montagne". Le nom et le logo ont été sélectionnés en collaboration avec la famille du maître de trappage cri.
- Début du processus de certification UL2723 ECOLOGO® et soumission à l'audit d'une tierce partie en novembre 2023.

# 2023 Highlights

- Team expansion: nominated two independent board members, welcomed new members on the executive team and hired key personnel.
- Patriot was awarded the 2023 Discovery of the Year from the Québec Mineral Exploration Association (QMEA) for the discovery of the CV5 Spodumene Pegmatite at the Corvette Project (Shaakichiuwaanaan).
- Patriot received the 2023 Best Emerging Company Award at the Diggers and Dealers Mining Forum in Kalgoorlie, Australia.
- Patriot filed a NI 43-101 Technical Report on the CV5 Mineral Resource Estimate for the Corvette Property, Québec, Canada.
- Patriot submitted the Provincial Preliminary Information Statement for the Shaakichiuwaanaan Mine Project starting the Environmental and Social Impact Assessment (ESIA) process.
- Achieved the participation of 48 First Nation members at the Shaakichiuwaanaan Project.
- Unveiled the name and logo selected for the Company's exploration camp: "Shaakichiuwaanaan" – a Cree word meaning "climbing up a hill or mountain". The name and logo were selected in collaboration with the Cree tallyman's family.
- Started the UL2723 ECOLOGO® certification process and submitted for third-party audit in November 2023.



L'équipe a eu l'honneur de recevoir le prix de la découverte de l'année 2023 de l'AEMQ pour la pegmatite à spodumène CV5 du projet Shaakichiuwaanaan en présence du maître de trappage cri Paul Ratt, de son épouse et de ses quatre fils membres de la Première Nation Crie de Chisasibi.

The team is honoured to receive the 2023 Discovery of the Year prize from the QMEA for the CV5 Spodumene Pegmatite at the Shaakichiuwaanaan Project in the presence of the Cree tallyman Paul Ratt, his wife and his four sons from the Cree Nation of Chisasibi.



Blair Way accepte le prix de la meilleure entreprise émergente 2023 lors du forum minier Diggers and Dealers à Kalgoorlie, en Australie.

Blair Way accepts the 2023 Best Emerging Company Award at the Diggers and Dealers Mining Forum in Kalgoorlie, Australia.

# Patriot

Patriot est une entreprise d'exploration de lithium de roche dure. Ses principales activités sont liées à l'identification, l'évaluation et l'acquisition de propriétés d'exploration minière et à l'exploration de ces propriétés une fois acquises.

## Objectif

Notre personnel de qualité favorise la transition mondiale vers l'énergie renouvelable, faisant de la région de la Baie-James, du Québec et du monde entier un endroit meilleur.

## Vision

Être l'entreprise durable de référence pour les matières premières de lithium, grâce à l'impact bénéfique que l'entreprise apporte aux communautés locales, aux clients, aux employés et aux actionnaires.

## Ce que nous défendons

# La sécurité compte

1. Nous restons proactifs : nous nous demandons constamment « Qu'est-ce qui pourrait mal tourner ? » et restons attentifs aux risques potentiels.
2. Nous nous exprimons et nous écoutons : nous écoutons les préoccupations des autres, nous nous exprimons, nous demandons des éclaircissements et nous contestons les comportements dangereux.
3. Nous donnons la priorité à la santé : nous ne mettons jamais notre santé ou celle des autres en danger en travaillant lorsque nous sommes fatigués, malades ou inaptes.
4. Nous respectons les normes : nous apprenons et appliquons les normes de sécurité et participons activement aux discussions sur la sécurité, aux enquêtes sur les incidents et aux initiatives.
5. Nous allons au-delà : nous nous efforçons toujours de dépasser les exigences minimales en matière de sécurité.

# Patriot

Patriot is a hard-rock lithium exploration company. Its principal activities are related to the identification, evaluation and acquisition of mineral exploration properties and exploration of those properties once acquired.

## Purpose

Our Great People are enabling the global transition to renewable energy making the James Bay region, Québec and the whole world a better place.

## Vision

To be the premier, sustainable company reference in lithium raw materials, resulting from the beneficial impact the Company brings to local communities, customers, employees and shareholders.

## What we stand for

# Safety Matters

1. We stay proactive: We constantly ask, "What could go wrong?" and stay vigilant to potential hazards.
2. We speak up and listen: We listen to others' concerns, speak up, gain clarification and challenge unsafe behaviour.
3. We prioritize health: We never put ourselves or others at risk by working when fatigued, unwell, or unfit.
4. We adhere to standards: We learn and apply safety standards, and actively participate in safety discussions, incident investigations, and initiatives.
5. We go beyond: We always strive to exceed the minimum safety requirements.

Ce que nous défendons

## Personnel de qualité

1. Nous défendons le caractère et l'intégrité : nous nous comportons avec humilité et fiabilité et nous tenons nos promesses avec intégrité.
2. Nous faisons preuve de gratitude et de respect : nous exprimons notre gratitude, respectons la diversité et nous soutenons mutuellement.
3. Nous sommes fiers et responsables : nous sommes fiers de notre travail et assumons nos responsabilités.
4. Nous favorisons l'innovation collaborative : nous co-créons des opportunités et obtenons ensemble des résultats extraordinaires.
5. Nous favorisons un leadership inclusif : nos dirigeants font preuve d'une grande force de caractère et d'une grande bonté d'âme, accueillant tout le monde avec fierté.

## Volonté de réussir

1. Nous dynamisons tout : notre passion et notre enthousiasme sont les moteurs de notre réussite et de la croissance de l'entreprise.
2. Nous trouvons des solutions : nous prenons les défis à bras-le-corps et veillons à ce que les tâches soient bien accomplies avec résilience et optimisme.
3. Nous réalisons ensemble : la collaboration est essentielle ; nous unissons nos efforts pour obtenir des résultats extraordinaires.
4. Nous nous surpassons : notre engagement et notre persévérance nous poussent à dépasser les attentes.
5. Nous pensons en entrepreneurs : l'innovation et l'ingéniosité nous permettent de prospérer et d'être compétitifs.

What we stand for

## Great People

1. We uphold character and integrity: We behave with humility, reliability, and uphold our promises with integrity.
2. We show gratitude and respect: We express gratitude, respect diversity, and support each other.
3. We take pride and ownership: We take pride in our work and embrace responsibility.
4. We drive collaborative innovation: We co-create opportunities and achieve extraordinary outcomes together.
5. We foster inclusive leadership: Our leaders exemplify strong character and kind hearts, welcoming all with pride.

## Driven to Achieve

1. We energize everything: Our passion and enthusiasm drive our success and the Company's growth.
2. Find solutions: We tackle challenges head-on, ensuring tasks are done right with resilience and optimism.
3. We achieve together: Collaboration is key; we unite our efforts to achieve extraordinary results.
4. We go the extra mile: Our commitment and perseverance push us to exceed expectations.
5. We think entrepreneurially: Innovation and resourcefulness keep us thriving and competitive.

Ce que nous défendons

## Valoriser nos partenaires

1. Nous collaborons : nous construisons des partenariats solides et fiables parce que nous savons que nous n'avons pas toutes les réponses.
2. Nous apprenons ensemble : nous adoptons des points de vue différents pour grandir et innover.
3. Nous valorisons la communauté : nous comptons sur le soutien de la communauté, des entrepreneurs, des clients et des investisseurs pour réussir.
4. Nous nous engageons à faire preuve d'intégrité : nous défendons la collaboration, la responsabilité, la confiance, le respect et la reconnaissance.
5. Nous recherchons le succès mutuel : nous nous efforçons d'obtenir des résultats gagnant-gagnant afin de partager le succès avec nos partenaires.

## Faire la différence

1. Nous apportons une contribution positive : nous attirons et retenons des personnes parce que nous avons un impact significatif.
2. Nous nous efforçons de réduire notre empreinte en diminuant et en compensant notre impact sur l'environnement.
3. Nous nous engageons activement : nous consultons les communautés locales et collaborons avec elles, en assumant notre responsabilité sociale.
4. Nous renforçons les communautés : nous créons des opportunités et apportons des contributions durables aux générations actuelles et futures.

What we stand for

## Valuing our Partners

1. We collaborate: We build strong, reliable partnerships because we know we don't have all the answers.
2. We learn together: We embrace diverse perspectives to grow and innovate.
3. We value community: We rely on the support of the community, contractors, customers and investors for our success.
4. We commit to integrity: We uphold collaboration, accountability, trust, respect, and recognition.
5. We pursue mutual success: We strive for win-win outcomes to ensure shared success with our partners.

## Make a Difference

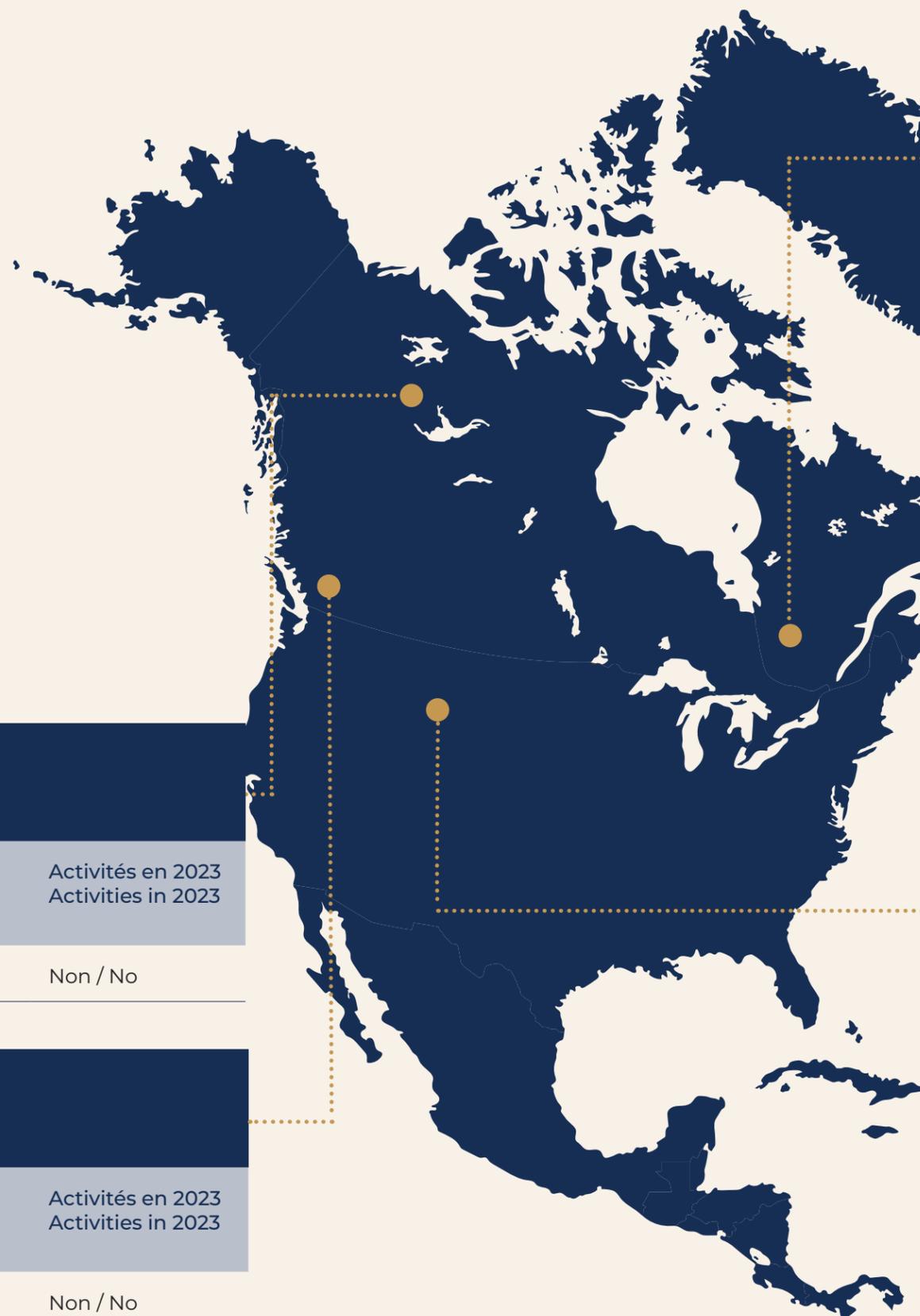
1. We make a positive contribution: We attract and retain people because we are making a meaningful impact.
2. We are working on reducing our footprint by making our environmental impact smaller and creating offsets.
3. We engage actively: We consult and collaborate with local communities, embracing our social responsibility.
4. We empower communities: We create opportunities and make lasting contributions for current and future generations.

# Projets d'exploration

Patriot se concentre principalement sur l'avancement de ses activités sur son projet phare Shaakichiuwaanaan situé sur le territoire d'Eeyou Istchee Baie-James, au Québec, Canada.

# Exploration Projects

Patriot's primary focus is advancing its flagship project, Shaakichiuwaanaan, located in the Eeyou Istchee James Bay region of Québec, Canada.



## Territoires du Nord-Ouest Northwest Territories Canada

Projet Project	Produit Commodity	Propriété Ownership	Activités en 2023 Activities in 2023
Hidden Lake	Lithium	40 %	Non / No

## Colombie-Britannique British Columbia Canada

Projet Project	Produit Commodity	Propriété Ownership	Activités en 2023 Activities in 2023
Silver Sand	Vanadium	100 %	Non / No

## Québec Canada

Projet Project	Produit Commodity	Propriété Ownership	Activités en 2023 Activities in 2023
<b>Shaakichiuwaanaan</b>	<b>Lithium</b>	<b>100 %</b>	<b>Oui / Yes</b>
Pontax	Lithium, tantalum et or Lithium, tantalum and gold	100 %	Non / No
Pontois	Lithium et or Lithium and gold	100 %	Non / No
Lac du Beryl	Lithium et or Lithium and gold	100 %	Non / No
Eastmain	Lithium	100 %	Non / No

## Idaho USA

Projet Project	Produit Commodity	Propriété Ownership	Activités en 2023 Activities in 2023
Freeman Creek	Or, argent et cuivre Gold, silver and copper	100 %	Non / No

# Certification ECOLOGO® pour l'exploration minière

Afin de fournir de la visibilité sur les opérations de l'entreprise et de mieux communiquer sa gestion ESG aux parties prenantes, Patriot a décidé de suivre le programme ECOLOGO® de certification UL 2723 pour les sociétés d'exploration minière. La certification ECOLOGO® est la première certification complète destinée aux sociétés d'exploration minière et à leurs fournisseurs de services, qui comprend un audit crédible effectué par une tierce partie concernant les pratiques environnementales, sociales et économiques. Pour obtenir et conserver la certification ECOLOGO®, les entreprises sont évaluées sur les points suivants :

## Conformité légale

Respect des principes du développement durable tout au long de la chaîne de valeur

## La qualité de l'environnement

- Utilisation efficace des ressources naturelles
- Qualité de l'air
- Qualité du sol
- Qualité de l'eau
- Respect des zones sensibles et qualité des habitats fauniques

## Qualité de vie

- Reconnaissance des préoccupations et accommodation des communautés touchées
- Reconnaissance des préoccupations et accommodation des communautés autochtones
- Bruit et environnement sensoriel
- Qualité de l'environnement visuel
- Santé et sécurité des populations
- Respect du patrimoine culturel

## Investissement local

- Sélection de la main-d'œuvre locale
- Sélection des fournisseurs locaux

## Environnement de travail

- Santé et sécurité au travail

## Éthique des affaires

- Prévention de la corruption
- Imputabilité des cadres et des dirigeants

## Transparence et rapports

- Partage de l'information

## L'innovation

- Utilisation de technologies responsable

## Efficacité économique

- Utilisation optimale des ressources financières

Cette évaluation comprend un examen approfondi de la documentation et une visite du site. Patriot a soumis la documentation pour l'audit le 17 novembre 2023.

**JE CHOISIS.**  
LA CERTIFICATION UL ECOLOGO® POUR  
L'EXPLORATION MINIÈRE

# ECOLOGO® Certification Program for Mineral Exploration

To provide visibility into Patriot's own operations and to better communicate the Company's ESG stewardship to stakeholders, the Company decided to pursue the UL 2723 ECOLOGO® Certification Program for Responsible Development for Mineral Exploration Companies. The ECOLOGO® certification is the first comprehensive certification for mineral exploration companies and their service providers that features credible third-party audit of environmental, social and economic practices. To obtain and maintain ECOLOGO® certification, companies are evaluated on:

## Legal compliance

Compliance with sustainable development principles along the value chain

## Environmental quality

- Efficient use of natural resources
- Air quality
- Soil quality
- Water quality
- Respect for sensitive areas and wildlife habitat

## Quality of Life

- Recognition of the concerns and accommodation of communities affected
- Recognition of the concerns and accommodation of Indigenous communities
- Noise and sensory environment
- Quality of visual environment
- Health and safety of communities
- Respect for cultural heritage

## Local Investment

- Selection of local labour
- Selection of local suppliers

## Work Environment

- Occupational health and safety

## Business Ethics

- Corruption prevention
- Accountability of executives and managers

## Transparency and reporting

- Information sharing

## Innovation

- Responsible use of technologies

## Economic efficiency

- Efficient use of financial resources

This evaluation includes a thorough documentation review and an on-site visit. Patriot submitted documentation for audit on November 17<sup>th</sup>, 2023.

**I CHOOSE.**  
UL ECOLOGO® CERTIFICATION FOR  
MINERAL EXPLORATION

# Shaakichiuwaanaan : un gisement de classe mondiale

Patriot est engagée à développer son projet phare Shaakichiuwaanaan détenu à 100%. Situé sur le territoire Eeyou Istchee Baie-James, le Projet Shaakichiuwaanaan recèle un potentiel minéral important, couvrant approximativement 50km de pegmatite à lithium le long de la ceinture de roches vertes de La Grande.

Bien que Patriot ait commencé l'exploration sur la propriété en 2017, 2023 marque une année exceptionnelle. À l'été 2023, Patriot a clôturé un placement privé d'environ 109

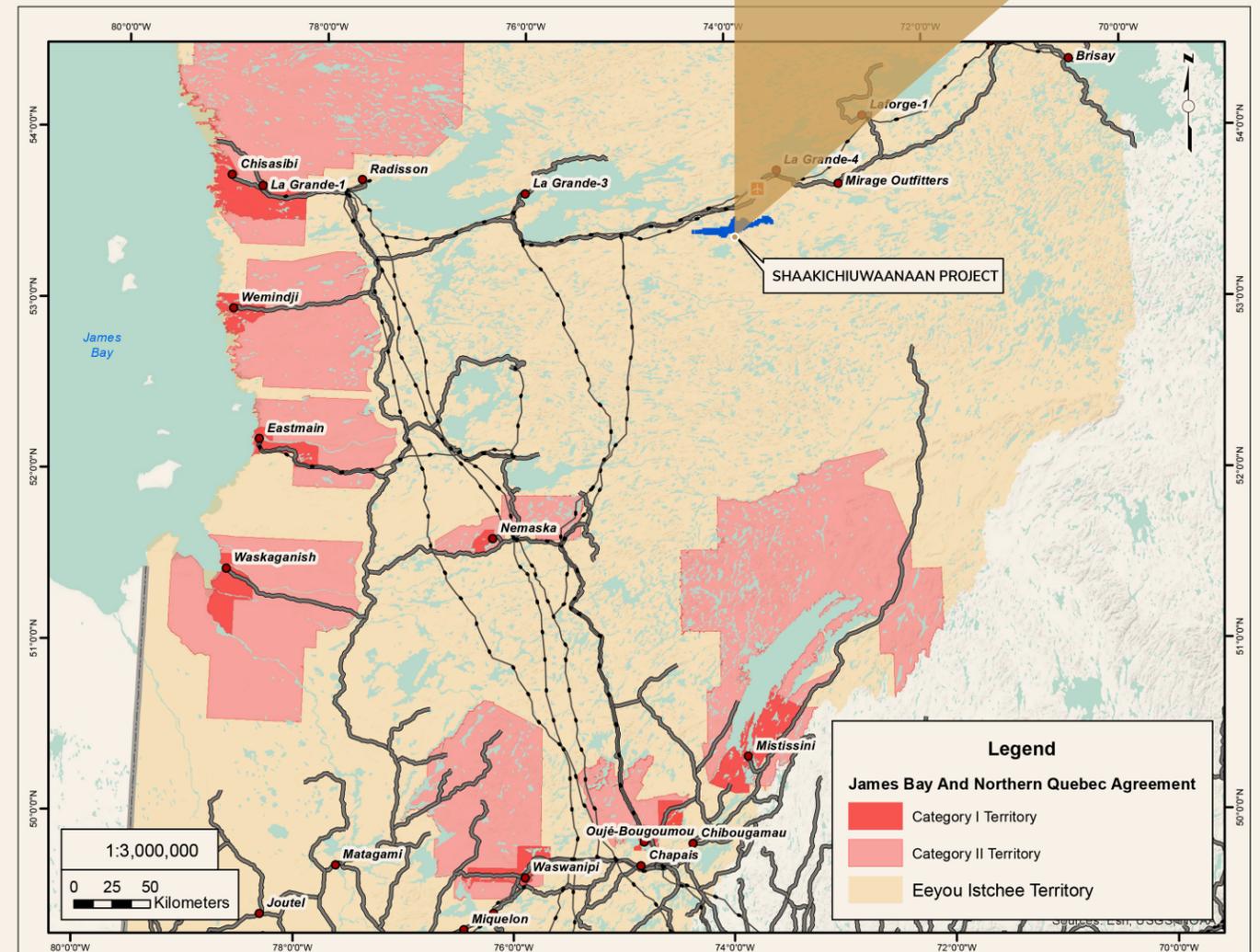
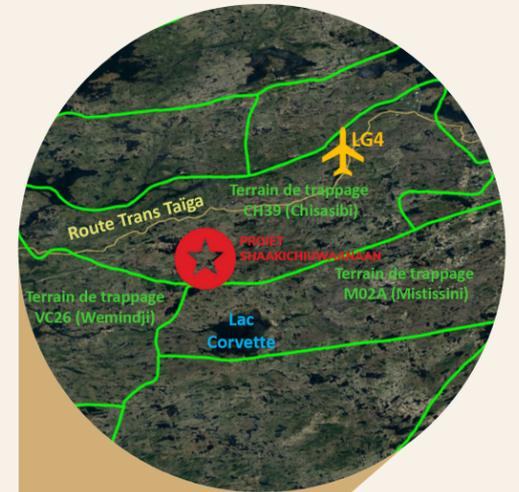
millions de dollars avec Albermarle Corporation. La réalisation de cet investissement stratégique a permis à Patriot d'accélérer les activités à Shaakichiuwaanaan, y compris l'installation du camp, la construction d'une route d'accès toutes saisons, ainsi que la poursuite du forage d'exploration et des études d'ingénierie.

# Shaakichiuwaanaan: a World-class Deposit

Patriot is committed to development of its 100% owned, flagship Shaakichiuwaanaan Project. Situated within the Eeyou Istchee James Bay territory, the Shaakichiuwaanaan Project hosts significant mineral potential, covering approximately 50km of prospective lithium pegmatite trend along the La Grande Greenstone Belt.

Although Patriot began exploration on the property in 2017, 2023 marks an exceptional year. In the summer of 2023 Patriot closed a private placement of approximately \$109

million by Albermarle Corporation. The proceeds of this strategic investment enabled Patriot to accelerate activities at Shaakichiuwaanaan, including camp installations, construction of an all-season access road, and exploration drilling and engineering studies.



Lieu du projet Shaakichiuwaanaan : Terrain de trappage CH39 (Nation crie de Chisasibi), Eeyou Istchee Baie-James, Québec, Canada.

Location of the Shaakichiuwaanaan Project: Trapline CH39 (Cree Nation of Chisasibi), Eeyou Istchee James Bay, Québec, Canada.





Vue aérienne du camp d'exploration temporaire Shaakichiuwaanaan.

Aerial view of the Shaakichiuwaanaan temporary exploration camp.



Une journée de travail qui débute au camp Shaakichiuwaanaan.

A working day begins at Camp Shaakichiuwaanaan.

## La route toutes saisons

La route d'hiver existante entre la Trans-Taïga (KM-270) et la pegmatite CV5 a été partiellement transformée en une route toutes saisons. La route toutes saisons d'environ 20 km de long devrait être achevée au cours de l'année 2024.

L'objectif de cette route toutes saisons est de réduire l'utilisation des hélicoptères. De plus, elle améliorera l'accessibilité et la sécurité sur le projet Shaakichiuwaanaan. Cette route a également été conçue pour être utilisée par les membres de la communauté crie et par d'autres utilisateurs du territoire.

## Exploration

Patriot a reçu le prix « Découverte de l'année 2023 » de l'Association de l'exploration minière du Québec (« AEMQ ») lors de sa convention Xplor, l'un des événements les plus importants de l'industrie de l'exploration minière de la province, qui se tient chaque année à Montréal. Ce prix est une reconnaissance par les pairs de l'industrie pour la découverte de la pegmatite à spodumène CV5 sur la propriété Shaakichiuwaanaan.

- Première estimation des ressources minérales (ERM) pour la pegmatite à spodumène CV5.
- La plus grande pegmatite de lithium des Amériques et la 8ème dans le monde (basé sur l'équivalent carbonate de lithium (LCE)).
- Plus de 78 000 mètres de forage réalisés en 2023 pour un total de plus de 105 000 depuis 2021.
- La propriété couvre près de 22 000 hectares de superficie.



Vue aérienne de la route toutes saisons.

Aerial view of the all-season road.

## The all-season road

The existing winter road between the Trans-Taïga (KM-270) and the CV5 pegmatite was partially transformed into an all-season road. This approximately 20 km all-season is anticipated to be completed in 2024.

The purpose of this all-season road is to reduce the use of helicopters. Also, it will improve accessibility and safety on the Shaakichiuwaanaan Project. It also has been conceived as multi-use in nature, so it can be used by Cree community members and other land users.

## Exploration

Patriot received the 2023 "Discovery of the Year" award from the Québec Mineral Exploration Association ("QMEA") during its Xplor Convention, one of the province's most prominent mineral exploration industry events, hosted annually each fall in Montreal. This award is a recognition by industry peers for the CV5 Spodumene Pegmatite discovery at the Shaakichiuwaanaan Property.

- First mineral resource estimate (MRE) for the CV5 Spodumene Pegmatite.
- Largest lithium pegmatite mineral resource in the Americas and 8th largest globally (based on lithium carbonate equivalent (LCE)).
- More than 78,000 metres drilled in 2023 and a total of more than 105,000 since 2021.
- Property covers nearly 22,000 hectares.

# Activités d'exploration 2023

## 2023 Exploration activities

Activité Activity	TOTAL
Forage d'exploration (m) Exploration Drilling (m)	78 213 <sup>1</sup>
Forage pour l'estimation de la ressource minérale CV5 (m) CV5 Mineral Resource Estimate Drilling (m)	31 834 <sup>2</sup>
Forage hydrogéologique (m) Hydrogeological drilling (m)	4 903 <sup>3</sup>
Échantillons de carottes analysés Drill core samples assayed	22 538 <sup>4</sup>
Échantillons de surface analysés Surface samples assayed	786 <sup>5</sup>
Levé de résistivité PP au sol (km linéaires) Ground Orientation IP-Resistivity survey (line-km)	7
Levé gravimétrique au sol (stations) Ground Orientation Gravity Survey (stations)	326
Levé magnétique au sol (km linéaires) Ground magnetic survey (line-km)	190
Levé magnétique héliporté (km linéaires) Heliborne Magnetic Survey (line-km)	3 349
Échantillons pour essais minéraux/métallurgiques (m) Samples for Mineral/Metallurgical testwork (m)	519

<sup>1</sup> Il s'agit du métrage total sur l'ensemble de l'année et comprend celui indiqué dans la ligne ci-dessous pour l'ERM. / This is total meterage over the full calendar year and includes that noted in the row below for the MRE.

<sup>2</sup> Ce forage est inclus dans les calculs de la ligne ci-dessus et est spécifique à celui inclus dans le premier ERM.

<sup>3</sup> Ce total est inclus dans les 78 213 m décrits ci-dessus pour le programme total.

<sup>4</sup> Comprend des échantillons QAQC; certains de ces échantillons ont été soumis au laboratoire au début de 2024, mais sont notés comme année 2023 car c'est l'année où le trou correspondant a été achevé.

<sup>5</sup> Comprend des échantillons de grab/fragment, de rainurage et AQCQ.

<sup>1</sup> This is total meterage over the full calendar year and includes that noted in the row below for the MRE.

<sup>2</sup> This drilling is included in the calculations of the above row, and is specific to that included in the maiden MRE.

<sup>3</sup> This total is included within the 78 213 m outlined above for the total program.

<sup>4</sup> Includes QAQC samples; some of these samples were submitted to the lab in early 2024, but are noted as calendar year 2023 as it is the year the corresponding hole was completed.

<sup>5</sup> Includes grab/chip, channel, & QAQC samples.



Pour plus d'informations sur le projet Shaakichiuwaanaan, veuillez consulter le site [fr.patriotbattery.com](http://fr.patriotbattery.com).

Pour lire le plus récent rapport technique complété conformément au Règlement 43-101 sur l'information concernant les projets miniers, veuillez consulter le profil d'émetteur de Patriot Battery Metals sur SEDAR+ ([www.sedar-plus.ca](http://www.sedar-plus.ca)) : le rapport technique intitulé "Mineral Resource Estimate for the CV5 Pegmatite, Corvette Property, James Bay Region, Québec, Canada" (daté du 8 septembre 2023, avec une date d'entrée en vigueur du 25 juin 2023) a été préparé pour Patriot par BBA Engineering Ltd. et Primero Group Americas Inc.

For more information on the Shaakichiuwaanaan Project, please visit [patriotbattery.com](http://patriotbattery.com)

To read the most recent technical report completed in accordance with National Instrument 43-101 Standards of Disclosure for Mineral Projects, please visit Patriot Battery Metals' issuer profile on SEDAR+ ([www.sedarplus.ca](http://www.sedarplus.ca)); the technical report entitled "Mineral Resource Estimate for the CV5 Pegmatite, Corvette Property, James Bay Region, Québec, Canada" (dated September 8, 2023, with an effective date of June 25, 2023) was prepared for Patriot by BBA Engineering Ltd., and Primero Group Americas Inc.

À Shaakichiuwaanaan, les activités de forage se déroulent sur terre et sur l'eau et la glace.

At Shaakichiuwaanaan, drilling activities occur on land and on water/ice.

# Gouvernance

Le conseil d'administration et l'équipe de direction s'engagent à appliquer des politiques et des pratiques de bonne gouvernance. Celles-ci permettent de s'assurer que le conseil d'administration et la direction ont des objectifs clairs et communs qui ont été communiqués aux parties prenantes, ainsi qu'une stratégie efficace pour atteindre ces buts.

La bonne gouvernance permet d'assurer l'avenir de l'entreprise en prenant en compte ses responsabilités ainsi que ses obligations de reddition de comptes.

Les pratiques de gouvernances de Patriot sont conformes aux exigences ECOLOGO® et à celles définies par les Autorités canadiennes en valeurs mobilières, incluant l'Instruction générale 58-201 relative à la gouvernance et le Règlement 58-101 sur l'information concernant les pratiques en matière de gouvernance.

Le conseil d'administration a approuvé plusieurs politiques ([fr.patriotbatterymetals.com](http://fr.patriotbatterymetals.com)) et assure un suivi de leur mise en œuvre. Le Code d'éthique et de conduite en affaires de Patriot s'applique aux employés, dirigeants et directeurs ainsi qu'aux contracteurs et consultants. Il énonce les normes d'éthique, d'honnêteté et d'intégrité à respecter. L'entreprise ne tolère aucune conduite frauduleuse ou de corruption comme mentionné dans sa politique d'anticorruption. La politique de dénonciation encourage les employés, dirigeants, administrateurs, contracteurs et consultants à soulever leurs préoccupations de façon anonyme et sans peur de représailles. Des mécanismes impartiaux d'investigation sont aussi en place.

Patriot s'engage à revoir régulièrement ses politiques et pratiques afin d'améliorer sa structure de gouvernance conformément à l'évolution des meilleures pratiques et exigences réglementaires.

# Governance

The Board of Directors and Management Team are committed to good governance policies and practices. This ensures that the Board and Management have clear, shared objectives that have been communicated to stakeholders and an effective strategy for achieving those goals.

Good governance ensures the future of the company by considering its responsibilities and accountabilities.

Patriot's corporate governance practices comply with ECOLOGO® requirements and those defined by the Canadian Securities Administrators, including National Policy 58-201 Corporate Governance Guidelines and National Instrument 58-101 Disclosure of Corporate Governance Practices.

The Board of Directors has approved several policies ([patriotbatterymetals.com](http://patriotbatterymetals.com)) and monitors their implementation. Patriot's Code of Ethics and Business Conduct applies to employees, officers and directors, as well as contractors and consultants. It sets out standards of ethics, honesty and integrity. The Company does not tolerate fraudulent or corrupt conduct, as stated in its Anti-bribery and Anti-Corruption Policy. The Whistleblower Policy encourages employees, officers, directors, contractors and consultants to raise anonymously concerns without fear of reprisal. Impartial investigation mechanisms are also in place.

Patriot is committed to regularly reviewing its policies and practices to improve its governance structure in line with evolving best practices and regulatory requirements.

## Le conseil administration

Le conseil approuve les objectifs et les stratégies de l'entreprise et en évalue la performance. Il s'assure que Patriot crée de la valeur pour les parties prenantes tout en respectant les normes éthiques. Les membres du conseil jouent un rôle important dans l'identification, l'analyse et le traitement des principaux risques pour l'entreprise. L'ensemble du conseil fait le suivi et révisé les politiques et pratiques en lien avec le développement durable et la santé & sécurité.

Le conseil est formé de cinq (5) administrateurs, dont trois (3) sont indépendants incluant Pierre Boivin, président non-exécutif du conseil. Kenneth Brinsden et Blair Way<sup>1</sup> agissent à titre d'administrateurs non-indépendants et assument également les rôles de président directeur-général (PDG) ainsi que chef des opérations de l'entreprise.



**Pierre Boivin\*\***

Président non exécutif du conseil  
Non-Executive Chairman



**Kenneth Brinsden\***

Administrateur, Chef de la direction & Président  
Director, CEO & President



**Blair Way\***

Administrateur & chef des opérations  
Director & COO



**Brian Jennings**

Administrateur indépendant  
Non-Executive Director



**Mélissa Desrochers\*\***

Administratrice indépendante  
Non-Executive Director

<sup>1</sup> Au 1<sup>er</sup> Juillet 2024 Blair Way n'occupait plus le poste de chef des opérations, mais siégeait toujours au conseil d'administration.

♀ 20 %

♂ 80 %

60 % **Indépendant**

\* Membre non-indépendant  
\*\* Nouvelle nomination sur le conseil

En 2023 Patriot a sélectionné deux (2) nouveaux membres, Mélissa Desrochers, la première femme sur le Conseil, et Pierre Boivin, nommé le président non-exécutif du Conseil en 2024. Ils ont joint Brian Jennings à titre d'administrateurs indépendants. Ensemble, les membres du Conseil portent plus de 150 ans d'expérience.

La diversité parmi les membres, comme en témoignent les graphiques de cette section, enrichit la réflexion et la prise de décision du conseil et fait partie intégrante de la bonne gouvernance. Patriot s'engage à améliorer la diversité au sein du conseil d'administration et dans l'ensemble de ses activités.

Pour en apprendre davantage sur le parcours des administrateurs, veuillez consulter leur biographique sur le site internet de Patriot.

## The Board of Directors

The Board approves corporate objectives and strategies and assesses the Company's performance. It ensures that Patriot creates value for stakeholders while adhering to ethical standards. Board members play an important role in identifying, analyzing and treating the Company's risks. The Board, as a whole, monitors and reviews policies and practices relating to sustainable development and health & safety.

The Board is made up of five (5) directors, three (3) of whom are independent, including Pierre Boivin, Non-Executive Chairman of the Board. Kenneth Brinsden and Blair Way<sup>1</sup> act as non-independent directors and assume the roles of Chief Executive Officer (CEO) & President and Chief Operating Officer (COO) of the Company, respectively.

<sup>1</sup> As of July 1, 2024 Blair Way no longer held the position of Chief Operating Officer, but remained a member of the Board of Directors.

♀ 20%

♂ 80%

60% **Independent**

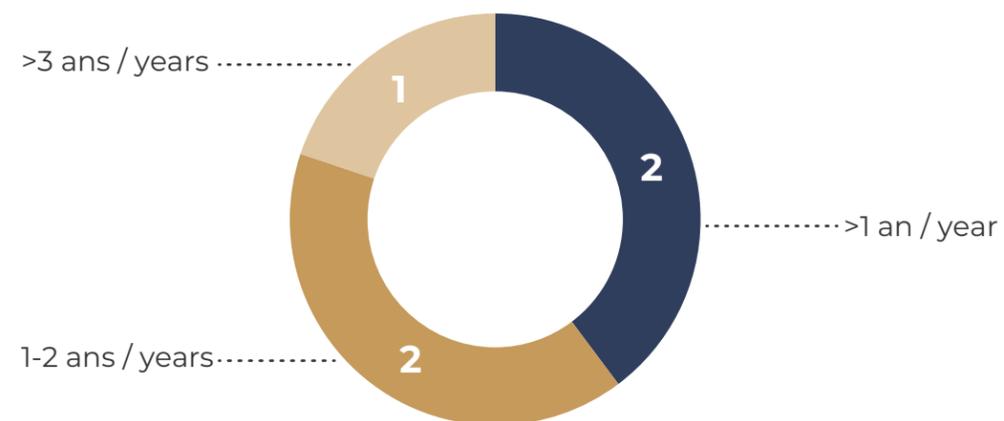
\* Non-independent member  
\*\* New appointment to the Board

In 2023, Patriot appointed two (2) new members, Mélissa Desrochers, the first woman on the Board, and Pierre Boivin, nominated the Non-executive Chairman in 2024. They joined Brian Jennings as independent directors. Together, the Board brings over 150 years of experience to the table.

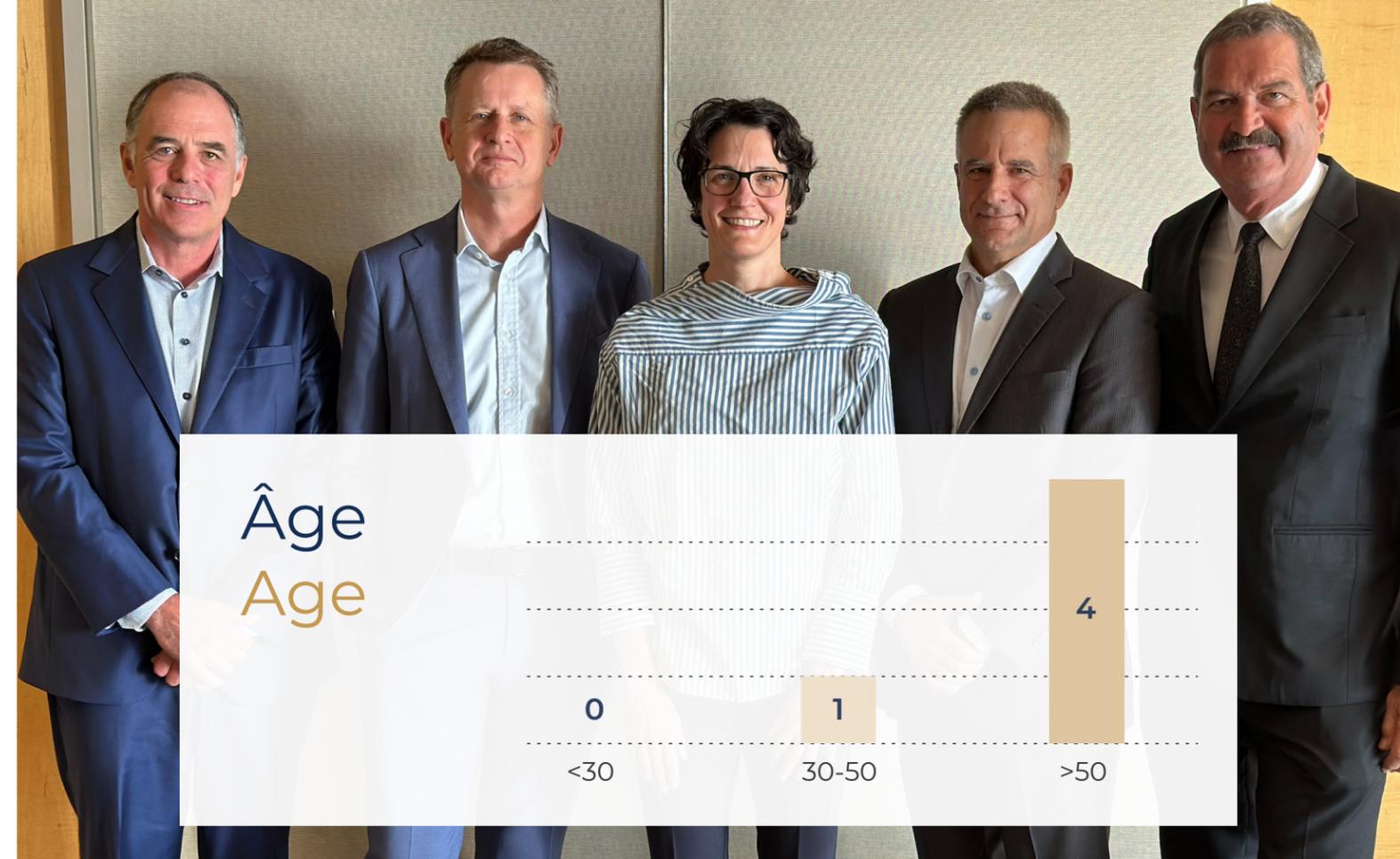
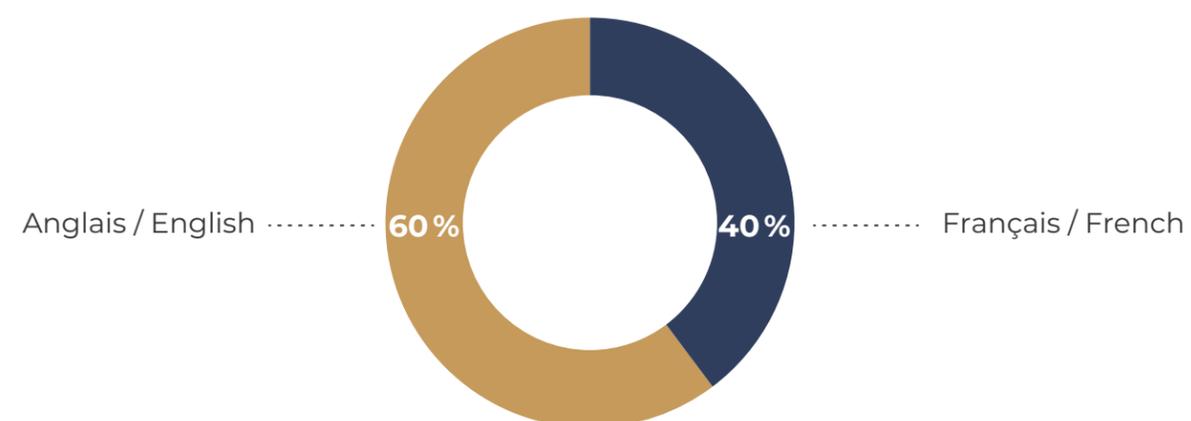
Diversity amongst members, as evidenced in the figures within this section, enriches the Board's thinking and decision-making and is integral to good governance. Patriot is committed to improving the diversity of the Board and across its business.

To learn more about the Directors' backgrounds, please consult their biographies on the Patriot website.

## Mandat Tenure



## Langue maternelle Mother tongue



## Comités

Le conseil d'administration compte deux comités, le comité de rémunération et nomination et le comité d'audit et des risques. Les deux comités sont présidés et composés uniquement de directeurs indépendants.

### Rémunération et Nomination

- Processus de sélection des membres du conseil
- Établir des niveaux et des politiques de rémunération appropriés (administrateurs et cadres supérieurs)

### Audit et des risques

- Surveiller la qualité et l'intégrité des systèmes de comptabilité et d'information financière, des contrôles et procédures de divulgation et des contrôles internes de Patriot.
- S'assurer qu'un processus approprié d'évaluation des risques est en place pour identifier, évaluer et gérer les principaux risques liés à l'activité et à la stratégie de Patriot, y compris tous les risques politiques, financiers, environnementaux, sociaux, communautaires, juridiques et de gouvernance pertinents.

## Committees

The Board of Directors has two committees, the Remuneration and Nomination Committee and the Audit and Risk Committee. Both committees are chaired and solely composed of independent Directors.

### Remuneration and Nomination

- Board membership selection process
- Establishing appropriate remuneration levels and policies (directors and senior executives)

### Audit and Risk

- Monitor the quality and integrity of Patriot's accounting and financial reporting systems, disclosure controls and procedures and internal controls.
- Ensure that an appropriate risk assessment process is in place to identify, assess and manage the principal risks of Patriot's business and strategy, including all relevant political, financial, environmental, social, community, legal and governance risks.

# L'équipe de direction

Sous la gouverne du Président et Chef de la direction, les membres de l'exécutif et les cadres ont comme responsabilité de développer les orientations de la stratégie et de la mission de l'entreprise. L'équipe dirige les activités, établit les objectifs et assure un suivi de la performance.

# Management Team

Under the guidance of the President and CEO, the executives and senior leaders are responsible for developing the direction of the Company's strategy and mission. The Team directs activities, sets objectives, and monitors performance.

## Exécutive - Executive



**Kenneth Brinsden**  
 Chef de la direction & Président  
 Chief Executive Officer & President



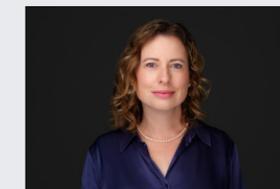
**Blair Way**  
 Chef des opérations  
 Chief Operating Officer



**Natacha Garoute**  
 Chef de la direction financière  
 Chief Financial Officer



**Darren L. Smith**  
 Vice-président exécutif Exploration  
 Executive Vice-President Exploration



**Alix Drapack**  
 Vice-présidente exécutive ESG  
 Executive Vice-President ESG



**Greg Barfoot**  
 Vice-président exécutif  
 Développement des projets  
 Executive Vice-President  
 Project Development

### % d'hommes et de femmes dans l'équipe exécutive



\* Dépassant le pourcentage de femmes cadres dirigeants dans le secteur minier canadien (17 %) ainsi que la moyenne cotée au TSX (21 %) à la mi-2023. Diversity Disclosure Practices – Diversity and leadership at Canadian public companies. (2023). Osler, Hoskin & Harcourt L.L.P.  
<https://www.osler.com/osler/media/Osler/reports/corporate-governance/Osler-Diversity-Disclosure-Practices-report-2023.pdf>

Ken Brinsden a rejoint l'équipe exécutive le 24 janvier 2024, il est donc exclu des statistiques de 2023.

### % of men and women in the executive team



\* Exceeding the percentage of Women Executive Officers in the Canadian Mining Sector (17%) and also the TSX-listed average (21%) as of mid-2023. Diversity Disclosure Practices – Diversity and leadership at Canadian public companies. (2023). Osler, Hoskin & Harcourt L.L.P.  
<https://www.osler.com/osler/media/Osler/reports/corporate-governance/Osler-Diversity-Disclosure-Practices-report-2023.pdf>

Ken Brinsden joined the executive team on January 24, 2024, so he is excluded from the 2023 statistics.

## Cadres - Senior Leadership



**Bradley Seward**

Vice-président Relations aux investisseurs (Australie)  
Vice-President Investor relations (Australia)



**Olivier Caza-Lapointe**

Responsable Relations aux Investisseurs (Amérique du Nord)  
Head of Investor Relations (North America)



**Stanislas Colin Benoit**

Contrôleur, Excellence Financière  
Controller, Financial Excellence



**Èva Roy-Vigneault**

Directrice Relations Communautaires & ESG  
Principal Community Relations & ESG

### % d'hommes et de femmes cadres % of men and women in the senior leadership team



### % d'hommes et de femmes dans l'équipe de direction (exécutif & cadre) % of men and women in the management team (executive & senior leadership)



Ken Brinsden a rejoint l'équipe exécutive le 24 janvier 2024, il est donc exclu des statistiques de 2023.

Ken Brinsden joined the executive team on January 24, 2024, so he is excluded from the 2023 statistics.

En janvier 2023, Patriot a nommé Alix Drapack au poste de vice-présidente chargée des questions environnementales, sociales et de gouvernance d'entreprise et Natacha Garoute en tant que chef de la direction financière. En mai, Greg Barfoot a été nommé au poste de vice-président développement des projets.

Tout le long de l'année, l'exécutif a constitué l'équipe cadre avec l'embauche de différents leaders.

En janvier 2024 Kenneth Brinsden a fait la transition depuis la position du président du conseil d'administration vers le poste de président et chef de la direction. Il a également déménagé au bureau de Montréal pour assurer une présence locale. De son côté, Blair Way est passé de son rôle de président et chef de la direction vers les fonctions de chef des opérations. Tous deux ont conservé leurs positions sur le conseil d'administration en tant qu'administrateurs non-indépendants. En juillet 2024, Blair Way a quitté son poste de chef des opérations, mais est resté membre du conseil d'administration.

Pour en apprendre davantage sur le parcours des membres de l'exécutif, veuillez consulter leur biographie sur le site internet de Patriot.

Le programme de rémunération des membres de la direction désignés comprend un salaire de base, une rémunération incitative à court terme et une rémunération incitative à long terme. Cette structure garantit qu'une partie de la rémunération des dirigeants est à long terme et directement liée à la réalisation des résultats de l'entreprise et à la création d'une valeur actionnariale à long terme.

Une partie de la rémunération de l'équipe, les employés et la direction, est déterminée en fonction d'indicateurs de performance liés à l'atteinte d'objectifs stratégiques, financiers, techniques, et du développement de systèmes et politiques ESG et de gouvernance.

In January 2023, Patriot appointed Alix Drapack to the role of Vice President Environmental, Social and Corporate Governance and Natacha Garoute as Chief Financial Officer. In May, Greg Barfoot was appointed to the position of Vice President Project Development. Over the course of the year, the executive team has built up the senior leadership team by hiring various leads.

In January 2024 Kenneth Brinsden made the transition from Chairman of the Board to President and CEO. He also moved to the Montreal office to ensure a local presence. For his part, Blair Way has moved from the role of President and CEO to Chief Operating Officer. Both retain their positions on the Board of Directors as non-independent directors. In July 2024, Blair Way stepped down from his COO position, but remained a member of the Board of Directors.

To learn more about the Executive Team members' backgrounds, please consult their biographies on the Patriot website.

The named executive officers compensation program is comprised of a base salary, a short-term incentive compensation, and a long-term incentive compensation. This structure ensures that a portion of executive compensation is long-term and directly linked to the achievement of business results and the creation of long-term shareholder value.

Part of the remuneration of the team, employees and management, is determined on the basis of performance indicators linked to the achievement of strategic, financial and technical objectives, and the development of ESG and governance systems and policies.

# Notre personnel

## Notre approche

La main-d'œuvre de Patriot est composée d'employés, de consultants et de fournisseurs de services qui contribuent au succès continu de l'entreprise. Toute personne menant des activités au nom de l'entreprise le fait de manière éthique, honnête et intègre afin de favoriser un environnement de travail sûr, sain et respectueux.

## Nous nous engageons à

- Maintenir un environnement de travail sûr et sain.
- Promouvoir un lieu de travail exempt de discrimination ou de harcèlement.
- Valoriser la diversité, l'équité et l'inclusion (DEI).
- Assurer une intégration significative et efficace suite à l'embauche et effectuer des suivis.

## Faits saillants de 2023

- Mise en place de l'équipe de direction.
- Embauche de ressources clés dans les départements des finances, développement de projets, ESG et relations aux investisseurs.

## ECOLOGO®

Les exigences d'ECOLOGO® sont respectées par l'ensemble du personnel, consultants et fournisseurs de service inclus. Lorsque les travaux couverts par la norme sont délégués à des partenaires d'affaires, leur conformité aux exigences ECOLOGO® est vérifiée par Patriot. Cela garantit que les engagements ESG sont respectés et que les meilleures pratiques sont appliquées tout au long du projet.

# Our People

## Our approach

Patriot's workforce comprises employees, consultants and contractors who contribute to the continued success of the Company. Everyone conducting business on behalf of the Company does so ethically, honestly and with integrity to foster a safe, healthy and respectful work environment.

## We are committed to

- Maintaining a safe and healthy work environment.
- Promoting a workplace free from discrimination or harassment.
- Valuing diversity, equity and inclusion (DEI).
- Ensuring meaningful and effective integration following hiring and to conduct follow-ups.

## 2023 Highlights

- Establishment of the executive team.
- Hiring key resources in Finance, Project Development, ESG and Investor Relations departments.

## ECOLOGO®

ECOLOGO® requirements are adhered to by the entire workforce, consultants and contractors included. Where work covered by the standard is delegated to business partners, it is verified to be in compliance with ECOLOGO® requirements by Patriot. This ensures ESG commitments are respected and best practices are applied across the project.



▲ La contribution de l'équipe de Dahrouge Geological Consulting est essentielle au succès du Projet Shaakichiuwaanaan.

The contribution of the Dahrouge Geological Consulting team is essential to the success of the Shaakichiuwaanaan Project.

## Diversité

L'équipe de Patriot est composée d'hommes et de femmes venant de divers horizons.

Avec 33 % de femmes, notre équipe de direction donne le ton en dépassant le pourcentage de femmes cadres dirigeants dans le secteur minier canadien (17 %) ainsi que la moyenne des entreprises cotées au TSX (21 %).

Pour l'ensemble de l'entreprise, on compte 47 % de femmes, dont 20 % dans des postes de supervision.

La majorité de nos employés habitent le Canada (87 %) et 60 % d'entre eux sont basés dans la province du Québec. Cela fait en sorte que nos employés parlent différentes langues et travaillent en français et en anglais.

Nous souhaitons que nos pratiques s'assurent que chaque individu soit traité équitablement et qu'il ait une chance équitable d'évoluer en fonction de ses compétences.

## Faire la promotion des femmes dans l'industrie minière

Patriot supporte les activités du chapitre de la Ville de Québec de Women in Mining (WIM). Cet organisme fait la promotion du travail des femmes dans l'industrie minière et encourage les étudiantes à se diriger vers ce secteur. Èva Roy-Vigneault, notre directrice relations communautaires et ESG, siège au conseil d'administration de WIM Québec.

## Diversity

The Patriot team is made up of men and women from diverse backgrounds.

With 33% of women, our management team sets the pace, surpassing both the percentage of women executives in the Canadian mining sector (17%) and the average for TSX-listed companies (21%).

For the Company as a whole, 47% of employees are women, including 20% in supervisory positions.

Most of our employees live in Canada (87%), and 60% of them are based in the province of Québec. As a result, our employees speak different languages and work in both French and English.

We want our practices to ensure that every individual is treated fairly and has an equitable opportunity to develop according to his or her skills.

## Promote Women in Mining

Patriot supports the activities of the Québec City Chapter of Women in Mining (WIM). This organization promotes women's work in the mining industry and encourages female students to enter the sector. Èva Roy-Vigneault, our Principal Community Relations and ESG, sits on the Board of Directors of WIM Québec.



Èva Roy-Vigneault, Directrice Relations Communautaires & ESG, participe en tant que panéliste au déjeuner-réseautage WIM organisé dans le cadre du congrès Xplor 2023 de l'Association de l'exploration minière du Québec. Le but de la session était d'échanger sur les pratiques favorisant le recrutement et l'intégration des femmes au sein de la filière minière québécoise.

Èva Roy-Vigneault, Principal Community Relations & ESG, participates as a panellist at the WIM networking breakfast organized as part of the Québec Mineral Exploration Association's Xplor 2023 conference. The aim of the session was to discuss practices that promote the recruitment and integration of women into the Québec mineral industry.



▲ Edward Bearskin, représentant du secteur du tourisme et du développement économique de la communauté de Chisasibi, a joué un rôle essentiel dans l'appui aux activités de consultation de Patriot durant l'année 2023. En janvier 2024, il a été embauché comme coordonnateur des liaisons communautaires de Patriot. Il contribue à assurer une présence locale à plein temps et il travaille dans un bureau loué par Patriot dans le centre commercial de la Première Nation Crie de Chisasibi.

Edward Bearskin, representative for the tourism and economic development sector for the Chisasibi community, was integral in supporting Patriot consultation activities throughout 2023. In January 2024, he was hired as Patriot's Community Liaison Coordinator. He has been instrumental in providing a local, full-time Patriot presence and is based in an office leased in the Commercial Center in the Cree First Nation of Chisasibi.

## Nation Crie de Chisasibi

Le projet Shaakichiuwaanaan est localisé sur le territoire de la Nation Crie de Chisasibi. Pour accéder à la main-d'œuvre locale, Patriot publie des offres d'emploi sur le site d'Apatisiiwin Skills Development. Apatisiiwin Skills Development existe pour soutenir la population d'Eeyou Istchee ; aider les individus dans leur recherche d'emploi en les préparant par le développement de compétences et la formation. Patriot travaille également avec le Chisasibi Business Development Group pour mobiliser la main-d'œuvre locale.

En 2023, l'ensemble des personnes issues des Premières Nations travaillant au site Shaakichiuwaanaan étaient engagées via nos fournisseurs de services. Nous encourageons nos fournisseurs de services d'agir de la même manière que nous lorsqu'ils

recrutent, soit de supprimer les obstacles inutiles afin d'être plus inclusifs. Dans le respect des principes de la Charte canadienne des droits de l'homme, Patriot encourage l'embauche de femmes, de membres des communautés locales ainsi que de personnes issues des Premières Nations ayant des compétences équivalentes.

Au début de l'année 2024, Patriot a engagé son premier employé provenant de la communauté crie de Chisasibi, un coordonnateur des liaisons communautaires. Cette position contribuera grandement au recrutement dans la communauté et à la promotion de la langue crie dans les communications de l'entreprise.

## Cree Nation of Chisasibi

The Shaakichiuwaanaan project is located on the territory of the Cree Nation of Chisasibi. To access local labour, Patriot posts job offerings on the Apatisiiwin Skills Development website. Apatisiiwin Skills Development exists to support the people of Eeyou Istchee; to aid individuals in their job search by preparing them through skills development and training. Patriot also works with the Chisasibi Business Development Group to engage local labour.

In 2023, all First Nations people working at the Shaakichiuwaanaan site were hired through our service providers. We encourage our service providers to act in the same way as we do when recruiting, removing unnecessary barriers to be more inclusive. In line with the principles of the Canadian Charter of Human Rights, Patriot encourag-

es the hiring of women, members of local communities and First Nation people with equivalent skills.

In early 2024, Patriot hired its first employee from the Cree community of Chisasibi, a Community Relations Coordinator. This position will greatly contribute to community recruitment and the promotion of the Cree language in the Company's communications.

### Nombre d'employés par secteur d'emplois Number of Employees by Employment Sector

Secteur Sector	Total 2023
Exécutif Executive	5 (33%)
Cadres Senior Leadership	4 (27%)
Administration et services de support Administration and support services	6 (40%)
<b>Total</b>	<b>15</b>

### Nombre d'employés par niveau et âge Number of Employees by Level and Age

Âge Age	Exécutif Executive	Cadres Senior Leadership	Administration et services de support Administration and support services	Total 2023
<30	0	1	0	1 (7%)
30-50	1	3	3	7 (46,5%)
>50	4	0	3	7 (46,5%)
<b>Total</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>6</b>	<b>15</b>

### Nombre d'employés par niveau et genre Number of Employees by Level and Gender

Genre Gender	Exécutif Executive	Cadres Senior Leadership	Administration et services de support Administration and support services	Total 2023
Homme Men	3	3	2	8 (53%)
Femme Women	2	1	4	7 (47%)
<b>Total</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>6</b>	<b>15</b>

### Nombre d'employés par lieu de résidence Number of Employees by Place of Residence

Régions Regions	Exécutif Executive	Cadres Senior Leadership	Administration et services de support Administration and support services	Total 2023
Province du Québec, Canada Province of Québec, Canada	1	3	5	9 (60%)
Autre province ou territoire du Canada Other province or territory of Canada	3	0	1	4 (27%)
International	1	1	0	2 (13%)
<b>Total</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>6</b>	<b>15</b>

### Nombre d'employés par statut Number of Employees by Status

Statut Status	Total 2023
Permanent Permanent	15 (100%)
Temporaire Temporary	0 (0%)

### Nombre de nouvelles embauches Number of New Hires

Statut Status	Total 2023
Permanent Permanent	12 (100%)
Temporaire Temporary	0 (0%)

# Santé & sécurité

## Notre approche

La sécurité des employés, des consultants, des fournisseurs de services, des communautés et des partenaires en affaires prime sur les considérations opérationnelles et financières. Patriot met en œuvre une approche centrée sur la santé et la sécurité basée sur une culture de santé et de sécurité résiliente, communiquant nos valeurs et nos attentes, et récompensant les comportements sûrs et respectueux.

## Nous nous engageons à

- Protéger la santé et la sécurité de nos employés, entrepreneurs, partenaires d'affaires, visiteurs et communautés.
- Promouvoir des modes de vie sains pour le bien-être physique et mental.
- Veiller à ce que tous les travailleurs disposent des compétences, de la formation et des outils appropriés pour effectuer leurs tâches, identifier et traiter les risques et répondre aux incidents de santé et de sécurité.
- Tenir à jour des dossiers en matière de santé et de sécurité et, sur une base régulière, examiner les exigences réglementaires, analyser les indicateurs clés de performance, mener des inspections et des audits pour garantir la conformité et atteindre les objectifs.
- S'assurer que les ressources humaines, matérielles, technologiques et financières nécessaires soient disponibles pour soutenir les politiques de santé et de sécurité, les engagements et la culture.

## Faits saillants de 2023

- Établissement du Comité mixte de santé et de sécurité au travail (CMSST) avec des représentants de chaque entreprise sur le site Shaakichiuwaanaan.
- Engagement avec un fournisseur de services en soins infirmiers afin de garantir qu'une infirmière soit disponible 24/7 au projet Shaakichiuwaanaan.
- 257 856 heures travaillées au site Shaakichiuwaanaan.
- 0 fatalité.

## ECOLOGO®

La santé et la sécurité des communautés, y compris du personnel œuvrant pour l'entreprise, sont assurées par la mise en œuvre d'un programme de prévention complet incluant un plan de mesures d'urgence, par l'identification, l'analyse et le traitement des risques, par une formation approfondie et appropriée (diligence raisonnable en matière de santé et sécurité et spécifique à la tâche), ainsi que par des systèmes de communication et de supervision solides.

# Health & Safety

## Our approach

Safety of employees, consultants, contractors, visitors, communities and business partners takes precedence over operational and financial considerations. Patriot implements a health and safety-centric approach based on a resilient health and safety culture, communicating our values and expectations, and rewarding safe and respectful behaviour.

## We are committed to

- Protecting the health and safety of our employees, contractors, business partners, visitors and communities.
- Promoting healthy lifestyles for physical and mental well-being.
- Ensuring that all workers have the appropriate skills, training, and tools to perform their tasks, identify and treat risks and respond to health and safety incidents.
- Keeping ongoing health and safety records and, on a regular basis, reviewing regulatory requirements, analyzing KPIs, conducting inspections and audits to ensure compliance and to achieve targets.
- Ensuring that the necessary human, material, technological and financial resources are available to support health and safety policies, commitments and culture.

## 2023 Highlights

- Establishment of a Joint Worksite Health and Safety Committee (JWHSC) with representatives of each company on Shaakichiuwaanaan site.
- Engagement with a nursing services provider to ensure a nurse is available 24/7 at the Shaakichiuwaanaan Project.
- 257,856 hours worked at Shaakichiuwaanaan site.
- 0 Fatalities.

## ECOLOGO®

Health and safety of communities, including Company personnel, are ensured via the implementation of a comprehensive Occupational Health and Safety Management System including an emergency measures plan; risk identification, analysis and treatment; thorough and appropriate training (due diligence in Occupational Health and Safety as well as task-specific), as well as robust communication and supervision systems.

## Notre performance en santé et sécurité

En 2023, le personnel sur le site Shaakichiuwaanaan a travaillé un total de 257 856 heures. Les incidents les plus fréquents étaient des blessures musculosquelettiques dues à une mauvaise ergonomie des étagères d'entreposage des carottes de forage et à de mauvaises techniques de levage. En conséquence, une procédure de travail sécuritaire pour le levage en équipe a été mise en œuvre, des techniques de levage appropriées ont été enseignées et de nouveaux supports à carottes ont été installés afin de réduire le risque de blessures liées au levage, et une diminution des rapports de blessures musculosquelettiques a été observée. Les leçons tirées de ces incidents ont été intégrées dans les procédures de travail sécuritaire et dans les évaluations des risques.

## Gestion de la santé et de la sécurité au travail

Une session d'introduction est donnée à tous les nouveaux arrivants sur le site. La politique de santé et de sécurité est établie conjointement avec le manuel de terrain qui décrit les procédures d'intervention d'urgence et les pratiques de travail sécuritaires. Un comité mixte de santé et de sécurité au travail (CMSST) a été créé et des représentants de chaque entreprise se réunissent au moins une fois par mois. Des réunions de comité informelles plus restreintes sont organisées chaque semaine et les procès-verbaux sont communiqués au CMSST. La formation des travailleurs comprend divers cours en lien avec les premiers secours, le Système d'information sur les matières dangereuses utilisées au travail (SIMDUT), l'élingage par hélicoptère, la sensibilisation aux ours, le transport de marchandises dangereuses, l'enquête sur les accidents. Un registre des secouristes a été créé, il démontre que le nombre de personnes formées est supérieur à ce qui est requis, puisque plus de la moitié des personnes présentes sur le site sont certifiées à tout moment. Chaque fournisseur de services au site organise ses propres séances d'orientation, mais le plan d'intervention d'urgence est utilisé pour l'ensemble du projet. Des copies imprimées sont disponibles et les numéros de contact en cas d'urgence sont affichés dans les zones clés du site. Avant le début des travaux, chaque fournisseur de services du site organise des réunions quotidiennes de santé et sécurité au cours desquelles les risques pertinents sont abordés ainsi que les observations de la journée précédente.

## Our Health and Safety Performance

In 2023, the people on Shaakichiuwaanaan site worked a total of 257,856 hours. The most common incidents were musculoskeletal (MSI) injuries due to poor ergonomics with core racks and poor lifting techniques. As a result, a team lifting safe work procedure was implemented, proper lifting techniques were taught, and new core racks were installed to reduce the risk of lifting and reaching injuries and a decline in MSI reports was observed. Lessons learned from the incidents were incorporated into safe work procedures and hazard assessments.

## Occupational Health and Safety Management

The site introduction is given to all newcomers to site upon arrival. The Health and Safety Policy is established in conjunction with the field manual that outlines emergency response procedures and safe work practices. A formal Joint Worksite Health and Safety Committee (JWHSC) was created and representatives from each company are meeting at least once a month. Smaller informal committee meetings are held weekly with minutes being communicated to the JWHSC. Worker training includes various First Aid courses, Workplace Hazardous Materials Information System (WHMIS), helicopter slinging, bear awareness, transportation of dangerous goods, accident investigation. A register of first aiders was created which shows that the number of trained individuals is above and beyond what is required as over half of people on site are certified at any given time. Each service provider on site has their own orientation sessions, but the emergency response plan is used for the whole project. Printed copies are available, and the emergency contact numbers are posted in key areas on site. Each service provider has daily toolbox meetings prior to the start of work where relevant hazards are discussed as well as safety moments from the previous day.



Session d'orientation au site Shaakichiuwaanaan.

Orientation session at the Shaakichiuwaanaan site.

# Audits et inspection

Des informations sur le projet ont été recueillies tout au long de l'année et un vaste programme de rétroaction a été lancé à l'automne, dans le cadre duquel le personnel et les gestionnaires ont donné leur avis sur les aspects qui fonctionnaient et sur ceux qui pouvaient être améliorés. Après avoir examiné les éléments du programme de santé et de sécurité de 2023 et recueilli les commentaires, une analyse des lacunes a été réalisée pour identifier les domaines dans lesquels des améliorations continues sont possibles, constituant ainsi l'ossature du programme de santé et de sécurité pour 2024. Des audits internes seront réalisés périodiquement, et

la politique et le programme de santé et de sécurité seront mis à jour pour refléter les domaines d'amélioration identifiés.

Le site fait l'objet d'une inspection périodique de la CNESST. La Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité au travail (CNESST) est l'organisme auquel le gouvernement du Québec a confié la promotion des droits et des obligations en matière de travail. Elle en assure le respect auprès des travailleurs et des employeurs québécois.



La communication efficace est essentielle au bon déroulement des opérations sur le terrain.

Effective communication is essential to the smooth running of operations in the field.

L'unité d'intervention SST d'un contracteur sur le site surveille de près les activités.

An on-site contractor's OHS response unit keeps a sharp eye on activities.

# Audits and Inspections

Information about the project was collected throughout the year and an extensive feedback program was launched in autumn, where workers and managers provided input on what aspects were working and where improvements could be made. After reviewing the elements of the 2023 Health and Safety program and collecting feedback, a gap analysis was completed in 2024 to identify areas for continued improvements, forming the backbone of the H&S program. Internal audits will be conducted periodically, and the HS Policy and Program will be updated to reflect the identified areas for improvement.

Inspection. The Commission for Standards, Equity, Health and Safety at Work (CNESST) is the organization which the Québec government has entrusted the promotion of labour rights and obligations. It ensures respect for Québec workers and employers.

The site is subject to periodic CNESST in-



# Relations avec les communautés

## Notre approche

Les relations positives et mutuellement bénéfiques avec les communautés dans lesquelles Patriot opère sont inestimables. Il est primordial de veiller à ce que les activités de l'entreprise génèrent des avantages significatifs, tout comme un dialogue continu avec les parties prenantes autochtones et non autochtones. Patriot met en œuvre une approche d'engagement basée sur une culture de respect, communiquant ses valeurs et ses attentes, et récompensant les comportements respectueux.

## Nous nous engageons à

- Offrir des lieux de travail diversifiés, inclusifs et culturellement sécuritaires dans une perspective d'amélioration continue.
- Identifier, informer et consulter, à un stade précoce, les parties prenantes potentiellement concernées par nos activités, de manière structurée et culturellement appropriée.
- Colliger les informations partagées, les questions, les commentaires, les attentes et les intérêts afin de parvenir à une compréhension mutuelle, travailler en collaboration pour répondre aux préoccupations et améliorer la participation dans nos projets.
- Rechercher des opportunités de générer ou d'améliorer des impacts positifs tels que la contribution à la croissance sociale et économique de nos communautés en donnant la priorité à l'approvisionnement et à l'emploi local, et en investissant dans des initiatives communautaires et éducatives durables.
- S'assurer que les ressources humaines, matérielles, technologiques et financières nécessaires soient disponibles pour soutenir les politiques de relations communautaires, les engagements et la culture.

## Faits saillants de 2023

- Une centaine d'activités de communication ont été organisées avec les divers intervenants du territoire, dont 75 % avec les dirigeants de la Nation Crie de Chisasibi, les membres de la communauté et la famille du maître de trappe.
- Financement de la reconstruction de la tente de sudation à Chisasibi.
- Organisation d'une activité de sensibilisation culturelle au projet Shaakichiuwaanaan lors de la Journée nationale de la vérité et de la réconciliation.
- Création et diffusion d'une infolettre communautaire trimestrielle.

# Community Relations

## Our approach

Positive, mutually beneficial relationships with the communities in which Patriot operates are invaluable. Ensuring the Company's activities provide meaningful benefits is paramount as is a continuous dialogue with Indigenous and non-Indigenous stakeholders. Patriot implements an engagement approach based on a culture of respect, communicating its values and expectations, and rewarding respectful behaviour.

## We are committed to

- Providing diverse, inclusive and culturally safe workplaces with a continuous improvement perspective.
- Identifying, informing and consulting, at an early stage, the stakeholders potentially affected by our activities in a structured and culturally appropriate manner.
- Recording shared information, questions, comments, expectations and interests to reach mutual understanding, to work in collaboration to address concerns and to enhance participation in our projects.
- Looking for opportunities to generate or enhance positive impacts such as contribution to the social and economic growth of our communities through the prioritization of local procurement and employment, and investment in sustainable community and educational initiatives.
- Ensuring that the necessary human, material, technological and financial resources are available to support community relations policies, commitments and culture.

## 2023 Highlights

- Held one hundred communications activities with various local stakeholders of which 75% were with the Cree Nation of Chisasibi leadership, community members and the tallyman's family.
- Financed the reconstruction of the sweat lodge in Chisasibi.
- Held a cultural awareness activity at the Shaakichiuwaanaan Project on the National Day of Truth & Reconciliation.
- Created and disseminated a Community Newsletter, published quarterly.

# ECOLOGO®

ECOLOGO® prend en compte les préoccupations des communautés locales, en veillant à la participation des parties prenantes potentiellement affectées et au partage des informations relatives aux activités d'exploration. Une attention particulière est accordée aux sites du patrimoine culturel, ainsi qu'à l'environnement visuel et sensoriel des zones du projet, en collaboration avec les autorités locales si nécessaire. À Shaakichiuwaanaan, les données environnementales de base sont en cours de collecte afin de les inclure dans l'évaluation des impacts sur l'environnement et le milieu social du projet Shaakichiuwaanaan.

## Établir des relations avec la communauté

Patriot dispose d'un Protocole d'engagement des parties prenantes qui établit des lignes directrices pour construire et maintenir une relation significative avec les parties prenantes de la communauté. Ce protocole s'articule autour de six étapes clés :

- Identifier les paramètres du projet et les responsabilités pour remplir le devoir d'informer.
- Identifier les parties prenantes et s'informer sur l'environnement social.
- Planifier et contacter avec les principales parties prenantes.
- Communiquer en continu, donner de la rétroaction et effectuer les suivis.
- Colliger l'information.
- Partager l'information avec les employés et entrepreneurs.

Les relations significatives se construisent au fil du temps grâce à des actions authentiques, cohérentes et transparentes. Des efforts constants sont nécessaires. Patriot maintient toujours des canaux de communication ouverts avec les communautés ou les individus directement concernés ou potentiellement intéressés par les activités de l'entreprise.

Patriot met en place divers moyens de communication pour échanger avec les membres de la communauté, et développe continuellement de nouveaux mécanismes

basés sur les besoins des parties prenantes et en s'assurant qu'ils soient culturellement appropriés. Les mécanismes suivants ont été mis en œuvre en 2023 dépendamment du contexte :

- Réunions (en personne ou virtuelles).
- Présentations et événements publics.
- Appels téléphoniques.
- Courriels, lettres, infolettres, documents PowerPoint.
- Site web et publication sur les médias sociaux.
- Diffusions radios.
- Autres initiatives de communication pertinentes.

Patriot discute des potentiels nuisances, risques ou impacts de ses activités avec les parties prenantes. Si nécessaire, des mesures d'atténuation sont identifiées en collaboration avec la partie prenante concernée et mises en œuvre.

Il est essentiel de colliger l'information en lien avec les activités de relations communautaires. Toutes les exigences, tous les engagements et toutes les discussions sont documentés et le journal des communications de Patriot est fréquemment revu pour s'assurer que les actions sont exécutées et que les parties prenantes reçoivent un retour d'information.

# ECOLOGO®

ECOLOGO® takes into account the concerns of local communities, ensuring the participation of potentially affected stakeholders and the sharing of information related to exploration activities. Special attention is paid to cultural heritage sites, as is to the visual and sensory environment of project areas, in collaboration with local authorities where necessary. At Shaakichiuwaanaan, environmental baseline data is currently being collected for inclusion in the Environmental and Social Impact Assessment (ESIA) for the Shaakichiuwaanaan Project.

## Establish relationships with the communities

Patriot has a Stakeholder Engagement Protocol that establishes guidelines to build and maintain a meaningful relationship with community stakeholders. This protocol is based on 6 key steps:

- Identifying the project parameters and responsibilities to fulfill the duty to inform.
- Identifying stakeholders and learn about the social environment.
- Planning and contact with key stakeholders.
- Ongoing communication, feedback and follow-up.
- Reporting.
- Sharing information with employees and entrepreneurs.

Meaningful relations are built over time through genuine, consistent and transparent actions. Constant effort is necessary. Patriot always keeps open communication channels with the communities or individuals directly impacted or having a potential interest in the Company's activities.

Patriot utilizes a variety of communication means to exchange with community members, and continually develops new mechanisms based on the stakeholders' needs with an eye to cultural appropriateness. The following mechanisms were implemented in 2023 depending on the context:

- Meetings (in person or virtual).
- Public presentations and events.
- Phone calls.
- Emails, letters, newsletters, PowerPoint documents.
- Website and social media posts.
- Radio broadcasting.
- Other relevant communication initiatives.

Patriot discusses the potential nuisance, risk or impact of its activities with stakeholders. If required, mitigation measures are identified in collaboration with the impacted stakeholder and implemented.

It is crucial to keep a record of community relations activities. All requirements, commitments or discussions are documented and Patriot's communication logbook is frequently revisited to ensure action items are executed and stakeholders receive feedback.



## Nation Crie de Chisasibi

Toutes les activités de forage de Patriot pour le projet Shaakichiuwaanaan se sont réalisées sur les terres traditionnelles de la Nation Crie de Chisasibi, soit sur la ligne de trappage CH39.

La communauté de Chisasibi se situe à environ 330 km à l'ouest du camp Shaakichiuwaanaan.

En 2023, Patriot a rencontré à plusieurs reprises la chef et le conseil, le maître de trappage et sa famille élargie, les gens d'affaires et les membres de la communauté. Diverses informations ont été discutées, notamment les activités d'exploration, d'inventaires environnementaux et de construction, les occasions de participation dans le projet, l'estimation de la ressource minérale, les connaissances et les utilisations traditionnelles du territoire, les mécanismes de communication et de consultation, les questions et préoccupations, les notions de base sur l'industrie minière, les processus d'autorisation et de protection environnementale, la gestion de la faune et les plans de mesure d'urgence. En tout ce sont plus de 75 activités de communication qui ont été effectuées.

## Cree Nation of Chisasibi

All of Patriot's drill exploration activities for the Shaakichiuwaanaan Project have been undertaken on the traditional lands of the Cree Nation of Chisasibi, on trapline CH39.

The community of Chisasibi is located approximately 330 km west of the Shaakichiuwaanaan camp.

In 2023, Patriot met several times with Chief and Council, the tallyman and his extended family, business people and community members. A variety of information was discussed, including exploration, environmental inventory and construction activities, opportunities for participation in the project, mineral resource estimates, traditional knowledge and uses of the land, communication and consultation mechanisms, questions and concerns, mining industry basics, environmental protection and authorization processes, wildlife management and emergency response plans. In all, more than 75 communication activities have been established.



▲ Séance d'information World Café organisée en octobre 2023. À l'agenda : mise à jour sur le projet Shaakichiuwaanaan, discussion sur l'emploi et sur les résultats d'inventaires de terrain hivernaux portant sur les oiseaux et la grande faune.

World Café information session held in October 2023. On the agenda: an update on the Shaakichiuwaanaan project, discussion on employment and the results of winter field inventories of birds and large mammals.

# Journée nationale de la vérité et de la réconciliation

La Journée nationale de la vérité et de la réconciliation commémore le drame des pensionnats autochtones et rend hommage aux enfants qui y ont perdu la vie, aux familles qui ont été séparées et aux personnes qui ont survécu à ces institutions.

Pour marquer cette journée importante, Patriot encourage tout le personnel à :

1. porter la couleur orange en signe de solidarité
2. se renseigner sur cette partie de l'histoire et sur ses impacts
3. apprendre et apprécier la richesse des cultures autochtones

Sous le thème « J'écoute et j'apprends », des tuques de couleur orange ont été distribuées au site Shaakichiuwaanaan et au bureau de Montréal. Patriot a également fourni des livres ainsi qu'une affiche présentant des suggestions de films, séries télévisées, documentaires, balados, etc., afin d'inciter les travailleurs à commencer leur parcours d'apprentissage.

Patriot a également fait un don à la communauté de Chisasibi afin qu'elle puisse reconstruire une tente de sudation, un lieu culturel avec une signification spirituelle, en prévision d'un rassemblement qui s'est tenu en novembre. Lors de cet événement, des invités ont partagé des témoignages sur leurs expériences dans les pensionnats.



▲ Distribution de tuques orange sous le thème « J'écoute et j'apprends » en présence du maître de trappage cri et de sa famille.

▲ Distribution of orange toques under the theme "I'm listening and learning" in the presence of the Cree Tallyman and his family.

## Nation Crie

La Nation Crie de Chisasibi est affiliée au Gouvernement de la Nation Crie (GNC), qui représente les neuf communautés crie d'Eeyou Istchee. Patriot sollicite l'avis du CNG pour mieux orienter ses activités de consultation.

En 2023, Patriot a contacté la Nation Crie de Mistissini pour partager des informations sur le projet Shaakichiuwaanaan. Aucune activité de forage n'a été réalisée sur leurs terres traditionnelles en 2023, mais une partie des claims d'exploration de Patriot est située sur le terrain de trappage M02A associé à la Nation Crie de Mistissini.

# National Day of Truth and Reconciliation

The National Day of Truth and Reconciliation commemorates the tragedy of residential schools and pays tribute to the Indigenous children who lost their lives, the families who were separated and the individuals who survived these institutions.

To mark this important day, Patriot encouraged all workers to:

1. wear orange as a sign of solidarity
2. learn about this part of history and its impact
3. learn and appreciate the richness of Indigenous cultures.

Under the theme "I'm listening and learning" orange toques were distributed at the Shaakichiuwaanaan site and at the Montreal office. Patriot also provided books and a poster with suggestions for films, TV series, documentaries, podcasts, etc. to get workers started on their learning journey.

Patriot also donated funds to the Chisasibi community so they could rebuild a sweat lodge, a cultural site with spiritual significance, in preparation for a gathering held in November. At this event, guests shared testimonials about their experiences in residential schools.

# Cree Nation

The Cree Nation of Chisasibi is affiliated with the Cree Nation Government (CNG) representing the nine Cree communities of Eeyou Istchee. Patriot seeks advice from the CNG to better inform its consultation activities.

Part of Patriot's mineral exploration claims are located on trapline M02A, on the traditional territory of the Cree Nation of Mistissini. Although no drilling activities were performed on their traditional lands in 2022-2023, Patriot reached out to the Cree Nation of Mistissini to share information on the Shaakichiuwaanaan Project.



▲ Une petite bibliothèque gratuite (boîte de partage de livres) établie à Mirage permet aux travailleurs d'en apprendre davantage sur divers aspects des cultures autochtones.

▲ A little free library (book-sharing box) established at Mirage allows workers to learn about various aspects of Indigenous cultures.

## Autres communautés

Le projet Shaakichiuwaanaan est localisé sur le territoire géré par le Gouvernement régional Eeyou Istchee Baie-James (GREIBJ). Le territoire du GREIBJ est composé du territoire traditionnel d'Eeyou Istchee avec la nation autochtone des Cris de l'Est, ainsi que de la Jamésie, territoire allochtone équivalent à une municipalité régionale de comté (MRC).

Depuis que l'entreprise a débuté ses activités d'exploration, des notifications ont été envoyées au GREIBJ afin de partager diverses informations sur la nature et les échéanciers des travaux.

En 2023, Patriot a rencontré les représentants de la Localité de Radisson, la seule communauté non autochtone au Québec située au nord du 53e parallèle et à 250 km à l'ouest du site Shaakichiuwaanaan. Le but de la rencontre était de leur présenter le projet et d'écouter leurs intérêts et préoccupations. L'équipe a aussi rencontré divers organismes gouvernementaux afin de les informer sur le projet Shaakichiuwaanaan, de comprendre leurs perspectives et processus en lien avec leurs juridictions respectives.

## Other communities

The Shaakichiuwaanaan project is located on territory managed by the Eeyou Istchee James Bay Regional Government (EIJBRG). The EIJBRG territory consists of the traditional territory of Eeyou Istchee with the First Nation of the Eastern Cree, as well as the Jamésie, a non-First Nation territory equivalent to a regional county municipality (RCM).

Since the company began its exploration activities, notifications have been sent to EIJBRG to share information on the nature and timelines of the work.

In 2023, Patriot met with representatives of the community of Radisson, the only non-Indigenous community in Québec located north of the 53rd parallel, and 250 km west of the Shaakichiuwaanaan site. The purpose of the meeting was to present the project and hear their interests and concerns. The team also met with various government agencies to inform them about the Shaakichiuwaanaan project, and to understand their perspectives and processes in relation to their respective jurisdictions.



▲ L'équipe ESG de Patriot en route vers la Localité de Radisson.

Patriot's ESG team en route to Radisson.

### Nombre d'activités de communication Number of communication activities

Catégorie Category	Total 2023
Gouvernement de la Nation Crie Cree Nation Government	1
Première Nation Crie de Chisasibi Cree Nation of Chisasibi	77
Première Nation Crie de Mistissini Cree Nation of Mistissini	5
Conseil cri sur l'exploration minérale Cree Mineral Exploration Board	1
Gouvernement régional d'Eeyou Istchee Baie-James Eeyou Istchee James Bay Regional Government	1
Localité de Radisson Community of Radisson	1
Gouvernement du Québec (ministères, agences et organisations) Government of Québec (ministries, agencies and organizations)	12
Gouvernement du Canada (ministères, agences et organisations) Government of Canada (ministries, agencies and organizations)	1
Autres compagnie d'exploration/minière Other exploration/mining company	1
<b>Total</b>	<b>100</b>

# Présence locale

## Notre approche

Patriot valorise la réussite économique des communautés locales et s'engage à ce que les activités et la chaîne de valeur de l'entreprise procurent des avantages mutuels et durables. L'entreprise donne la priorité aux relations commerciales avec des entrepreneurs qui emploient et s'approvisionnent localement, en particulier au sein de la communauté de Chisasibi. Une stratégie d'approvisionnement responsable est mise en place dans une perspective d'amélioration continue.

## Nous nous engageons à

- Inclure les facteurs de santé et de sécurité, de développement durable, d'environnement, de bien-être social et de bonne gouvernance dans le processus décisionnel en matière d'approvisionnement.
- Identifier et analyser les risques et impacts potentiels découlant de nos activités d'approvisionnement et de chaîne d'approvisionnement.
- Développer, mettre en œuvre et maintenir des processus et des protocoles d'approvisionnement responsable et se conformer aux meilleures normes de l'industrie adaptées à nos lieux de travail.
- Encourager le développement d'entreprises locales pour répondre à nos besoins et exigences, en particulier les entreprises appartenant à ou employant des peuples autochtones, des femmes ou d'autres groupes sous-représentés.
- S'assurer que les ressources humaines, matérielles, technologiques et financières nécessaires soient disponibles pour soutenir les politiques d'approvisionnement responsable, les engagements et la culture.

## Faits saillants de 2023

- 48 travailleurs au projet Shaakichiuwaanaan sont des membres d'une Première Nation
- 33 % des achats sont au Québec
- 98 % des achats sont effectuées au Canada (incluant au Québec)
- 4 876 000 \$ dépensés dans des entreprises ou des coentreprises des Premières Nations
- 51 500 \$ en dons et commandites à divers événements et organisations

## ECOLOGO®

ECOLOGO® oblige les entreprises à prioriser des fournisseurs locaux ou régionaux compétents et compétitifs (prix, disponibilité, support technique, équipements, technologies).

# Local Footprint

## Our approach

Patriot values the economic success of local communities and is committed to ensuring that the Company's activities and value chain provide sustainable, mutual benefits. The Company prioritizes business relationships with contractors that employ and source locally, specifically within the community of Chisasibi. A responsible procurement strategy is in place with a perspective of continuous improvement.

## We are committed to

- Including health and safety, sustainability, environmental, social well-being and sound governance performance factors into the procurement decision-making process.
- Identifying and analyzing potential risks and impacts, arising from our procurement and supply chain activities.
- Developing, implementing, and maintaining responsible procurement processes and protocols and complying with best industry standards tailored to our workplaces.
- Encouraging the development of local businesses to meet our needs and requirements, especially businesses owned by or employing Indigenous peoples, women or other underrepresented groups.
- Ensuring that the necessary human, material, technological and financial resources are available to support responsible procurement policies, commitments and culture.

## 2023 Highlights

- 48 Shaakichiuwaanaan workers are members of a First Nation
- 33% of our purchases were in Québec
- 98% of our purchases were in Canada (including Québec)
- \$4,876,000 spent in First Nation's businesses or joint ventures
- \$51,500 contributed in donations and sponsorships to various events and organizations

## ECOLOGO®

ECOLOGO® obliges companies to prioritize qualified and competitive (price, availability, technical support, equipment, technology) local or regional suppliers.

# Approvisionnement inclusif

En 2023, Patriot a dépensé approximativement 83 millions de dollars afin de réaliser des travaux d'exploration et d'autres activités connexes sur le projet Shaakichiuwaanaan.

Nous nous efforçons d'offrir des occasions d'affaires aux entrepreneurs locaux et plus particulièrement ceux provenant de la communauté crie de Chisasibi. En 2023, 33 % de nos achats ont été faits au Québec, ce qui inclut environ 4,9 millions de dollars auprès d'entreprises ou de coentreprises issues des Premières Nations. Dans le processus d'appel d'offres, les entreprises situées à proximité du projet Shaakichiuwaanaan et les entreprises employant des membres des Premières Nations sont invitées à participer aux appels d'offres.



# Inclusive procurement

In 2023, Patriot spent approximately \$83 million on exploration and related activities at the Shaakichiuwaanaan project.

We strive to offer business opportunities to local entrepreneurs, particularly those from the Chisasibi Cree community. In 2023, 33% of our purchases were made in Québec, including approximately \$4.9 million from First Nations businesses and First Nation joint venture partnerships. In the tendering process, companies located near the Shaakichiuwaanaan project and companies employing First Nations people are invited to participate.



La collecte de données de base environnementales sur le projet Shaakichiuwaanaan est effectuée par le personnel de terrain de Niigaan.

Environmental baseline data collection by Niigaan field personnel on the Shaakichiuwaanaan Project.

Étiquetage des boîtes de carottes à la carothèque (Dahrouge Geological Consulting).

Labelling core boxes at the core shack (Dahrouge Geological Consulting).



Participation dans la campagne de forage d'exploration (Forage Fusion).

Participation in the exploration drilling campaign (Fusion Drilling).



Construction de la route toutes saisons par Saskounan.

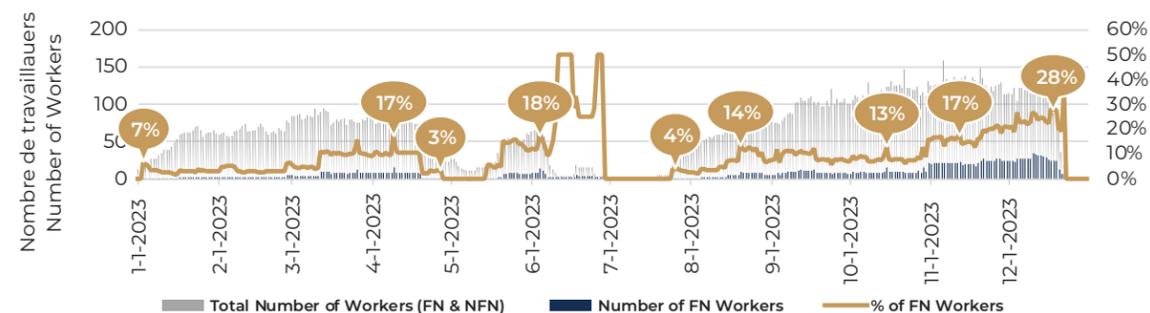
All-season road construction by Saskounan.

# Travailleurs des Premières Nations

Nous encourageons l'ensemble de nos contracteurs à embaucher localement et à augmenter le nombre de personnes des Premières Nations participants au succès de notre projet. En 2023, 48 personnes des Premières Nations ont travaillé sur le projet Shaakichiuwaanaan, ce qui représente collectivement plus de 2 650 jours de travail. Nous avons débuté l'année avec 7 % de personnes des Premières Nations pour atteindre un pic de 28 % en fin d'année. En raison des feux de forêt de l'été, les chiffres pour les mois de juin et de juillet ne sont pas représentatifs des opérations régulières, car les activités du site ont été mises en arrêt en raison des consignes de la Sécurité Publique.

La majorité du personnel issu des Premières Nations travaillant au projet Shaakichiuwaanaan proviennent de la Nation Crie de Chisasibi. Cette main-d'œuvre a été impliquée dans la carothèque avec Dahrouge Geological Consulting, dans l'utilisation des machines lourdes pendant la construction de la route toutes saisons avec Construction Saskounan, dans le soutien des opérations de forage avec Forage Fusion, et les inventaires de terrain pour des études environnementales avec Niigaan (Groupe Desfor). Il est à noter que Saskounan et Niigaan sont des entreprises crie basées à Chisasibi.

**Travailleurs sur le projet Shaakichiuwaanaan - 1er janvier au 31 décembre 2023**  
**Workers on the Shaakichiuwaanaan Project - Jan. 1 to Dec. 31, 2023**



## First Nation workers

We encourage all our contractors to hire locally and to increase the number of First Nations workers participating in our project's success. In 2023, 48 First Nation workers worked on the Shaakichiuwaanaan project, representing collectively more than 2,650 days of work. We started the year with 7% First Nations workers and reached a peak of 28% by year end. Due to forest fires in the summer, the figures during the month of June and July are not representative of regular as operations, as site activities were halted due to Public Safety instructions.

Most First Nations workers on the Shaakichiuwaanaan project are from the Cree Nation of Chisasibi. This local workforce has been involved in the core shack with Dahrouge Geological Consulting, on heavy machinery operations during the all-season road construction with Saskounan Construction, supporting drill operations with Fusion Drilling, and assisting with environmental surveys with Niigaan (Groupe Desfor). It should be noted that Saskounan and Niigaan are Cree companies based in Chisasibi.

### Travailleurs des Premières Nations First Nation Workers

Compagnie Company	2023 Shaakichiuwaanaan
Dahrouge Geological Consulting	3
Forage Fusion Drilling	18
Construction Saskounan Construction	21
Niigaan	6
<b>Total</b>	<b>48</b>

### Dépenses et empreinte locale Spending and Local Footprint

Catégorie Category	Total (\$) 2023
Dépenses d'exploration et autres activités connexes Exploration and related activities	83 148 000
Frais généraux et administratifs (incluant les salaires, les avantages sociaux et les indemnités de départ) General and administrative expenses (including salaries, benefits, and severance pay)	12 593 000
Impôts des employés Employee-paid taxes	853 000
Paiement aux gouvernements Payments to governments	79 000
Achats au Québec Purchases in Québec	35 637 000
Achats au Canada (incluant Québec) Purchases in Canada (including Québec)	104 866 000
Achats auprès d'entreprises ou de coentreprises issues des Premières Nations Purchases from First Nation companies or joint ventures	4 876 000

Nous déclarons nos paiements conformément à la Loi sur les mesures de transparence du secteur extractif du gouvernement canadien. Vous pouvez consulter le Rapport LMSTE 2023 (en anglais seulement) sur le site internet de Patriot.

We report on payments in accordance with the Government of Canada's Extractive Sector Transparency Measures Act (ESTMA). The 2023 ESTMA Report is available on the Patriot website.

# Investissements communautaires

Nos lignes directrices en matière de dons et de commandites visent à exercer une influence positive sur les régions dans lesquelles l'entreprise est active, en particulier dans le Nord-du-Québec auprès des communautés crie et jamésiennes :

- en contribuant au développement socio-économique des communautés par des investissements dans des projets.
- en soutenant les activités communautaires et culturelles.
- en mettant en place un milieu de travail sécuritaire, respectueux, diversifié et inclusif et en faisant la promotion de ces valeurs auprès de ses employés, de ses partenaires et de la population en général.
- en faisant la promotion des habitudes saines et en contribuant à l'amélioration de la qualité de vie des membres des communautés et de ses travailleurs.
- en soutenant les initiatives environnementales visant à développer des meilleures pratiques.
- en contribuant à des programmes destinés à renforcer les capacités des communautés ou à former les générations futures de travailleurs et de dirigeants.

- en faisant la promotion de l'innovation, la technologie et la science ainsi que leur important rôle dans le développement de la société.
- en sensibilisant le public à l'industrie minière et à ses avantages pour la société dans son ensemble.

En 2023, nous avons supporté la reconstruction d'une tente de sudation dans la communauté de Chisasibi. Cette infrastructure culturelle avait été endommagée par le feu et les membres de la communauté voulaient la reconstruire à temps pour un rassemblement en mémoire des survivants des écoles résidentielles.

Nous soutenons également le Chapitre de la Ville de Québec de l'organisme Women in Mining. WIM Québec est un organisme à but non lucratif qui, par ses efforts de collaboration et de mobilisation, fait rayonner l'action des femmes du secteur minier tout en intéressant la relève étudiante à s'orienter dans le domaine. En novembre, Patriot a fièrement commandité la tenue d'un événement 5 à 7 afin de présenter le parcours inspirant de Donna Kirkwood, une pionnière dans l'industrie.

Dons et Commandites Donation and Sponsorship	
Catégorie Category	Total (\$) 2023
Investissements dans des initiatives locales en Eeyou Itschee Baie-James Investments in local initiatives in Eeyou Itschee James Bay	50 000
Investissements dans des initiatives ailleurs dans la province du Québec Investments in initiatives elsewhere in province of Québec	1 500
<b>Total</b>	<b>51 500</b>

◀ Tente de sudation reconstruite à Chisasibi dans le cadre des commémorations en mémoire des survivants des écoles résidentielles.

Sweat lodge rebuilt in Chisasibi as part of commemorations in memory of survivors of residential schools.

# Community investments

Our donation and sponsorship guidelines aim to have a positive influence on the regions in which the Company operates, especially in Northern Québec for the Cree and Jamesian communities, by:

- contributing to the socio-economic development of communities through investments in projects.
- supporting community and cultural activities.
- putting in place a safe, respectful, diverse and inclusive workplace and by promoting these values among its employees, partners and the general population.
- promoting healthy habits and by contributing to the improvement of quality of life for communities' members and for its workers.
- supporting environmental initiatives aimed at developing best practices.
- contributing to programs designed to build capacity within communities or to develop future generations of workers and leaders.

- promoting innovation, technology and science and their significant role in the development of society.
- improving public awareness about the mining industry and its benefits for the society at large.

In 2023, we supported the reconstruction of a sweat lodge in the community of Chisasibi. This cultural infrastructure had been damaged by fire, and community members wanted to rebuild it in time for a gathering to commemorate the survivors of residential schools.

We also support the Québec City Chapter of Women in Mining. WIM Québec is a non-profit organization who's collaborative and mobilizing efforts to raise the profile of women in the mining sector, while encouraging the next generation of students to enter the field. In November, Patriot proudly sponsored a cocktail event to present the inspiring journey of industry pioneer Donna Kirkwood.



▲ WIM Québec: Le parcours inspirant de Donna Kirkwood.

WIM Québec: the inspiring journey of Donna Kirkwood.

# Environnement

## Notre approche

L'entreprise s'efforce d'améliorer continuellement son approche de gestion responsable de l'environnement pour son camp d'exploration et dans toutes ses activités d'exploration. La protection de l'environnement naturel, la promotion de la biodiversité et la réduction des impacts des changements climatiques sont des considérations essentielles dans le processus de planification de Patriot pour le projet minier Shaakichiuwaanaan proposé.



## Nous nous engageons à

- Développer et promouvoir une culture de travail respectueuse de l'environnement, communiquer nos valeurs et nos attentes et récompenser les comportements respectueux.
- Développer, mettre en œuvre et maintenir des systèmes de gestion environnementale et des plans d'intervention d'urgence conformes aux normes de l'industrie adaptées à nos lieux de travail.
- Concevoir et exploiter nos activités et installations en utilisant des technologies/techniques responsables pour minimiser le risque environnemental.
- Mettre en œuvre des solutions pour minimiser les impacts négatifs sur les changements climatiques et la biodiversité en réduisant notre empreinte environnementale comme suit :
  - suivre et réduire les émissions atmosphériques et les émissions de gaz à effet de serre;
  - minimiser la production de déchets domestiques, dangereux et miniers;
  - minimiser le volume de bois coupé et l'impact sur les zones humides;
  - promouvoir une utilisation efficace de l'énergie, des biens de consommation et de l'eau ;
  - évaluer les stratégies de réutilisation, de recyclage et renouvelables.
- Veiller à ce que les ressources humaines, matérielles, technologiques et financières nécessaires soient disponibles pour soutenir les politiques, les engagements et la culture environnementale.

# Environment

## We are committed to



- Developing and promoting an environmentally respectful workplace culture, communicating our values and expectations, and rewarding respectful behaviour.
- Developing, implementing, and maintaining environmental management systems, and emergency response plans that comply with industry standards tailored to our workplaces.
- Designing and operating our activities and facilities with the use of responsible technologies/techniques to minimize the environmental risk.
- Implementing solutions to minimize negative impacts on climate change and biodiversity by reducing our environmental footprint as follows:
  - tracking and reducing air emissions and greenhouse-gas emissions;
  - minimizing the production of domestic, hazardous and mine waste;
  - minimizing the volume of wood cut and impact on wetlands;
  - promoting efficient use of energy, consumer goods and water; and
  - evaluating re-use, recycling and renewable strategies.
- Ensuring that the necessary human, material, technological and financial resources are available to support environmental policies, commitments and culture.

## Our approach

The Company strives for continual improvement of its approach to responsible environmental management at its exploration camp and in all its exploration activities. Protection of the natural environment, promotion of biodiversity and reduction of the impacts of climate change are key considerations in Patriot's planning process for the proposed Shaakichiuwaanaan Mine Project.



## Faits saillants de 2023

- Dépôt des renseignements préliminaires pour le projet minier Shaakichiuwaanaan au gouvernement du Québec.
- Début de l'étude d'impact sur l'environnement et le milieu social (EIEMS) pour le projet minier Shaakichiuwaanaan.
- Collecte de données environnementales de base.
- Soutien aux activités du camp d'exploration du site Shaakichiuwaanaan.
- Développement d'un plan de gestion des déversements comprenant un registre des déversements.

## Sujets matériels ECOLOGO®

Des sujets environnementaux matériels préliminaires ont été identifiés pour le projet minier Shaakichiuwaanaan:

- Gestion des déchets;
- Gestion des déversements;
- Gestion de l'eau;
- Habitat du poisson;
- La circulation, le bruit et la poussière;
- L'utilisation traditionnelle des terres;
- Les changements climatiques.

La certification ECOLOGO® exige que les entreprises vérifient la présence de zones naturelles sensibles, fassent l'inventaire de leurs propriétés et appliquent des mesures d'évitement ou d'atténuation appropriées.

Toutes les lois, réglementations, politiques soient respectées et que les autorisations et permis correspondants soient obtenus auprès des ministères compétents. L'objectif est de mener des activités d'exploration en minimisant l'impact sur le territoire.

Les déchets doivent être gérés de manière appropriée et la consommation de ressources (eau, gaz à effet de serre, propane et carburant) doit être quantifiée dans un objectif de réduction et d'amélioration continue.

Diverses inspections doivent être menées. Les éléments d'inspection comprennent l'environnement naturel, les équipements et leurs interactions.

## 2023 Highlights

- Filed the Shaakichiuwaanaan Mine Project Preliminary Information Statement to the government of Québec.
- Began Shaakichiuwaanaan Mining Project's Environmental and Social Impact Assessment (ESIA).
- Continued environmental baseline field data collection.
- Supported the Exploration Camp's site activities.
- Developed a Spill Management Plan including a Spill Registry.



## Material Topics ECOLOGO®

Preliminary material environmental topics have been identified for the Shaakichiuwaanaan mining Project:

- Waste management;
- Spill management;
- Water management;
- Fish habitat;
- Traffic, noise and dust;
- Traditional land use; and
- Climate change.

The ECOLOGO® certification requires that companies verify the presence of sensitive natural areas, take inventory of their properties and apply appropriate avoidance or mitigation measures.

All laws, regulations, guidelines, policies must be respected, and corresponding authorizations and permits must be obtained from relevant ministries. The aim is to carry out exploration activities while minimally impacting the territory.

Waste must be managed appropriately, and the consumption of resources (water, greenhouse gases, propane, and fuel) must be quantified with the aim of reduction and continuous improvement.

Diverse inspections must be conducted. Inspection elements include the natural environment, equipment and their interactions.

# Forage d'exploration

Au projet Shaakichiuwaanaan, les activités de forage se déroulent, en partie, sur un lac à l'aide d'une barge (et pendant les mois d'hiver sur une couverture de glace). Alors, une demande d'examen a été soumise à Pêches et Océans Canada. L'entreprise de forage a pour instruction d'éliminer les cuttings de forage loin des milieux humides et hydriques et de s'assurer que des matériaux appropriés sont installés à la périphérie de la foreuse afin de contenir les rejets de solides en suspension. Elle veille également à ne pas prélever une quantité d'eau qui compromette l'intégrité de l'environnement naturel. Des zones tampons sont également respectées afin de protéger l'écotone riverain. Des inspections sur le terrain sont effectuées pour vérifier la conformité et pour valider la préservation de l'intégrité de l'environnement naturel.



Un coordonnateur prend soigneusement en compte les éléments d'inspection préforage lors d'implantation d'un trou de forage.

A drill coordinator carefully considers pre-drilling inspection elements when siting a drill hole.

# Exploration drilling

At the Shaakichiuwaanaan project drilling activities occur, in part, on a lake using a barge (and in the winter months on ice cover). As such, a request for a review was submitted to Fisheries and Oceans Canada. The drilling contractor is instructed to eliminate drill cuttings away from wetlands and water environments and to ensure appropriate materials are installed at the periphery of the drill setup to contain the release of suspended solids. It also makes sure to not withdraw an amount of water that compromises the natural environment's integrity. Buffer zones are also respected to protect the riparian zone. Field inspections are performed to verify compliance and to validate the preservation of the integrity of the natural environment.



L'utilisation de plateformes de forage supportées par barge est essentielle afin de mieux comprendre la ressource minérale localisée sous le plan d'eau.

The use of barge-supported drilling rigs is essential to better understand the mineral resource located beneath the water body.

# Objectifs de gestion environnementale

Les objectifs environnementaux à court et à long termes suivants ont été identifiés pour les opérations du camp d'exploration et la planification du Projet. Ces activités ont débuté en 2023 et se poursuivront pendant toute la durée de vie du Projet. Les objectifs seront revus et ajustés chaque année pour refléter les sujets importants associés au Projet.

## Gestion des déchets

- Mettre en place un système centralisé de gestion des déchets sur le site ;
- Identifier les possibilités de réduire tous les flux de déchets ;
- Identifier les possibilités de recyclage et de réutilisation des déchets.

## Gestion des déversements

- Mettre en place une base de données électronique pour le signalement des déversements à l'échelle du Projet ;
- Inclure des initiatives de formation mensuelles pour la main-d'œuvre sur le site ;
- Identifier les possibilités de mesures d'atténuation pour réduire la quantité et les impacts potentiels des déversements sur le site.

## Gestion de l'eau

- Établir des systèmes de gestion de l'eau sur le site pour répondre aux besoins en eau potable et non potable de la main-d'œuvre ;
- Mettre en service des systèmes de traitement de l'eau potable et des eaux usées ;
- Établir un système de décharge de l'effluent dans le milieu récepteur qui répond aux exigences réglementaires.

## Habitat du poisson

- Caractériser l'habitat du poisson, les populations de poissons et les tissus de poissons dans les cours d'eau et les plans d'eau susceptibles d'être touchés ;
- Rechercher les possibilités de réduire et de minimiser les impacts sur l'habitat du poisson ;
- Rechercher les possibilités d'investir dans des projets d'amélioration de l'habitat du poisson dans la région.

## Circulation, bruit et poussière

- Identifier les possibilités de réduire les impacts de la circulation ;
- Mettre en place des stations de mesure du bruit et de la poussière ;
- Maximiser les avantages pour les communautés locales en lien avec les exigences du Projet en matière de transport et de flotte.

## Utilisation traditionnelle du territoire

- Identifier l'utilisation existante du territoire et les récepteurs sensibles ;
- Identifier les plantes et les animaux sauvages présentant un intérêt pour les utilisateurs locaux du territoire ;
- Investir dans les opportunités d'enrichissement traditionnel et culturel.

## Changements climatiques

- Organiser un atelier d'évaluation des risques liés aux changements climatiques ;
- Établir un suivi et un inventaire des émissions de gaz à effet de serre ;
- Identifier les possibilités de réduire les impacts des changements climatiques.

# Environmental Management Goals

The following environmental short term and long-term goals were identified for exploration camp operations and Project planning. These activities began in 2023 and will continue throughout the life of the Project. Goals will be reviewed and adjusted annually to reflect the material topics associated with the Project.

## Waste management

- Establish a centralized site waste management system ;
- Identify opportunities to reduce all waste streams ; and
- Identify recycling and re-use opportunities for waste materials.

## Spill management

- Implement electronic database for Project-wide spill reporting ;
- Include monthly education initiatives for on-site workforce ; and
- Identify opportunities for mitigation measures to reduce quantity and potential impacts from on-site spills.

## Water management

- Establish on-site water management systems to support the workforce's potable and non-potable needs ;
- Commission treatment systems for potable water and waste water ; and
- Establish effluent discharge that meets regulatory requirements in the receiver.

## Fish habitat

- Characterize fish habitat, fish populations and fish tissue in potentially impacted waterways and waterbodies ;
- Seek opportunities to reduce and minimize impacts on fish habitat ; and
- Seek opportunities to invest in fish habitat improvement projects in the region.

## Traffic, noise and dust

- Identify opportunities to reduce traffic impacts ;
- Establish noise and dust measurement stations ; and
- Maximize benefits to local communities from Project transportation and fleet requirements.

## Traditional land use

- Identify existing land use and sensitive receptors ;
- Identify special plants and wildlife of interest to local land users ; and
- Invest in traditional and cultural enrichment opportunities.

## Climate change

- Undertake a climate change risk assessment workshop ;
- Establish greenhouse gas emissions tracking and inventory ; and
- Identify opportunities to reduce impacts to and from climate change.

# Évaluation des impacts sur l'environnement et le milieu social

Tout au long de la phase de conception et d'autorisation du projet, une étude d'impacts sur l'environnement et le milieu social (ÉIEMS) du projet minier Shaakichiuwaanaan est entreprise et comprend quatre étapes clés :

- les études de référence
- l'évaluation des variantes
- les mesures de contrôle et de compensation

• les programmes de surveillance et de suivi  
Au début de l'année 2024, le gouvernement du Québec a publié des directives spécifiques au Projet afin que l'ÉIEMS du Projet minier Shaakichiuwaanaan proposé soit entreprise.

Pour en savoir plus sur les directives, veuillez consulter le site [fr.patriotbatterymetals.com/Shaakichiuwaanaan](http://fr.patriotbatterymetals.com/Shaakichiuwaanaan).

## Études de référence

Le projet se situe dans la forêt boréale, entouré d'eskers de sable, de tourbières, de marais et de forêts boréales. La zone abrite de nombreux oiseaux et mammifères, mais la diversité de la végétation y est faible en raison des incendies de forêt réguliers dans la région ; 2023 a été une année importante en termes d'incendies de forêt. Bien que le camp d'exploration et la zone du projet n'aient pas été directement touchés par le feu, le camp a été évacué pendant une période d'environ huit semaines, de début avril à fin juillet, et tous les inventaires de base sur le terrain ont été suspendus conformément à l'ordre du gouvernement.

Notre équipe est présentement à pied d'œuvre afin d'établir le portrait du milieu biophysique et social dans lequel le Projet minier proposé se réalisera.

La collecte de données environnementales de base sur le projet Shaakichiuwaanaan a débuté en 2022 et s'est poursuivi en 2023. Des données significatives ont été collectées, mais les études ont été affectées par les incendies de forêt. Les inventaires sur le terrain se poursuivront en 2024 et s'achèveront en 2025 (voir le calendrier de collecte

des données de base plus bas). D'autres composantes seront étudiées, entre autres : le potentiel archéologique, la qualité des sols, le paysage, l'ambiance lumineuse et sonore.

Parallèlement, nous avons développé une approche de relations avec les communautés qui vise à identifier les parties prenantes avec un potentiel intérêt dans le Projet Shaakichiuwaanaan, à établir un dialogue avec celles-ci et de développer une relation basée sur la confiance. Le but est de comprendre les commentaires et les préoccupations des intervenants consultés à propos des différentes phases du Projet, de la conception au plan de fermeture en passant par la construction et les opérations. Notre équipe des relations communautaires fait le lien avec l'équipe d'ingénierie et assure la rétroaction avec le milieu. Les modifications du Projet basées sur les informations obtenues lors des activités de consultation sont documentées et partagées avec les parties prenantes. Une attention particulière est portée aux utilisateurs du territoire provenant de la Première Nation Crie de Chisasibi et à leur savoir traditionnel.

# Environmental and Social Impact Assessment

Throughout the Project design and permitting phase, an environmental and social impact assessment (ESIA) of the Shaakichiuwaanaan Project will be undertaken that includes four key steps:

- baseline studies
- alternatives assessments
- mitigation and compensation measures
- monitoring and follow-up programs

In early 2024, the Quebec government issued Project-specific guidelines for undertaking the ESIA of the proposed Shaakichiuwaanaan Mining Project.

To know more about the guidelines, please consult [patriotbatterymetals.com/Shaakichiuwaanaan](http://patriotbatterymetals.com/Shaakichiuwaanaan).

## Baseline studies

The Project is within the boreal forest, surrounded by sand eskers, bogs, marshes, and boreal forest. The area is home to many birds and mammals, but low in vegetation diversity due to regular forest fires in the region; 2023 was a significant year for forest fires. Although the exploration camp and Project area were not impacted directly by fire, the camp was evacuated for a period of approximately eight weeks from early April through the end of July, and all baseline field studies were suspended in accordance with government order.

Our team is working to establish a baseline of the biophysical and social environment in which the proposed mining Project will be carried out.

Environmental baseline data collection for the Shaakichiuwaanaan Project began in 2022 and continued into 2023. Significant data was collected, however, studies were impacted due to forest fires. Field inventories will continue in 2024 and be completed in 2025 (see baseline data collection timeline graphic below) and other components will

also be studied, including archaeological potential, soil quality, landscape, light and sound.

In parallel, we have developed a community relations approach that aims to identify stakeholders with a potential interest in the Shaakichiuwaanaan Project, establish a dialogue with them and develop a relationship based on trust. The aim is to understand the comments and concerns of the stakeholders consulted about the various phases of the Project, from design through construction and operations to the mine closure plan. Our community relations team liaises with the engineering team and provides feedback to the community. Project modifications based on information obtained during consultation activities are documented and shared with stakeholders. Particular attention is paid to land users from the Cree Nation of Chisasibi and their traditional knowledge.

## Liste préliminaire d'espèces à statut 2023 2023 Preliminary List: Species at risk

Espèces en péril dans la zone d'étude Species at risk in study area	Espèces identifiées menacées ou vulnérables Threatened or vulnerable species identified	
	(potentiel / potential)	(confirmé / confirmed)
Grands mammifères Big mammals	1 espèce / specie	0 espèce / specie
Micromammifères Micro-mammals	2 espèces / species	1 espèce / specie
Plantes Plants	0 espèce / specie	0 espèce / specie
Oiseaux Birds	15 espèces / species	6 espèces / species
Chauves-souris Bats	4 espèces / species	0 espèce / specie



Un paysage typique de la région.

A typical landscape of the region.

Membres de la famille du maître de trappage cris survolant en hélicoptère les aires d'inventaires de la grande faune, hiver 2023.

Members of the Cree tallyman's family flying over the large wildlife inventory area in a helicopter, winter 2023.

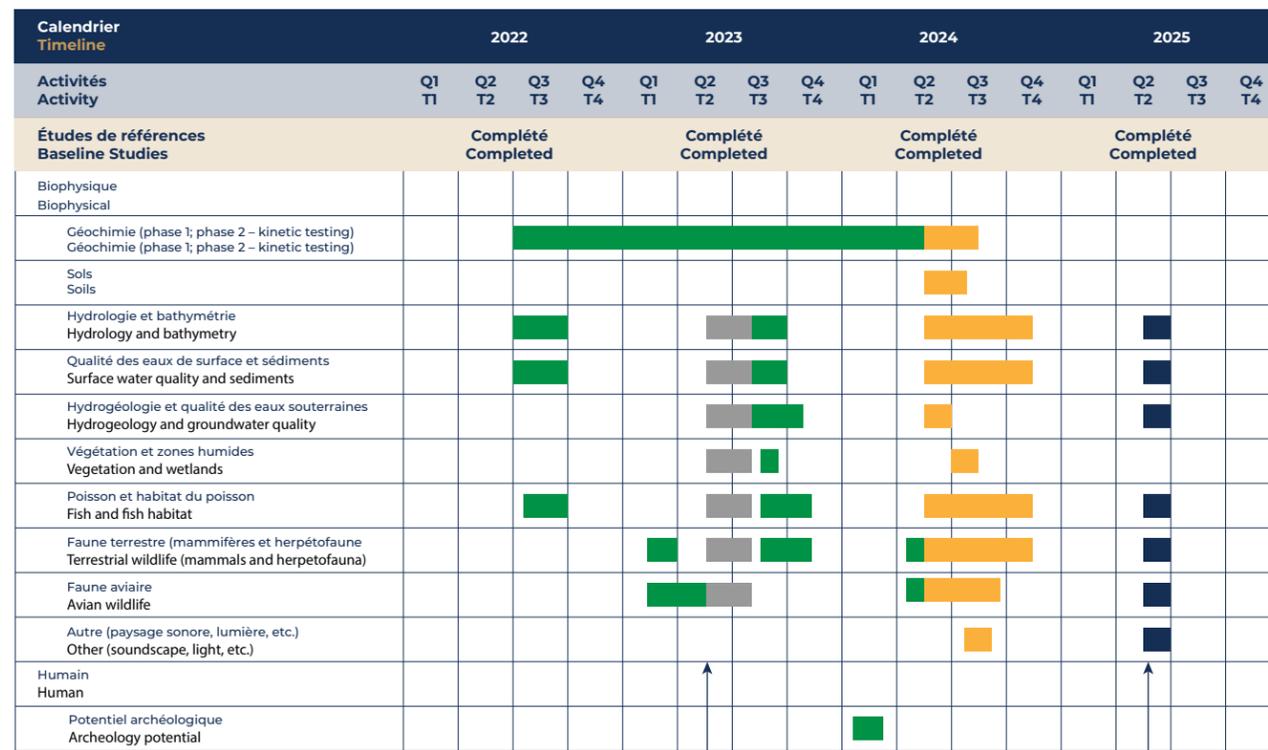


## Études de référence 2023 2023 Baseline Studies

Catégorie Category	Stations établies Station established	Échantillons collectés Samples collected	Saisons données collectées Seasons data collected
Hydrologie Hydrology	7 enregistreurs de niveau, 10 débitmètres, 2 pluviomètres 7 level loggers, 10 flow meters, 2 rain gauges	-	printemps, été, automne spring, summer, fall
Bathymétrie Bathymetry	1	-	été summer
Qualité de l'eau Water quality	24	120	printemps, automne spring, fall
Qualité des sédiments Sediment quality	24	24	automne fall
Hydrogéologie Hydrogeology	6	6	été summer
Qualité des eaux souterraines Groundwater quality	6	6	été summer
Végétation et milieux humides Vegetation and Wetlands	300 stations d'inventaire 300 survey stations	-	été summer
Chauves-souris Bats	16	-	printemps, été, automne spring, summer, fall
Faune aviaire Avian wildlife	30 grilles 30 grids	480 points d'écoute 480 listening points	printemps, été, automne, hiver spring, summer, fall, winter
Géochimie (roches stériles) Geochemistry (waste rock)	-	84	-

# Calendrier de collecte des données de base au site Shaakichiuwaanaan

## Shaakichiuwaanaan site baseline data collection



Reporté en raison d'incendies de forêt  
Postponed due to forest fires

Collecte de données de base : pour comprendre l'état de l'environnement avant l'établissement du Projet minier Shaakichiuwaanaan

Baseline Data Collection: to understand the state of the environment before the Shaakichiuwaanaan mining Project.

## Évaluation des variantes

Simultanément à la collecte des données de base, diverses variantes de réalisation sont analysées et comparées afin de démontrer comment le Projet s'intègre dans le milieu et d'évaluer l'impact potentiel de l'implantation de celui-ci sur l'environnement.

## Mesures de contrôle et de compensation

Des mesures de contrôle seront intégrées à même la conception du Projet Shaakichiuwaanaan. Certaines viseront l'évitement, la minimisation ou l'élimination des impacts négatifs sur le milieu biophysique et social. D'autres mesures auront comme objectif de maximiser les impacts positifs.

Lorsque les impacts négatifs ne pourront pas être suffisamment atténués, des mesures de compensation seront développées.

## Alternatives Assessments

Simultaneously with the collection of baseline data, various project alternatives are analyzed and compared to demonstrate how the Project fits into the environment, and to assess how the environment could potentially be impacted throughout its implementation.

## Mitigation and compensation measures

Control measures will be incorporated into the design of the Shaakichiuwaanaan Project. These measures will aim to avoid, minimize, or eliminate negative impacts on the biophysical and social environment. Other measures will aim to maximize positive impacts.

Where negative impacts cannot be sufficiently mitigated, compensation measures will be developed.

## Programmes de surveillance et de suivi

Des programmes de surveillances et de suivi seront développés afin d'assurer le respect des exigences gouvernementales, des pratiques de l'industrie et des engagements pris par Patriot. Ces programmes auront également comme but de suivre l'évolution de certaines composantes du milieu et de vérifier l'efficacité des mesures mises en place et d'effectuer des corrections si nécessaire.

## Préservation de la biodiversité

Dans la conception du Projet, des efforts sont faits afin de minimiser l'empiétement du site sur les habitats naturels, plus particulièrement en réduisant l'empreinte sur le lac Shaakichiuwaanaan par le choix d'une méthode d'exploitation hybride combinant une mine à ciel ouvert et une mine souterraine. Des projets de compensation des habitats, notamment pour l'habitat du poisson, seront développés en collaboration avec les parties prenantes crie, le ministère fédéral Pêches et Océans ainsi que le ministère provincial de l'Environnement, de la Lutte contre les changements climatiques, de la Faune et des Parcs (MELCCFP). Les projets de compensation feront l'objet d'un suivi afin de confirmer que les objectifs en matière d'habitat sont atteints.

## Monitoring and follow-up programs

Monitoring and follow-up programs will be developed to ensure compliance with government requirements, industry practices and Patriot's commitments. These programs will also be designed to monitor the evolution of certain environmental components, to verify the effectiveness of the measures put in place and to make corrections if necessary.

## Biodiversity Preservation

In the Project design, efforts are made to minimize the site's encroachment on natural habitats, more specifically by reducing the footprint on Shaakichiuwaanaan Lake by choosing a hybrid mining method combining an open pit and an underground mine. Habitat compensation projects, notably for the fish habitat, will be developed in collaboration with the Cree stakeholders, the federal department of Fisheries and Oceans and the provincial ministry of environment, climate change, wildlife and parks (MELCCFP). Compensation projects will be monitored to confirm habitat objectives are met.

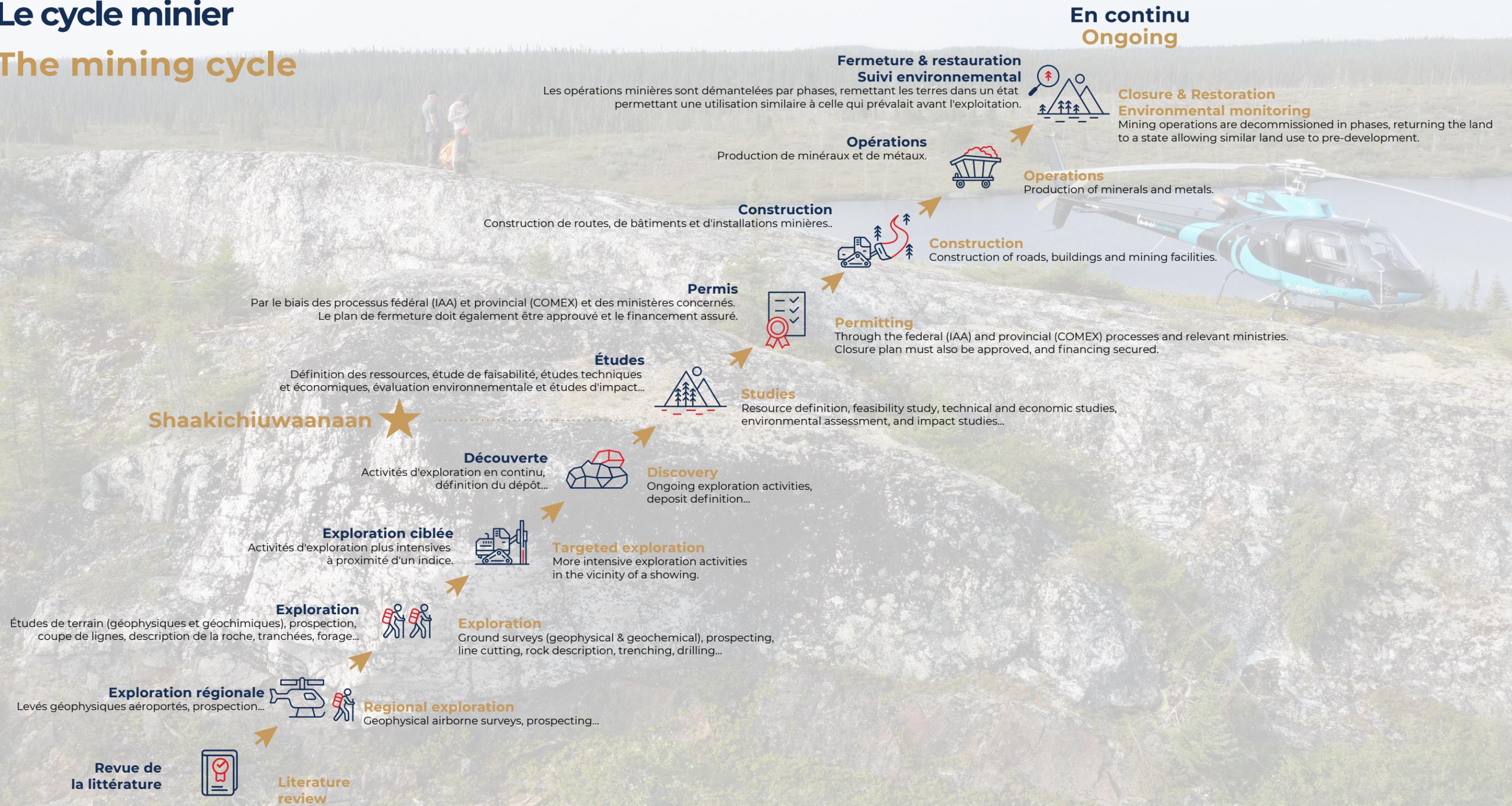
Inventaire de terrain sur les grands mammifères. ►

Large mammal survey.



# Le cycle minier

## The mining cycle



## Intégrer les considérations environnementales dans le cycle minier Incorporating environmental considerations throughout the mining cycle

Phase du cycle minier  
Phase of the mining cycle

Considérations environnementales  
Environmental considerations

Exploration  
Exploration

Prise en compte dans la planification des activités d'exploration.

Au projet Shaakichiuwaanaan :

- L'équipe environnementale examine le choix de l'emplacement des forages
- Planification de la restauration pour réduire l'empreinte à long terme
- Éviter les zones humides, les cours d'eau et les plans d'eau
- Inspections régulières du site pour vérifier les mesures de gestion de l'eau, des déchets et des carburants

Consideration in planning exploration activities.

At the Shaakichiuwaanaan Project:

- Drill siting reviewed by environmental team
- Remediation planning to reduce long-term footprint
- Avoid wetlands, watercourses and waterbodies
- Regular site inspections for water, waste and fuel management measures

Conception et autorisation  
Design and permitting

L'autorisation d'un projet minier implique la réalisation d'une évaluation d'impact sur l'environnement et le milieu social. Ce travail est réalisé en impliquant les parties prenantes locales et les experts scientifiques et en respectant les exigences légales. Cette évaluation influence la conception du projet. L'approbation du gouvernement est nécessaire avant de passer à la phase de construction.

Au projet Shaakichiuwaanaan :

- L'ÉIEMS a débuté en novembre 2023 avec la soumission des renseignements préliminaires pour le projet minier Shaakichiuwaanaan au gouvernement du Québec.
- L'ÉIEMS se poursuivra jusqu'en 2025 et comprendra la collecte de données de base et l'évaluation des impacts potentiels sur l'environnement physique, biologique et humain des activités prévues dans le cadre du projet.
- Des stratégies de gestion de l'environnement visant à éviter, atténuer et remédier aux impacts potentiels seront élaborées avec les organismes de réglementation et le Comité environnemental.
- L'ÉIEMS fera l'objet d'audiences publiques dirigées par le COMEX (comité mixte gouvernemental et autochtone), qui doit approuver le projet et les conditions environnementales qui y sont associées avant la construction.

The authorization of a mining project requires an environmental and social impact assessment. This work is conducted by involving local stakeholders and scientific experts, and adhering to legal requirements. This assessment influences the project design. Government approval is necessary before moving on to the construction phase.

At the Shaakichiuwaanaan Project:

- The ESIA began in November 2023 with the submission of the Preliminary Information Statement to the government of Québec.
- The ESIA will be ongoing to 2025 and involves gathering baseline data and assessing potential impacts to the physical, biological and human environment from the planned Project activities.
- Environmental management strategies to avoid, mitigate, and remediate potential impacts will be developed with regulators and the Environmental Committee.
- The EISA will be subject to public hearings led by the COMEX (a joint government and Cree committee) who must approve the Project and its associated environmental conditions prior to construction.

## Intégrer les considérations environnementales dans le cycle minier Incorporating environmental considerations throughout the mining cycle

Phase du cycle minier  
Phase of the mining cycle

Considérations environnementales  
Environmental considerations

Construction et exploitation  
Construction and operation

Un plan est mis en place et des programmes de suivi sont mis en œuvre avec la participation des parties prenantes locales.

Au projet Shaakichiuwaanaan :

- Un plan de gestion de l'environnement sera mis en place pour exécuter les stratégies conçues pour éviter, atténuer et gérer les impacts potentiels.
- Des programmes de suivi seront mis en place avec la participation des parties prenantes locales et d'un comité environnemental établi.
- Des rapports de suivi réguliers seront établis et des mesures de gestion adaptative seront mises en place en fonction des résultats des programmes de suivi.

An implementation plan is put in place and monitoring programs are set up with the participation of local stakeholders.

At the Shaakichiuwaanaan Project:

- An Environmental Management Plan will be put in place to execute the strategies designed to avoid, mitigate and manage potential impacts.
- Monitoring programs will be set up with the participation of local stakeholders and an established Environmental Committee.
- Regular follow up reporting will take place and adaptive management measures will be undertaken pending results of monitoring programs.

Fermeture  
Closure

Le plan de fermeture garantit la sécurité des infrastructures minières restantes ainsi que la protection de l'environnement du site. Des mesures de réhabilitation progressive sont mises en œuvre pendant la phase d'exploitation. Les objectifs du plan de fermeture visent à veiller à ce que le site soit remis dans un état compatible avec son utilisation future et acceptable pour la communauté, et de limiter la production et la propagation de substances susceptibles d'avoir des effets néfastes sur l'environnement. Des programmes de suivi et de contrôle sont intégrés au plan.

The closure plan guarantees the safety of remaining mining infrastructure and of the environment surrounding the site. Progressive rehabilitation measures are implemented during operation phase. The closure plan objectives aim at ensuring that the site is restored to a condition compatible with future use and acceptable for the community and limiting the generation and spread of substances that may adversely affect the environment. Follow-up and monitoring programs are embedded in the plan.

# Mesures de performance 2023

## Gestion des déchets

Les déchets sont actuellement gérés séparément par chaque entrepreneur travaillant dans le camp d'exploration. En 2023, des difficultés ont été rencontrées lorsque la faune a été attirée par les déchets dans le camp.

En 2023, les déchets du camp ont été séparés en trois flux principaux : les déchets domestiques, les sols contaminés et les déchets dangereux. Les déchets domestiques (restes de nourriture, emballages, etc.) ont été envoyés à la décharge locale de Radisson. Les sols contaminés (provenant du nettoyage des déversements) et les déchets dangereux (seaux d'huile et de graisse vides, vieux tuyaux hydrauliques, chiffons contaminés, filtres à huile usagés, batteries, etc.) ont été périodiquement collectés par des entrepreneurs compétents et autorisés en vue de leur élimination.

Une stratégie de gestion des déchets à l'échelle du site est en cours d'élaboration

et devrait être mise en œuvre en 2024. Le plan de gestion des déchets comprendra la délimitation d'une zone située à une certaine distance des dortoirs pour assurer la sécurité de la faune et de la flore. Les mesures de gestion des déchets comprendront également une séparation plus poussée des flux de déchets afin de permettre une élimination plus efficace et une possibilité de réutilisation ou de recyclage. Les occasions de réduction des déchets sont également une priorité et comprendront des investissements dans un compacteur et un composteur. Cela permettra de réduire le volume des déchets qui doivent être transportés hors du site et de maximiser la réutilisation des matières organiques en tant qu'amendements potentiels du sol.

## Gestion des déversements

Vingt-six déversements ont été enregistrés au camp d'exploration en 2023. La majorité des déversements signalés se situaient entre 0,5 et 2 litres, mais un déversement de 10 litres d'essence a été signalé. Les produits déversés comprenaient de l'essence, de l'huile hydraulique, de l'huile usagée et du diesel. Tous les déversements ont été nettoyés.

Un plan de gestion des déversements a été élaboré en 2023. Il comprend des formulaires de déclaration des déversements spécifiques au Projet et un système d'archivage centralisé. Afin de réduire le nombre de déversements, des mesures de conception et d'exploitation ont été mises en place sur l'ensemble du site. L'éducation et la formation concernant l'importance du signalement et du nettoyage des déversements se sont poursuivies tout au long de l'année 2023 dans une perspective d'amélioration continue.

Nombre de déversements Number of Spills	
Catégorie Category	Shaakichiuwaanaan 2023
<20L	26
>20L	
<b>Total</b>	<b>26</b>

# 2023 Performance Measures

## Waste Management

Waste materials are currently managed separately by each contractor working at the exploration camp. In 2023, some challenges were encountered with wildlife being attracted to waste materials in the camp.

Waste at the camp was segregated into three main waste streams in 2023: domestic waste, contaminated soils, and hazardous waste. Domestic waste (food leftovers, packaging, etc.) was sent to the local landfill at Radisson. Contaminated soils (from spill cleanup) and hazardous waste (empty oil and grease pails, old hydraulic hoses, contaminated rags, used oil filters, batteries, etc.) were periodically collected by competent and authorized contractors for disposal.

A site-wide waste management strategy is under development and is planned for implementation in 2024. The waste management plan will include delineation of an area located at a distance from dormitories for safety from wildlife. Waste management measures will also include further segregation of waste streams to allow for more efficient disposal and potential re-use or recycling. Opportunities for waste reduction are also a priority and will include investing in a compactor and composteur to reduce the volume of waste that must be transported from site and maximize re-use of organics as potential soil amendments.

## Spill management

Twenty-six spills were recorded at the exploration camp in 2023. The majority of the reported spills were between 0.5L and 2.0L, however one spill of 10L of gasoline was reported. Spilled material included gasoline, hydraulic oil, used oil and diesel. All spills were cleaned.

A spill management plan was developed in 2023 which included Project-specific spill reporting forms and a centralized filing system. In an effort to reduce the number of spills, design and operation measures were put in place throughout the site. Education and training regarding the importance of spill reporting and clean up persisted throughout 2023 with a continuous improvement perspective.



Des ensembles pour nettoyer les déversements sont facilement accessibles au Camp Shaakichiuwaanaan dans divers lieux stratégiques au sein de l'infrastructure centrale et dans la machinerie.

Spill kits are easily accessible at Camp Shaakichiuwaanaan in strategic locations within central infrastructure and in machinery.

### Habitat du poisson

Les études sur les pêcheries constituent une partie importante du travail d'inventaire de terrain de référence effectué dans la zone du Projet minier Shaakichiuwaanaan. Patriot a travaillé en étroite collaboration avec Niigaan pour la réalisation de ces inventaires. En 2023, les études sur les poissons ont donné la priorité à la pêche et à l'analyse de l'environnement ADN des cours d'eau et des plans d'eau proches du site minier proposé, afin de caractériser la communauté de poissons et d'élaborer des cartes de l'habitat des poissons. Environ 69 jours de travail sur le terrain ont été effectués en 2023 et une première cartographie a été réalisée.

Des efforts continus de pêche sont prévus tout au long de 2024, pour s'étendre au-delà de l'empreinte directe de la mine prévue. Les études sur les poissons comprendront également un échantillonnage des tissus qui servira à établir une base de référence sur la santé des poissons dans la région.

### Gestion l'eau

L'utilisation de l'eau au camp d'exploration Shaakichiuwaanaan est actuellement limitée à l'eau municipale acheminée par camion depuis la communauté voisine de Radisson. Patriot s'oriente vers une gestion autonome de l'eau en 2024. Trois permis clés de gestion de l'eau ont été demandés en 2023, et les permis ont été reçus au cours des premier et deuxième trimestres de 2024.

Le permis de construire et d'exploiter une usine de traitement des eaux usées a été reçu en janvier 2024. Les travaux de mise en service de l'usine se poursuivent et des techniciens de l'environnement ont été embauchés pour les opérations de l'usine. La mise en service complète devrait avoir lieu au cours de l'été 2024, et le rejet environnemental sûr des effluents traités est prévu pour l'automne 2024.

Les permis de prélèvement d'eau à partir d'un puits d'eau souterraine, de construction et d'exploitation d'un système d'eau potable ont été reçus en mai 2024. Les travaux de mise en service de l'usine d'eau potable sont également en cours et la mise en service est prévue pour l'automne 2024.

### Fish Habitat

Fisheries studies are an important part of the baseline field work taking place in the area of the planned Shaakichiuwaanaan mine and Patriot has been working closely with Niigaan in their execution. Fish studies in 2023 prioritized fishing and ADN environmental analysis of streams and water bodies close to the proposed mine site to characterize the fish community and develop maps of fish habitat. Approximately 69 field days were carried out in 2023 and initial mapping was completed.

Ongoing fisheries work is planned throughout 2024, to expand beyond the direct footprint of the planned mine. Fish studies will also include tissue sampling which will be used to develop a baseline of fish health in the area.

### Water Management

Water use at the Shaakichiuwaanaan exploration camp is currently limited to municipal water trucked in from the nearby community of Radisson. Patriot is moving towards self-sufficient water management in 2024. Three key water management permits were applied for in 2023, and permits were received in Q1 and Q2 of 2024.

The permit to construct and operate a wastewater treatment plant was received in January 2024. Work has been ongoing to commission the plant, and environmental technician staff members were hired for the plant operations. Full commissioning is expected to occur in the summer of 2024, with the safe environmental discharge of treated effluent planned for fall 2024.

The permits to withdraw water from a groundwater well, and to construct and operate a potable water system were received in May 2024. Work to commission the potable water plant is also ongoing and commissioning is planned to occur in the fall of 2024.



▲  
Travailleurs cris (Niigaan) participant aux inventaires de terrain à Shaakichiuwaanaan.

Cree workers (Niigaan) participating in field inventories at Shaakichiuwaanaan.

### Gestion de la circulation, du bruit et de la poussière

La mine prévue de Shaakichiuwaanaan est située dans une zone isolée. Le camp d'exploration est adjacent à la route Trans-Taïga, à environ 20 km au nord de la mine planifiée. La proximité de la route est un atout pour le projet, mais les utilisateurs locaux ont exprimé des inquiétudes quant à l'augmentation potentielle de la circulation et aux émissions de bruit et de poussière qui en résulteraient.

En 2023, l'entreprise a débuté une étude de pré faisabilité portant sur le transport afin de déterminer les itinéraires de transport potentiels, si les infrastructures étaient disponibles, et les besoins approximatifs en équipements et en main-d'œuvre. Cette étude, combinée à des discussions avec la

ville de Matagami, a permis à Patriot de confirmer que Matagami est un endroit approprié pour un centre de transport.

Des plans de travail ont été préparés afin de réaliser des études détaillées sur la circulation, le bruit et la qualité de l'air qui répondront aux directives de projet émises par le gouvernement du Québec. Les travaux commenceront en 2024 afin de recueillir des données détaillées sur la circulation, d'analyser les données régionales existantes sur la qualité de l'air et d'établir des stations de suivis du bruit à des endroits importants autour du site minier prévu.

### Utilisation traditionnelle du territoire

Toutes les activités de forage d'exploration de Patriot pour le projet Shaakichiuwaanaan ont été réalisées sur le terrain de trappage CH39 de la Nation Crie de Chisasibi, utilisé et géré par la famille Ratt. Tout au long de l'année 2023, Patriot a tenu plusieurs rencontres et discussions avec la famille, qui ont porté notamment sur l'identification de sites spéciaux et sacrés à protéger du développement. D'autres discussions sont prévues tout au long de 2024, notamment des entretiens détaillés pour valider l'utilisation des terres, la révision de l'étude archéologique et la participation à celle-ci, ainsi que l'élaboration de listes d'espèces végétales et fauniques spéciales ou importantes.

### Traffic, noise and dust management

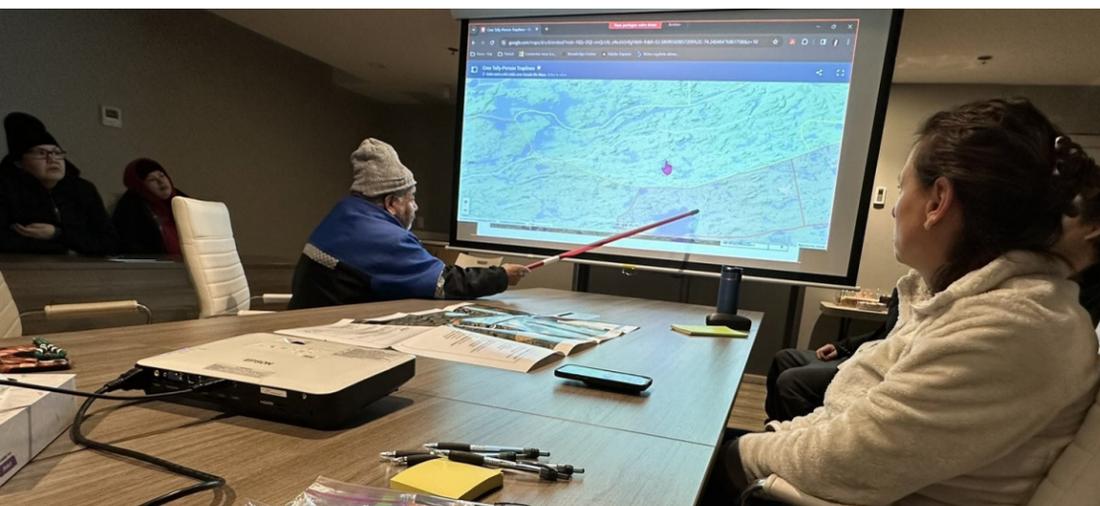
The planned Shaakichiuwaanaan mine is located in an isolated area. The exploration camp is adjacent to the Trans-Taiga highway, approximately 20km north of the planned mine. The proximity to the highway is an asset for the Project, however local land users have expressed some concerns about the potential increase in traffic, and the associated noise and dust emissions.

In 2023, the Company undertook a pre-feasibility transport study to determine potential transportation routes, if the infrastructure was available, the approximate equipment and workforce requirements. This study, combined with discussions with the town of Matagami, allowed the Company to confirm that Matagami is a suitable location for a transportation hub.

Work plans were prepared for detailed traffic, noise and air quality studies that will meet the Project guidelines issued by the Québec government. Work will begin in 2024 to collect detailed traffic data, analyze existing regional air quality information and establish noise monitoring stations at important locations surrounding the planned mine site.

### Traditional land use

All of Patriot's drill exploration activities for the Shaakichiuwaanaan Project have been undertaken on trapline CH39 of the Cree Nation of Chisasibi, used and managed by the Ratt family. Throughout 2023, Patriot had several meetings and discussions with the family, which included the identification of special and sacred sites to be protected. Further discussions are planned throughout 2024, including detailed interviews to validate land use, review of and participation in the archeological study, and development of special or important vegetation and wildlife species lists.



Discussion sur l'utilisation du territoire avec les membres de la famille du maître de trappage cri.

Discussion of land use with family members of the Cree tallyman.

# Changements climatiques, énergie et qualité de l'air

Les changements climatiques peuvent avoir un impact sur nos travaux d'exploration actuels et sur nos activités de production futures. Le projet de mine Shaakichiuwaanaan est susceptible d'être affecté par les changements climatiques et de contribuer à ceux-ci par l'émission de gaz à effet de serre (GES). L'un des principaux objectifs du projet de mine Shaakichiuwaanaan est de réduire la dépendance globale du Canada à l'égard des combustibles fossiles en fournissant le minerai nécessaire à la fabrication de batteries pouvant alimenter les véhicules et les habitations.

Une étude de résilience aux changements climatiques sera réalisée dans le cadre du processus de l'ÉIEMS du Projet minier Shaakichiuwaanaan. Cette étude comprendra une analyse des tendances climatiques passées et futures afin d'orienter les critères techniques de conception des infrastructures. Un atelier d'évaluation des risques liés aux changements climatiques est prévu en 2024 afin d'identifier les risques potentiels pour Patriot et comprendra l'élaboration de mesures d'atténuation visant à réduire les risques et à planifier un projet robuste et résistant aux événements liés aux changements climatiques. Les émissions de GES seront considérées dans la conception du projet en examinant les options relatives à l'emplacement des infrastructures, au choix des technologies, à la composition de la flotte de véhicules, aux techniques d'extraction et aux sources d'énergie.

Les principales activités en 2023 ont consisté à forer, à construire la route toutes saisons et à ériger le camp Shaakichiuwaanaan. Bien que la consommation totale d'énergie ait varié en fonction des activités et du rythme des travaux au cours de l'année, les volumes

de carburant ont été suivis tout au long de 2023 afin d'établir une base de référence des émissions de GES générées par le projet d'exploration. Ce niveau de référence pourra être utilisé pour définir des objectifs et des programmes de réduction des émissions dans un but d'amélioration continue des activités d'exploration.

Au stade d'exploration, les facteurs ayant un impact sur la qualité de l'air sont principalement liés à l'émission de poussières et de GES provenant de la consommation de carburant. Sur le site Shaakichiuwaanaan, des abat-poussières sont mis en place. Par exemple, le concasseur à mâchoires utilisé pour préparer les matériaux destinés à la construction de la route toutes saisons est équipé de rampes de buses de pulvérisation d'eau montées au-dessus de la bouche du concasseur, du convoyeur et des points de déchargement. L'équipement de contrôle des émissions de poussières est inspecté et entretenu périodiquement. Des générateurs diesel sur le site fournissent l'électricité au camp et sur le terrain pour certaines opérations de forage. Le diesel est également utilisé pour la machinerie lourde et certains véhicules légers fonctionnent à l'essence. Une partie des travaux étant effectuée par hélicoptère, du carburant d'aviation est également consommé sur le site. Le propane est utilisé pour le chauffage du camp et dans les foreuses pendant les mois d'hiver.

# Climate Change, Energy and Air Quality

Climate change can have an impact on our current exploration works and on future production activities. The planned Shaakichiuwaanaan mine has the potential to be impacted by climate change and could contribute to it from greenhouse gas (GHG) emissions. One of the key goals of the Shaakichiuwaanaan mine project is to reduce Canada's overall dependence on fossil fuels by providing the mineral required to build batteries that can power vehicles and homes.

A climate change resilience study will be produced in the context of ESIA for the Shaakichiuwaanaan Mining Project. This study will include an analysis of past and projected climate trends to guide technical criteria for infrastructure design. A climate change risk assessment workshop is planned to take place in 2024 to identify potential risks to Patriot and will include development of mitigation measures to reduce risks and plan a robust Project that is resilient to climate change events. GHG emissions will be considered in the Project design by looking at options for the location of infrastructure, the choice of technologies, truck fleet composition, mining techniques and energy sources.

The main activities in 2023 consisted of drilling, constructing the all-season road and erection of the Shaakichiuwaanaan Camp.

Although the total energy consumption varied due to the activities and pace of the work during the year, fuel volumes were tracked throughout 2023 to establish a baseline of GHG emissions created by the exploration project. The baseline can be used to develop emission reduction targets and programs with a goal of continuous improvement for the exploration activities.

At this exploration stage, the factors impacting air quality mainly relate to emission of dust and GHG from fuel consumption.

At the Shaakichiuwaanaan site, dust suppression systems are in place. For example, the jaw crusher used to prepare materials for the construction of the all-season road is equipped with spray bars with atomizer nozzles mounted over the crusher mouth, product conveyor feed and discharge points. Dust emission control equipment is inspected and maintained periodically.

On site diesel generators supply electricity to the camp and in the field for certain drilling operations. Diesel is also used for heavy machinery operation and some light vehicles are using gasoline. Part of the work is helicopter supported, so jet-fuel is also consumed on site. Propane is used for heating at camp and in the drill rigs during the winter months.

## Carburant utilisé au camp Shaakichiuwaanaan Fuel used at Shaakichiuwaanaan camp

Catégorie Category	Essence sans plomb Unleaded Gasoline (L)	Diésel Diesel (L)	Propane (L)	Jet A (L)
<b>Total 2023</b>	<b>299 082</b>	<b>906 066</b>	<b>1 070</b>	<b>454 903</b>



RAPPORT DE DÉVELOPPEMENT  
DURABLE 2023

Le commencement  
de notre périple

Pour rester  
en contact

Pour plus d'information sur ce rapport  
ou pour fournir des commentaires :  
[eroy@patriotbatterymetals.com](mailto:eroy@patriotbatterymetals.com)

**Métaux de Batteries Patriot**

1801 av. McGill College, Suite 900  
Montréal (Québec) H3A 1Z4  
Canada

 1-606-279-8709

 [fr.patriotbatterymetals.com](http://fr.patriotbatterymetals.com)



2023 SUSTAINABLE  
DEVELOPMENT REPORT

The beginning  
of our journey

To Get  
in Touch

For more information on this report  
or to provide feedback:  
[eroy@patriotbatterymetals.com](mailto:eroy@patriotbatterymetals.com)

**Patriot Battery Metals**

1801 av. McGill College, Suite 900  
Montréal (Québec) H3A 1Z4  
Canada

 1-606-279-8709

 [patriotbatterymetals.com](http://patriotbatterymetals.com)

